



แผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
สำนักงานผู้บังคับทหารอากาศดอนเมือง (สน.ผบ.ดม.)



ผู้บังคับบัญชา

พล.อ.ต.นิวัติ พูนสิน	ผบ.ดม.
น.อ.วิสูตร จิวแหลม	รอง ผบ.ดม.
น.อ.อนิรุทธ์ รัฐพร	รอง ผบ.ดม.
น.อ.จตุพล ชันธูปัตน์	เสธ.สน.ผบ.ดม.

วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ส.น.ผบ.ตม.	
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	๒
ส่วนที่ ๓ สารบัญสำคัญแผนปฏิบัติการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘)	๗
๑. ภารกิจ	๗
๒. วิสัยทัศน์	๗
๓. พันธกิจ	๗
๔. ค่านิยมหลัก	๘
๕. สถานการณ์ปัจจุบัน	๑๑
๖. ประเด็นกลยุทธ์	๑๔
๗. เป้าประสงค์	๑๖
๘. แผนที่กลยุทธ์	๑๘
๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	๑๙
๑๐. รายละเอียดเป้าประสงค์	๒๘
ภาคผนวก	
ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน	๓๖
ผนวก ๒ สรุปความต้องการงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	๓๗
ผนวก ๓ การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ	๓๘
ผนวก ๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการ นขต.ทอ.	๓๙
ผนวก ๕ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ (KM) (พ.ศ.๒๕๖๗)	๔๒
ผนวก ๖ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง (RM) (พ.ศ.๒๕๖๗)	๔๓

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ สำนักงานผู้บังคับทหารอากาศดอนเมือง

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

สน.ผบ.ดม.ได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการปฏิบัติราชการ โดยมีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ของ ทอ. ๒๐ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) จำนวนทั้งสิ้น ๕ ยุทธศาสตร์ สน.ผบ.ดม.ได้นำมาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ/หน้าที่ของหน่วย แผนแม่บท ทอ.และนโยบายของ ผบ.ทอ.จำนวน ๓ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศของรัฐบาล

สน.ผบ.ดม.ดำรงวิสัยทัศน์สู่การเป็นองค์กรชั้นนำที่เชี่ยวชาญด้านการสารทหาร การรักษาความปลอดภัยเป็นเลิศ เทิดทูนสถาบันพร้อมบริการประชาชน นำมาสู่แผนปฏิบัติการของ สน.ผบ.ดม.ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ดังนี้

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

๑.๑ การถวายความปลอดภัยสถาบันพระมหากษัตริย์

๑.๒ เทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์

๒. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ

๒.๑ การพัฒนาขีดความสามารถด้านการส่งกำลังบำรุง

๒.๒ การเสริมสร้างสมรรถนะด้านกำลังพล

๒.๓ การเสริมสร้างขีดความสามารถการบัญชาการและควบคุม

๓. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศของรัฐบาล

การปฏิบัติภารกิจตามที่ได้รับมอบหมาย

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) : ด้านความมั่นคง, ด้านการสร้าง
ความสามารถในการแข่งขัน, ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์, ด้านการสร้างโอกาส
และความเสมอภาคทางสังคม, ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และด้าน
การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

- การรักษาความสงบภายในประเทศ
- การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
- การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ
- การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กรภาครัฐ
และที่มีใช้ภาครัฐ
- การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- การเกษตรสร้างมูลค่า
- อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
- สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว
- โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก
- พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่

๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- การพัฒนาคุณภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
- การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย
- การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี
- การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- การเสริมสร้างศักยภาพการกีฬาในการสร้างคุณค่าทางสังคมและพัฒนาประเทศ

๑.๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

- การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ
- การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี
- การเสริมสร้างพลังทางสังคม
- การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

๑.๕ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว
- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจภาคทะเล
- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ
- พัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรมและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มุ่งเน้นความเป็นเมือง
ที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง
- พัฒนาความมั่นคงน้ำ พลังงาน และเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ยกระดับกระบวนการทัศน์เพื่อกำหนดอนาคตประเทศ

๑.๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

- ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
- ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยง การพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่
- ภาครัฐมีขนาดเล็กกระทัดรัด เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมใน การพัฒนาประเทศ
- ภาครัฐมีความทันสมัย
- บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ
- ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น
- กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

หมายเหตุ: ในกรณีที่หน่วยมีการเชื่อมโยงมากกว่า ๑ ข้อ ระบุให้ครบทุกข้อ

แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ, นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคง แห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

- ๒.๑.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นความมั่นคง
 - ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
 - ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ ของชาติ
 - ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ
 - ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ
 - ๕) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน
- ๒.๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นการต่างประเทศ
 - แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ
- ๒.๑.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ
 - แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน
- ๒.๑.๔ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
 - แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ โดยมีแผนย่อยของแผนฯ ระบุ
 - การพัฒนาบริการประชาชน
 - การปรับสมดุลภาครัฐ
 - การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ
 - การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

๒.๒ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

- ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ
- ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ
- ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ
- ๕) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

- ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ เรื่องการปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ (แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทางทหาร)
- ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศเชิงพาณิชย์)
- ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางการสนับสนุนการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว พื้นที่หรือเขตเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ)
- ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงแห่งรัฐ เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- ๕) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- ๖) การพัฒนา เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ (แนวทางการพัฒนากองทัพอากาศสู่ความทันสมัย)

แผนระดับที่ ๓ แผนกระทรวงกลาโหม, ส่วนราชการนอกกระทรวงกลาโหม และแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

๓.๑ แผนกระทรวงกลาโหม

๓.๑.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กระทรวงกลาโหม

- การพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง
- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลกับระบบการป้องกันประเทศและความมั่นคง
- การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (กิจการกำลังพลสำรอง)
- การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (บูรณาการการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงอย่างเป็นระบบ)
- การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารกับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ ประเทศมหาอำนาจ และองค์กรระหว่างประเทศ
- การฝึกกำลังและทรัพยากร เพื่อการป้องกันประเทศ

๓.๑.๒ แผนปฏิบัติการด้านการปกป้องอธิปไตยและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกองทัพไทย

- การฝึกศึกษาทางทหาร และการพัฒนาแผนทางทหาร
- การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการปฏิบัติการร่วม การพัฒนาระบบการควบคุมบังคับบัญชา และการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)
- การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการป้องกันประเทศของเหล่าทัพ
- ระบบงานมวลชนเพื่อการป้องกันประเทศ
- แนวทางการใช้กำลังในการปฏิบัติการกิจป้องกันประเทศ
- การสร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านภายใต้กรอบงานความมั่นคงชายแดน
- การปฏิบัติการกิจรักษาสันติภาพและการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมระหว่างประเทศ

๓.๒ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

๓.๒.๑ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗) ของ สน.ผบ.ตม. สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๒.๑.๑ ถวายการปฏิบัติการกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ และถวายความปลอดภัย การถวายความปลอดภัยสถาบันพระมหากษัตริย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

๓.๒.๑.๒ การเทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์

สนับสนุนกิจกรรมอันแสดงออกถึงความจงรักภักดี เทิดทูน และปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์อย่างสมพระเกียรติ

๓.๒.๑.๓ สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน โรงเรียนจิตอาสาพระราชทาน

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย “-” เท่านั้น)

๓.๒.๒ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗) ของ สน.ผบ.ตม. สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๒.๒.๑ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

๓.๒.๒.๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย “-” เท่านั้น)

๓.๒.๓ แผนปฏิบัติการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

แผนปฏิบัติการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗) ของ สน.ผบ.ตม.สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

.....

.....

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย “-” เท่านั้น)

๓.๒.๔ แผนปฏิบัติการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

แผนปฏิบัติการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗) ของ สน.ผบ.ตม.สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

..... --

.....

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย “-” เท่านั้น)

๓.๒.๕ แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน

แผนปฏิบัติการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗) ของ สน.ผบ.ตม.สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

..... --

.....

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย “-” เท่านั้น)

ส่วนที่ ๓ สารสำคัญแผนปฏิบัติการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘)

๑. ภารกิจ (ตาม พ.ร.ฎ.แบ่งส่วนราชการ และกำหนดหน้าที่ของส่วนราชการ ทอ. พ.ศ.๒๕๕๒)

มีหน้าที่ วางแผนการปฏิบัติ อำนวยการ ประสานงาน ติดตามกำกับ การพัฒนา และดำเนินการ เกี่ยวกับการสารวัตรทหาร การรักษาความสงบเรียบร้อย การผ่านเข้าและออก ภายในเขตพื้นที่ของ กองทัพอากาศและพื้นที่ที่ได้รับมอบหมาย การพักอาศัย และการเรือนจำ กับมีหน้าที่จัดการความรู้ ควบคุม ประเมินผลและตรวจตรากิจการในสายวิทยาการด้านสารวัตรทหาร มี ผู้บังคับทหารอากาศดอนเมือง เป็น ผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

๒. วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรชั้นนำที่เชี่ยวชาญด้านการสารวัตรทหาร การรักษาความปลอดภัยเป็นเลิศ เทิดทูนสถาบัน พร้อมบริการประชาชน

๓. พันธกิจ (ตามอัตรา ทอ.๕๒)

๓.๑ วางแผนการปฏิบัติด้านสารวัตรทหารให้พร้อมตอบสนองการปฏิบัติภารกิจในขอบเขตเกี่ยวกับ

๓.๑.๑ การใช้กำลังตามยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ แผนการใช้กำลังทางอากาศ

๓.๑.๒ การปฏิบัติการใช้กำลังกองทัพอากาศ ตามแผนปฏิบัติการ

๓.๒ ดำเนินการเกี่ยวกับ

๓.๒.๑ การจัดทำแผนงาน โครงการ งบประมาณด้านสารวัตรทหาร

๓.๒.๒ กิจการด้านสารวัตรทหารการตรวจตราตักเตือนแนะนำบุคคลในสังกัด กองทัพอากาศ ให้ปฏิบัติตามแบบธรรมเนียมของทหาร ติดตามจับกุมทหารขาดหนีราชการ และผู้ หลบหนีที่คุมขัง สืบสวนสอบสวนคดีที่อยู่ในอำนาจศาลทหารตามที่ได้รับมอบหมาย ป้องกัน ปราบปรามอาชญากรรม และจัดการจราจรในพื้นที่กองทัพอากาศภายนอก กองทัพอากาศตามที่ได้รับมอบหมาย

๓.๒.๓ กิจการด้านการควบคุมรักษาความปลอดภัย ตรวจสอบพฤติกรรมบุคคลที่เข้ามา ปฏิบัติงานในเขตกองทัพอากาศ การออกบัตรอนุญาตการผ่านเข้า ออก กองทัพอากาศ ของบุคคลและยานพาหนะ การต่อต้านการก่อการร้าย ด้วยการหาข่าวร่วมกับตำรวจ และแหล่งข่าวรอบที่ตั้งดอนเมือง

๓.๒.๔ กิจการด้านการพักอาศัยของข้าราชการ และครอบครัวในที่พักอาศัยของทาง ราชการ และงานทะเบียนราษฎรในกองทัพอากาศ

๓.๒.๕ กิจการด้านการเรือนจำ และสถานที่คุมขังทหารอากาศ การฝึกอาชีพ การฟื้นฟู จิตใจ ให้กับผู้ต้องขังและการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด

๓. พันธกิจ (ต่อ)

๓.๓ ประสานการปฏิบัติกับหน่วยงานภายในและภายนอกกองทัพอากาศเกี่ยวกับ

๓.๓.๑ การปฏิบัติการกิจพิเศษในฐานะเป็นหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓.๓.๒ การสนับสนุนกำลังทหารสังกัดกองทัพอากาศให้หน่วยราชการสนาม และหน่วยต่าง ๆ ในกระทรวงกลาโหม

๓.๓.๓ การป้องกันและปราบปรามยาเสพติดในพื้นที่กองทัพอากาศ บ้านพักอาศัยของทางราชการ และพื้นที่ที่ได้รับมอบหมาย

๓.๓.๔ การสืบสวน สอบสวนคดียาเสพติดร่วมกับเจ้าหน้าที่ตำรวจ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ บริหารจัดการในฐานะหัวหน้าสายวิทยาการด้านสารวัตรทหารเกี่ยวกับ

๓.๔.๑ การจัดการความรู้

๓.๔.๒ การบริหารการฝึกและศึกษา

๓.๔.๓ การบริหารกำลังพล เหล่าทหารสารวัตร

๔. ค่านิยมหลัก ของ สน.ผบ.ตม. กำหนดไว้ คือ AIR POLICE

มีความเป็นเลิศในการให้บริการบุคคลทุกระดับ เติบโตสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ การบังคับใช้กฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง อย่างมีคุณธรรม และเป็นหน่วยงานที่มีความพร้อมในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพของกองทัพอากาศ

ค่านิยมหลัก	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
A Airmanship (ความเป็นทหารอากาศ)	การแสดงออกถึงความเป็นทหารอากาศที่มีระเบียบวินัย รู้หลักการขั้นตอนและมีทักษะในการปฏิบัติงาน มีความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบอย่างมืออาชีพ มีความตระหนักรู้ในตนเอง สามารถตัดสินใจได้อย่างเหมาะสม ภายใต้ความเสี่ยงในทุกสถานการณ์ และสามารถทำงานเป็นทีมเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑. ความมีระเบียบวินัย ๒. รู้หลักการ ขั้นตอนในการทำงาน ๓. มีทักษะในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ ๔. มีความเชี่ยวชาญในสายงานที่ปฏิบัติ ๕. มีความตระหนักรู้ในตนเอง ๖. ความสามารถทำงานเป็นทีม

ค่านิยมหลัก	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
I Integrity and Allegiance (ความซื่อสัตย์และความ จงรักภักดี)	มีความยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์ มีความจงรักภักดี ต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ กล่าวกระทำ ในสิ่งที่ถูกต้อง มีคุณธรรม จริยธรรม มี ความซื่อตรง ดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม และมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ พร้อมเปิด ใจรับความคิดเห็นของผู้อื่น	๑. มีระบบเกียรติศักดิ์ ๒. จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ ๓. กล่าวกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ๔. มีคุณธรรม จริยธรรม ๕. มีความซื่อตรง ๖. มีความยุติธรรม ๗. มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ ๘. รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
R Responsibility (ความรับผิดชอบ)	ความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคม และประเทศชาติ เพื่อให้การ ปฏิบัติภารกิจสัมฤทธิ์ผลอย่างมี ประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง	มีความรับผิดชอบต่อตนเอง และส่วนรวม

ค่านิยมหลัก	นิยาม(Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง(Behavior)
P Proficiency (ความเป็นผู้เชี่ยวชาญ อย่างมืออาชีพ)	เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญในงานที่ รับผิดชอบแบบมืออาชีพ	๑. มีความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบ ๒. รู้หลักการ เนื้องาน และขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน ๓. มีการพัฒนา และฝึกฝนตนเองอย่าง ต่อเนื่อง ๔. สามารถแก้ปัญหาด้วยวิธีการใหม่ ๆ เพื่อให้เกิดผลงานที่ดีกว่าเดิมในครั้งต่อ ๆ ไป
O Organizational Responsibility (ความรับผิดชอบต่อ องค์กร)	การรู้บทบาทหน้าที่ว่าต้องทำอะไร และอย่างไรต่อหน่วยงาน หรือองค์กร ด้วยความมุ่งมั่นตั้งใจ และทุ่มเทเพื่อให้ ภารกิจ หรืองานที่ได้รับมอบหมายนั้น สำเร็จในเวลาที่เหมาะสม ภายใต้ สถานการณ์ หรือข้อจำกัดต่าง ๆ	๑. มีความรับผิดชอบต่องาน ใส่ใจทุ่มเท ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้จนสำเร็จ ลุล่วงด้วยดี ๒. มีความรับผิดชอบต่อกระบวนการ ความใส่ใจในรายละเอียดของทุกขั้นตอน หรือกระบวนการในการปฏิบัติงานนั้นให้ มีความสั้นกระชับ และเกิดผลสัมฤทธิ์ที่ รวดเร็ว และประหยัดค่านิยมมากที่สุด

<p>L</p> <p>Law and Order (การรักษากฎหมาย และความสงบเรียบร้อย)</p>	<p>เป็นผู้รู้ กฎ ระเบียบปฏิบัติ ธรรมเนียมปฏิบัติ และดำรงไว้ซึ่งการมีระเบียบวินัยในทางปฏิบัติ เพื่อให้เกิดความสงบเรียบร้อย</p>	<p>๑. รู้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อที่จะปฏิบัติได้ถูกต้องไม่มีข้อผิดพลาด</p> <p>๒. การดำเนินการต่อผู้กระทำความผิดด้วยมาตรฐานเดียวกัน</p> <p>๓. มีความสงบเรียบร้อยในภารกิจหน้าที่ที่ได้รับมอบ ทั้งที่ตั้งส่วนราชการและบ้านพักอาศัยของทางราชการ กองทัพอากาศ</p>
--	---	---

ค่านิยมหลัก	นิยาม(Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง(Behavior)
<p>I</p> <p>Institutional Of Nation Religion and King (เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์)</p>	<p>มีความจงรักภักดี และเทิดทูนต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์</p>	<p>๑. มีความรับผิดชอบต่อประเทศชาติ</p> <p>๒. รู้บทบาทหน้าที่ว่าต้องทำอะไร อย่างไรต่อประเทศชาติ</p> <p>๓. พร้อมอุทิศตนเพื่อประเทศชาติ</p> <p>๔. อยู่ในศีลธรรมของศาสนา</p> <p>๕. มีคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๖. เทิดทูน จงรักภักดี และรักษาไว้ซึ่งพระบรมเดชา นุภาพแห่งพระมหากษัตริย์</p> <p>๗. รักษาไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p>
<p>C</p> <p>Customer (ผู้รับบริการ)</p>	<p>มีความมุ่งมั่น ในด้านการบริการแก่ข้าราชการ ครอบครัว ทอ.และบุคคลภายนอก ในการติดต่อราชการ กับองค์กร พร้อมรับ ข้อมูลข่าวสารในการรับเรื่องราวร้องทุกข์ และการประชาสัมพันธ์</p>	<p>๑. ให้ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการติดต่อราชการกับองค์กร</p> <p>๒. ได้รับความสะดวกในด้านการจราจร และการบริการ</p> <p>๓. มีความพึงพอใจในระบบการรักษาความปลอดภัย</p> <p>๔. จัดให้มีช่องทางในการรับข้อมูลข่าวสารการรับเรื่องราวร้องทุกข์ และการประชาสัมพันธ์หลายช่องทาง</p>
<p>E</p> <p>Excellence (ความเป็นเลิศ)</p>	<p>มีความมุ่งมั่นพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศในด้านการสารวัตรทหารอากาศ</p>	<p>๑. เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization : HPO) ทั้งสมรรถนะหลัก และสมรรถนะการบริหารจัดการ สมรรถนะหน้าที่ และสมรรถนะการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์</p>

คำนิยามหลัก	นิยาม(Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง(Behavior)
		๒. มีกำลังพลชั้นนำ (World Class People) อันจะทำให้กองทัพอากาศมีสมรรถนะสูง (RTAF High Performance) และเป็นกองทัพอากาศชั้นนำในภูมิภาค (One Of The Best Air Forces in ASEAN) เพื่อเตรียมความพร้อมก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนต่อไป

๕. สถานการณ์ปัจจุบัน

ปัจจุบันสภาวะแวดล้อมทางด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม ประชากร และเทคโนโลยีมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว มีความเชื่อมโยง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น กล่าวคือ

C ด้านผู้รับบริการ

- สน.ผบ.ตม.กำหนดผู้รับบริการไว้อย่างชัดเจน เช่น บุคลากรกองทัพอากาศ ครอบครัว และประชากรโดยรอบที่ตั้งกองทัพอากาศที่มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือได้รับผลกระทบจากกระบวนการต่างๆ เช่น การผ่านเข้า-ออกของบุคคล และยานพาหนะ, การจราจร, การประชาสัมพันธ์, การร้องทุกข์ ฯลฯ มีเป็นจำนวนมาก

- ผู้รับบริการได้รับบริการและการให้การสนับสนุนได้ถูกต้อง ทันตามเวลา ตรงกับความต้องการ เช่น การบริการทำบัตรผ่านเข้า-ออกเขตกองทัพอากาศทุกประเภท โดยใช้ระบบ One Stop Service, ให้การสนับสนุนการรักษาความปลอดภัยและการจัดการจราจรในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของ ทอ. ซึ่งสามารถสนับสนุนภารกิจได้สำเร็จ ทันตามกำหนดเวลาที่ร้องขอ ทุกงาน

- ผู้รับบริการสามารถแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางในการติดต่อสื่อสารกับหน่วยได้หลายช่องทาง เช่น เว็บไซต์ในเว็บไซต์ของ สน.ผบ.ตม., ศูนย์รับแจ้งเหตุของ จนท.สท.ทอ. หรือติดต่อโดยตรงกับผู้บังคับบัญชาของหน่วย เป็นต้น

- แนวโน้มความต้องการในการรับบริการมีมากขึ้น เนื่องจากการกวดขันมาตรการในการรักษาความปลอดภัยบุคคล ยานพาหนะในการผ่านเข้า-ออกเขตพื้นที่ ทอ.เพิ่มมากขึ้นตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ทำให้การจราจรติดขัด ผู้รับบริการอาจไม่ได้รับความสะดวก ทำให้เกิดการร้องทุกข์ร้องเรียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ หน่วยจึงต้องมีการประชาสัมพันธ์เชิงรุกในการกวดขันและจัดการจราจร การบริการในการจัดทำบัตรบุคคลและยานพาหนะทั้งของข้าราชการและบุคคลภายนอก เน้นการให้บริการที่รวดเร็ว สะดวกตามขั้นตอนที่กำหนด

P ด้านการเมืองถือเป็นปัญหาเชิงโครงสร้างที่ผ่านมามีความขัดแย้งทางการเมืองสูง โดยเฉพาะในกรุงเทพมหานคร มีความผันผวนไม่แน่นอนทำให้มีผลกระทบต่อความมั่นคงและการรักษาความปลอดภัย

- นโยบายผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นของหน่วยสอดคล้องกับนโยบายกลาโหม และนโยบาย ผบ.ทอ. โดยมีการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจให้ข้าราชการทุกคนวางตัวเป็นกลางทางการเมือง พร้อมกำกับดูแลครอบครัว บุตรหลาน ให้ระมัดระวังการแสดงความคิดเห็นต่าง ๆ ทางการเมืองผ่านสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อป้องกันการเข้าใจผิด และสร้างความแตกแยกให้หน่วยงานได้

- สถานการณ์การข่าวด้านความมั่นคงมีผลกระทบกับหน่วยในด้านการรักษาความปลอดภัย เช่น การถวายความปลอดภัยพระบรมวงศานุวงศ์ การอารักขาบุคคลสำคัญ ทั้งในประเทศ และต่างประเทศที่เข้ามา

ใช้พื้นที่ ทอ.และพื้นที่ที่ได้รับมอบหมาย ด้วยการจัด จนท.สห.ทอ.ทำหน้าที่สืบสวนหาข่าวลงพื้นที่โดยรอบ เป็นต้น

- ทิศทางการเปลี่ยนแปลงของกองทัพอากาศทั้งระยะสั้นและระยะยาว เช่น การเปลี่ยน ผบ.ทอ. ไม่ส่งผลกระทบต่อหน่วยงานมากนัก เนื่องจากหน่วยงานมีหน้าที่ ภารกิจ และพันธกิจของหน่วยที่ชัดเจน ซึ่งต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องอยู่แล้ว

- กฎระเบียบใหม่ ๆ ภายนอกไม่ส่งผลกับภารกิจของหน่วยหรือมาตรฐานงานมากนัก เนื่องจากภารกิจหน้าที่ของหน่วยต้องปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับของกระทรวงกลาโหม และของกองทัพอากาศ เป็นหลัก ซึ่งไม่เกิดข้อจำกัดในการปฏิบัติงานของหน่วย

- ระบบการตรวจสอบจากภายนอกหน่วย มีมากขึ้น เนื่องจากปัจจุบันผู้รับบริการทุกคนมีโทรศัพท์ที่เป็น Smart Phone สามารถรายงานความไม่ถูกต้อง ไม่โปร่งใสลงในระบบ เผยแพร่การปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่ของรัฐได้ตลอดเวลา และมีช่องทางการตรวจสอบ การร้องเรียนได้หลายช่องทาง

- กระแสการพัฒนาาระบบราชการส่งผลกระทบต่อหน่วยงานอย่างยิ่ง เนื่องจากปัจจุบันแนวความคิดในการพัฒนาระบบราชการของกองทัพอากาศ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โดยใช้ระบบไอทีเป็นหลัก ในขณะที่อุปกรณ์พื้นฐาน คอมพิวเตอร์ (รุ่นเก่า) ระบบการเชื่อมต่อต่าง ๆ ของหน่วย ยังไม่ได้รับการแก้ไข อีกทั้งบุคลากรยังไม่ได้รับการพัฒนาความรู้ในการใช้ระบบเท่าที่ควร ตามภารกิจ งานที่ต้องปฏิบัติตามนโยบายของผู้บังคับบัญชา และงานที่ต้องสนับสนุนรัฐบาล มีเป็นจำนวนมาก เช่น การถวายความปลอดภัย อารักขาบุคคลสำคัญ งานยาเสพติด การจัดกำลังสนับสนุนรัฐบาลกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินต่าง ๆ การสนับสนุนกำลังพลตามแผนเพื่อความมั่นคงของประเทศ เป็นต้น

E ด้านเศรษฐกิจ มีภาวะเศรษฐกิจที่สูงขึ้น บุคลากรของ ทอ.และประชากรโดยรอบที่ตั้งกองทัพอากาศ มีรายได้ไม่เพียงพอกับค่าใช้จ่าย ทำให้เกิดปัญหาทางสังคมตามมา

- ค่าครองชีพสูงขึ้น บุคลากรของ ทอ.และข้าราชการของหน่วย มีรายได้ไม่เพียงพอกับค่าใช้จ่าย หน่วยจึงส่งเสริมให้ข้าราชการมีรายได้เสริม จัดให้ข้าราชการของ ทอ.ขับขี้อักรยานยนต์รับจ้างภายในเขต ทอ. เพื่อบริการประชาชน อีกทั้งตั้งกลุ่มตลาดนัดออนไลน์ขึ้นในหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมให้กำลังพลนำรายได้มาจุนเจือครอบครัวได้

- ทิศทางการสนับสนุนงบประมาณในระยะสั้นและระยะยาวขึ้นอยู่กับเสถียรภาพและการบริหารจัดการด้านงบประมาณของรัฐบาล กระทรวงกลาโหม และกองทัพอากาศ

S ด้านสังคม วัฒนธรรม และประชากร มีความสลับซับซ้อน และมีความเชื่อมโยงกับประชากร และสังคมชนบทล่มสลายอพยพเข้ามาสู่สังคมเมืองเป็นผู้ใช้แรงงานต่อสู้อในเมือง กลายเป็นคนจนในเมืองใหญ่ ประกอบกับปัจจุบันเกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ขึ้นในประเทศ การจ้างงาน และธุรกิจต่าง ๆ ปิดตัวไปเป็นจำนวนมาก ทำให้คนตกงาน ก่อให้เกิดปัญหาอาชญากรรม ค้ามนุษย์ ยาเสพติด ซึ่งมีอยู่โดยรอบที่ตั้งดอนเมือง โดยเฉพาะขบวนการค้ายาเสพติดมีเครือข่ายครอบคลุมพื้นที่ รวมถึงเจ้าหน้าที่รัฐบางคนมีพฤติกรรมที่เอื้อหรือมีผลประโยชน์กับขบวนการ ทำให้การปราบปรามทำได้ยากยิ่งขึ้น

- บริเวณโดยรอบพื้นที่ ทอ.และบริเวณใกล้เคียง มีประชาชนที่ย้ายถิ่นฐานจากต่างจังหวัดมาประกอบอาชีพรับจ้าง กรรมกร อาศัยตามบ้านเช่า รุกกล้าพื้นที่ของทางราชการรอบที่ตั้งดอนเมือง มีรายได้ไม่พอกับค่าใช้จ่ายทำให้เกิดปัญหาอาชญากรรม ลักทรัพย์ในเขตบ้านพักอาศัยของทางราชการ ปัญหาการเสพยาเสพติด และการค้ายาเสพติดมีอย่างต่อเนื่อง

- สน.ผบ.ตม.กำหนดให้มีโครงการสัมมนาชุมชนผู้ให้ข่าว โดยนำจักรยานยนต์รับจ้างที่อยู่ในความรับผิดชอบเข้ารับฟังการบรรยายให้ความรู้ในเรื่องโทษ ภัยยาเสพติด กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง กวดขันตรวจตราเขตรับผิดชอบโดยมอบหมายให้ กรม สห.ทอ.สน.ผบ.ตม./ศป.ปส.สน.ผบ.ตม.ดำเนินการในพื้นที่

รับผิดชอบให้เป็นไปตามตัวชี้วัดตามพันธกิจของหน่วยที่กำหนด ทำให้ภารกิจของหน่วยไปกระทบทางลบกับชุมชนที่อยู่โดยรอบพื้นที่ ทอ. ในเรื่องการไม่ได้รับความสะดวกในการผ่านเข้า-ออกพื้นที่ด้วยมาตรการป้องกันและรักษาความปลอดภัยที่เข้มงวด

T ด้านเทคโนโลยี มีความก้าวหน้า พัฒนา และเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วตามยุคโลกาภิวัตน์ ถึงแม้จะมีประโยชน์มหาศาล แต่กองทัพอากาศต้องปรับเปลี่ยนให้ทันสมัย ทันเหตุการณ์กับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป เทคโนโลยีทางภูมิสารสนเทศ ทำให้บุคคลที่ไม่มีหน้าที่ ล่วงรู้ความลับ ตำแหน่งสถานที่สำคัญของทางราชการกองทัพอากาศ

- ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นของหน่วยชี้แจงทำความเข้าใจกับกำลังพลในหน่วยในการใช้สื่อสังคมออนไลน์ ให้ระมัดระวังความผิดที่เกิดจากการใช้ให้เป็นไปตามแนวทางที่ทางราชการกำหนด ตามที่กฎหมายบัญญัติไว้

- เทคโนโลยีใหม่ส่งผลอย่างยิ่งต่อความต้องการงบประมาณ เนื่องจากการพัฒนาหน่วยให้เข้ากับการพัฒนาดิจิทัลของภาครัฐ หน่วยจะต้องจัดทำโครงการแจ้งความต้องการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านการสื่อสาร คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์เชื่อมโยง เครือข่าย ฯลฯ ให้สามารถปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งไม่สามารถจะได้รับงบประมาณตามที่ขอได้อย่างครบถ้วนในแต่ละปีงบประมาณ

- เทคโนโลยีที่มีใช้งานอยู่ในหน่วยส่วนใหญ่ล้าสมัย ไม่มีคุณภาพ คอมพิวเตอร์บางชุดบางประเภทใช้งานมาแล้วประมาณ ๑๐ ปี

- จัดทำและเสนอโครงการกล้องโทรทัศน์วงจรปิดมาใช้ในหน่วยงาน และในเขตรับผิดชอบเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการตรวจตราในเรื่องมาตรการการรักษาความปลอดภัยทั้งสถานที่ราชการ บ้านพักอาศัยของทางราชการ ทางด้านการจราจร และอาชญากรรมต่าง ๆ

- การล่วงละเมิดสถาบันพระมหากษัตริย์ยังคงมีอยู่ ซึ่งเป็นผลมาจากการที่ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นต่าง ๆ ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งยากต่อการดำเนินคดี รัฐบาลต้องสร้างความเข้าใจและให้ข้อมูลที่ถูกต้องเกี่ยวกับสถาบันฯ เพื่อทำให้เกิดความเข้าใจที่ถูกต้องและลดความเคลือบไหวในการล่วงละเมิดสถาบัน

- ภัยคุกคามรูปแบบใหม่เกิดขึ้นหลายรูปแบบ สามารถปฏิบัติภารกิจได้ทุกพื้นที่ ตามแต่ขีดความสามารถ และโอกาสที่จะเอื้ออำนวยในการดำเนินการต่อที่ตั้งฐานทัพอากาศดอนเมือง เนื่องจากฐานทัพอากาศดอนเมืองมีช่องทางผ่านเข้า-ออก ได้หลายช่องทาง มีถนนหลายสายเชื่อมโยงถึงกันโดยตลอด ทำให้มีจุดอ่อน และมีผลกระทบต่อมาตรการรักษาความปลอดภัย และปัญหาการจราจรเป็นอย่างมาก

สำนักงานผู้บังคับทหารอากาศดอนเมืองมีภารกิจ และพันธกิจที่จะต้องดำเนินการตามขอบเขตอำนาจ หน้าที่ ตามที่กำหนดให้มีความปลอดภัยสูงสุด และมีความพึงพอใจต่อผู้รับบริการทั้งบุคคลสังกัดกองทัพอากาศ ครอบครัวผู้พักอาศัย และบุคคลทั่วไป ดังนั้นจึงจำเป็นต้องปรับปรุงพัฒนาองค์กร ให้เป็นองค์กรชั้นนำในด้านการสารวัตรทหารอากาศ ตามภารกิจ และพันธกิจที่ได้รับมอบ มีการจัดหาอุปกรณ์เครื่องมือ ยุทโธปกรณ์ที่ทันสมัย เหมาะสม และเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่ การฝึกศึกษา พัฒนาบุคลากร พัฒนาแนวคิดในการปฏิบัติการ และการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร เพื่อตอบสนองนโยบายของผู้บัญชาการทหารอากาศในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของกองทัพอากาศไปสู่เป้าหมายต่อไป โดยใช้หลักในการดำเนินการ ๕ ข้อ ดังนี้ ๑) คนคุณภาพ ๒) ข้อมูลและการข่าวที่มีคุณภาพ ๓) กำลังรบที่มีคุณภาพ ๔) การส่งกำลังบำรุงที่ลื่นไหล และ ๕) เชื่อมโยงและช่วยเหลือประชาชน

สามารถสรุปสถานการณ์จากสภาวะแวดล้อมภายนอกโดยใช้ทฤษฎี CPEST Analysis เป็นประเด็นสำคัญที่จะนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ ดังนี้

๕.๑ ความพร้อมของบุคลากรในการปฏิบัติงานด้านการสารวัตรทหารอากาศอย่างมืออาชีพ โดยใช้ปัจจัยความสำเร็จของการดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมหลักของกำลังพลในหน่วยงานมาเป็นแนวทางในการดำเนินงาน (AIR)

๕.๒ ความพร้อมในการรักษาความปลอดภัยต่อกองทัพอากาศโดยประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย และรองรับการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการรักษาความปลอดภัยทั้งระบบ

๕.๓ ความพร้อมในการถวายความปลอดภัย และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

๕.๔ ความพร้อมที่จะบริการต่อผู้รับบริการ

๕.๕ ความพร้อมที่จะสนับสนุนการแก้ปัญหาสังคมตามที่ได้รับมอบหมายจากกองทัพอากาศ ปัจจัยแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติการกิจที่ต้องทบทวน และปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ ได้แก่

- เพิ่มสมรรถนะบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ
- พัฒนาขีดความสามารถในการข่าวให้มีคุณภาพ
- พัฒนาขีดความสามารถด้านการส่งกำลังบำรุง
- พัฒนาขีดความสามารถด้านกำลังพลในสายวิทยาการ
- พัฒนาด้านการบริการให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว ทันเวลาและมีความพึงพอใจ

๖. ประเด็นกลยุทธ์

ถ่ายทอดจากยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) จำนวนทั้งสิ้น ๕ ยุทธศาสตร์ นำมาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ/หน้าที่ของหน่วย แผนแม่บท ทอ.และนโยบาย ผบ.ทอ.ประจำปี เพียง ๓ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศของรัฐบาล

นำมาสู่แผนการปฏิบัติราชการ สน.ผบ.ตม.ประจำปี ๖๘ ดังนี้

๖.๑ กลยุทธ์ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ พิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

๖.๑.๑ กลยุทธ์ ที่ ๑.๑ การถวายความปลอดภัยสถาบันพระมหากษัตริย์

วัตถุประสงค์ เพื่อถวายความปลอดภัยสถาบันพระมหากษัตริย์

ตัวชี้วัด ความสำเร็จในการถวายความปลอดภัย

ผู้รับผิดชอบ กรม สท.ทอ.สน.ผบ.ตม.

กลยุทธ์ย่อย การถวายความปลอดภัยสถาบันพระมหากษัตริย์

๖.๑.๒ กลยุทธ์ ที่ ๑.๒ การเทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์

วัตถุประสงค์ เพื่อเทิดทูนและป้องกันมิให้มีการล่วงละเมิดสถาบันพระมหากษัตริย์

ตัวชี้วัด จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการเทิดพระเกียรติเทียบกับแผนการเทิดทูลสถาบันพระมหากษัตริย์

ผู้รับผิดชอบ ผกพ.บก.สน.ผบ.ตม. และ ผกร.บก.สน.ผบ.ตม.

กลยุทธ์ย่อย สนับสนุนและจัดกิจกรรมอันแสดงออกถึงความจงรักภักดี เทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์อย่างสมพระเกียรติ

๖.๒ กลยุทธ์ในยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ

๖.๒.๑ กลยุทธ์ที่ ๒.๔ การพัฒนาขีดความสามารถด้านการส่งกำลังบำรุง

วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการส่งกำลังบำรุงรองรับการปฏิบัติการกิจของ ทอ.

ตัวชี้วัด ระดับความพร้อมในการส่งกำลังบำรุง

ผู้รับผิดชอบ - กยช.บก.สน.ผบ.ตม.

- กกบ.บก.สน.ผบ.ตม.

กลยุทธ์ย่อย - จัดทำมาตรฐานของหน่วยงานเพื่อมุ่งสู่การปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง โดยมุ่งเน้นในประเด็นความต้องการโครงสร้างพื้นฐานหลัก ได้แก่ สิ่งปลูกสร้างและสิ่งอำนวยความสะดวก ระบบสื่อสาร เครือข่ายการเชื่อมโยงต่าง ๆ เป็นต้น

- พัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานหลักให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ สภาพแวดล้อมและภัยคุกคามที่เปลี่ยนแปลง

๖.๒.๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ การเสริมสร้างสมรรถนะกำลังพล

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนากำลังพลให้มีคุณภาพ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ มีความพร้อมในการปฏิบัติการกิจ และสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตามเป้าหมาย วิสัยทัศน์ของกองทัพอากาศ

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาภาษาอังกฤษของกำลังพล

ผู้รับผิดชอบ - ผกพ.บก.สน.ผบ.ตม.

- กวก.สน.ผบ.ตม.

ตัวชี้วัด ร้อยละของกำลังพล สน.ผบ.ตม.ที่ได้รับการประเมินความรู้ความสามารถตามระเบียบ ทอ. ว่าด้วย จนท.อารักขาบุคคลสำคัญที่กำหนด

ผู้รับผิดชอบ - กวก.สน.ผบ.ตม.

- ผกพ.บก.สน.ผบ.ตม.

- กรม สท.ทอ.สน.ผบ.ตม.

- กยช.บก.สน.ผบ.ตม.

กลยุทธ์ย่อย - พัฒนาความสามารถในการอารักขาบุคคลสำคัญ

๖.๒.๓ กลยุทธ์ที่ ๒.๙ การเสริมสร้างขีดความสามารถการบัญชาการและควบคุม

วัตถุประสงค์ การบัญชาการและควบคุมส่วนสาร์วตรทหารอากาศที่สามารถบูรณาการและเชื่อมโยงข้อมูล ที่ถูกต้อง ครบถ้วน ทันสมัย จำเป็นในด้านการสนับสนุนการรบสำหรับผู้บังคับบัญชาในการวางแผน อำนาจการสั่งการ และควบคุมการใช้กำลังสาร์วตรทหารอากาศในการสนับสนุนศูนย์ยุทธการภาคพื้น ศูนย์ปฏิบัติการ กองทัพอากาศ ได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันตามความต้องการทุกสถานการณ์

ตัวชี้วัด ร้อยละของหน่วยในระบบบัญชาการและควบคุมที่สามารถเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างส่วน สาร์วตรทหารอากาศกับศูนย์ยุทธการภาคพื้น ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพอากาศ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับผิดชอบ กรม สท.ทอ.สน.ผบ.ตม.

กลยุทธ์ย่อย พัฒนาระบบการบัญชาการและควบคุมที่ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้มีความพร้อมใช้งานได้ตลอดเวลา โดยต้องสามารถบูรณาการและเชื่อมโยงข้อมูลที่เป็นเครือข่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖.๓ กลยุทธ์ในยุทธศาสตร์ที่ ๕ สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การพัฒนาประเทศของรัฐบาล

๖.๓.๑ กลยุทธ์ที่ ๕.๑ การปฏิบัติภารกิจตามที่ได้รับมอบหมาย

วัตถุประสงค์ เพื่อปฏิบัติภารกิจ การแก้ปัญหาสังคมและการพัฒนาประเทศตามที่ได้รับมอบหมายจากรัฐบาลอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

ตัวชี้วัด ร้อยละในการจับกุมที่ได้มาจากการหาข่าวในพื้นที่กองทัพอากาศ

ผู้รับผิดชอบ กรม สห.ทอ.สน.ผบ.ตม./คณอก.ด้านการปราบปรามและการข่าว ศป.ปส.ทอ.

กลยุทธ์ย่อย - สนับสนุนการแก้ไขปัญหาสังคมตามที่ได้รับมอบหมายจากกองทัพอากาศ เสริมสร้างให้ป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

- บูรณาการความร่วมมือกับ ป.ป.ส. จนท.ตำรวจ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่

๖.๔ ประเด็นกลยุทธ์

๖.๔.๑ ST1 ถวายความปลอดภัยสถาบันพระมหากษัตริย์

๖.๔.๒ ST2 พัฒนาขีดความสามารถด้านการส่งกำลังบำรุง

๖.๔.๓ ST3 พัฒนาสมรรถนะกำลังพล

๖.๔.๔ ST4 เสริมสร้างขีดความสามารถการบัญชาการและควบคุม

๖.๔.๕ ST5 ปฏิบัติภารกิจตามที่ได้รับมอบหมายจากกองทัพอากาศ

๗. เป้าประสงค์ (Ends)

๗.๑ มุมมองผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders Perspective)

๗.๑.๑ SP1 เพื่อถวายความปลอดภัยสถาบันพระมหากษัตริย์

๗.๑.๒ SP2 เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถการส่งกำลังบำรุง ให้สามารถรองรับการปฏิบัติภารกิจของ ทอ.

๗.๑.๓ SP3 เพื่อพัฒนากำลังพลให้มีคุณภาพ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ มีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจและสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตามเป้าหมายวิสัยทัศน์ ทอ.

๗.๑.๔ SP4 เพื่อพัฒนาระบบบัญชาการและควบคุมส่วนสรวีตรทหารอากาศ โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้สามารถเชื่อมโยงข้อมูลการปฏิบัติกับระบบบัญชาการและควบคุมอื่น ๆ ได้ตลอดเวลา

๗.๑.๕ SP5 เพื่อปฏิบัติภารกิจในการแก้ปัญหาหาเสพติดต่อบุคลากรของ ทอ. ประชาชน และกลุ่มเป้าหมาย

๗.๒ มุมมองด้านกระบวนการ (Internal Process Perspective)

๗.๒.๑ IP 1 การถวายความปลอดภัยสถาบันพระมหากษัตริย์

๗.๒.๒ IP 2 การจัดทำมาตรฐานของหน่วยงานเพื่อมุ่งสู่การปฏิบัติการใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง โดยมุ่งเน้นในประเด็นความต้องการโครงสร้างพื้นฐานหลักได้แก่สิ่งปลูกสร้าง เทคโนโลยี เครือข่ายการสื่อสาร เชื่อมโยง และสิ่งอำนวยความสะดวกที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น

๗.๒.๓ IP 3 การพัฒนาทักษะการสื่อสารโดยการใช้ภาษาอังกฤษ

๗.๒.๔ IP 4 การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในการบัญชาการและควบคุม

๗.๒.๕ IP 5 การสนับสนุนการแก้ไขปัญหาสังคมตามที่ได้รับมอบหมายจากกองทัพอากาศ

๗.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา (Learning and Growth Perspective)

๗.๓.๑ LP 1 พัฒนาความสามารถในการอารักขาบุคคลสำคัญ

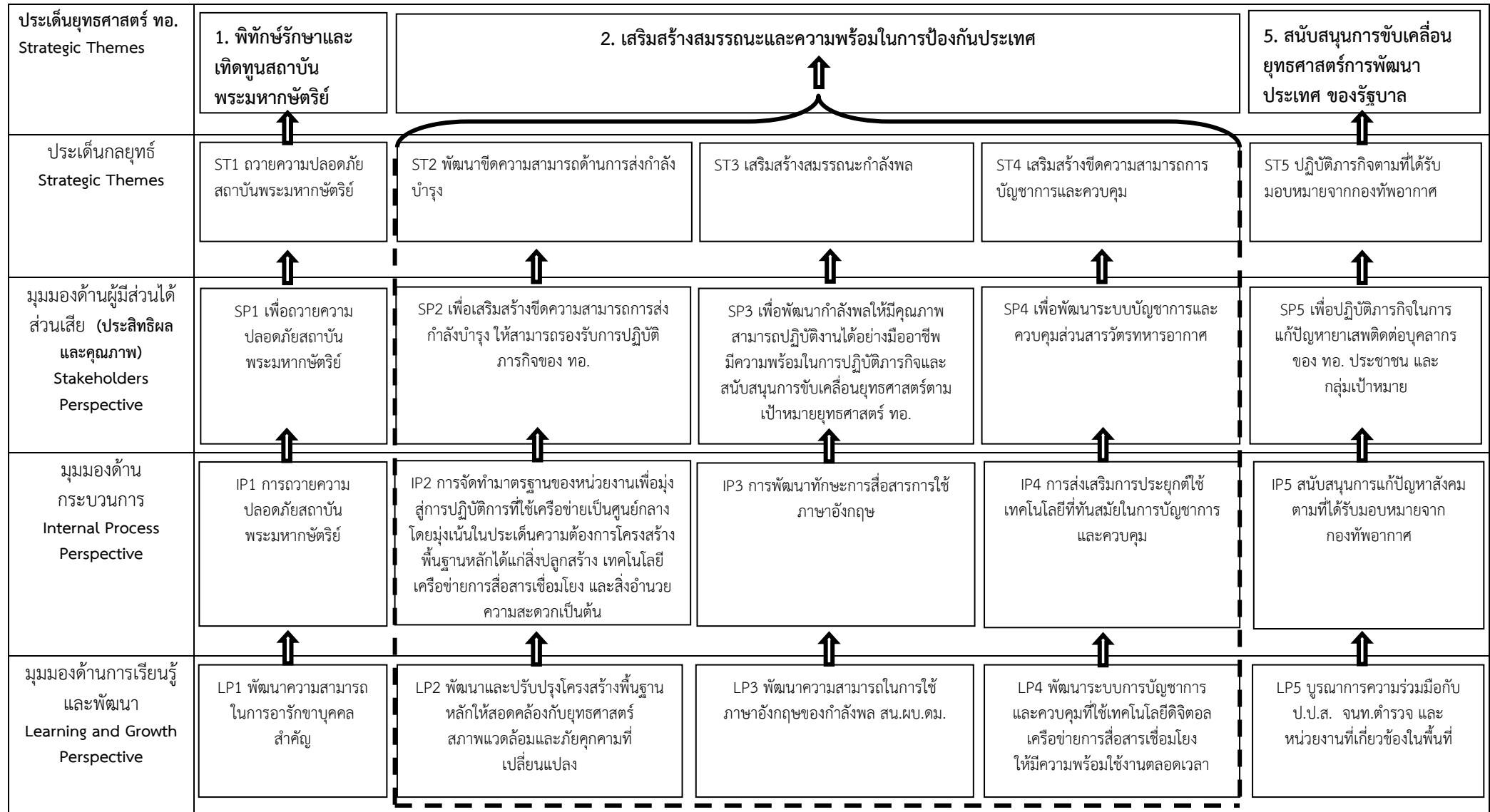
๗.๓.๒ LP 2 พัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานหลักให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ สภาพแวดล้อม และภัยคุกคามที่เปลี่ยนแปลง

๗.๓.๓ LP 3 พัฒนาความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษในกำลังพลของ สน.ผบ.ดม.

๗.๓.๔ LP 4 พัฒนาระบบการบัญชาการและควบคุมที่ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เครือข่ายการสื่อสารเชื่อมโยง ให้มีความพร้อมใช้งานตลอดเวลา

๗.๓.๕ LP 5 บูรณาการความร่วมมือกับ จนท.ปปส., จนท.ตำรวจ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
ในพื้นที่

๘. แผนกลยุทธ์ สำนักงานผู้บังคับทหารอากาศดอนเมือง (สน.ผบ.ตม.)
วิสัยทัศน์ เป็นองค์กรชั้นนำที่เชี่ยวชาญด้านการสารวัตรทหาร การรักษาความปลอดภัยเป็นเลิศ เทิดทูนสถาบัน พร้อมบริการประชาชน



๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน

๙.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/ โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
SP1 เพื่อถวายเป็นความปลออดภัย สถาบันพระมหากษัตริย์	- ความสำเร็จในการ ดำเนินการตามแผนรักษา ความปลออดภัยบุคคลสำคัญ ของ สน.ผบ.คต.เมื่อมีพระบรม วงศานุวงศ์ มาในพื้นที่ รับผิดชอบและสามารถปฏิบัติ ภารกิจสำเร็จ ได้ตามแผน	5	5	- การถวายเป็นความปลออดภัยในการรับ-ส่ง เสด็จ พระบรมวงศานุวงศ์ - การถวายเป็นความปลออดภัยตามพระราช ประสงค์ (ทรงจักรยาน ฯลฯ)	967,600.00	การรักษา 750,000.00 จรรยาจร 50,000.00 ค่าวัสดุ 167,600.00
SP2 เพื่อเสริมสร้างขีดความ สามารถการส่งกำลังบำรุง ให้สามารถรองรับการปฏิบัติ ภารกิจของ ทอ.	- ความสำเร็จในการจัดหา ยุทโธปกรณ์ในด้านการส่ง กำลังบำรุงของหน่วย	สำเร็จ	สำเร็จ	- โครงการพัฒนาขีดความสามารถของ หน่วย - โครงการพัฒนาสารวัตรทหารอากาศ	812,000.00 14,173,000.00	
SP3 เพื่อพัฒนากำลังพลให้มี คุณภาพสามารถปฏิบัติงานได้อย่าง มืออาชีพมีความพร้อมในการปฏิบัติ ภารกิจและสนับสนุนการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ตามเป้าหมายวิสัยทัศน์ ของ ทอ.	- ร้อยละของกำลังพลที่ได้รับ การพัฒนาการใช้ภาษาอังกฤษ ตามกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด - ความสำเร็จของการ ดำเนินการพัฒนาภาษา อังกฤษของกำลังพล	90 3	80 5	- การทดสอบความสามารถในการใช้ ภาษาอังกฤษของกำลังพล - การส่งรายชื่อข้าราชการที่มีผลคะแนน ในการทดสอบภาษาอังกฤษต่ำกว่า ๓๐ คะแนนเข้ารับการพัฒนาตามหลักสูตรที่ ศภษ.ยศ.ทอ.กำหนด	- -	-

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/	งบประมาณ(บาท)	หมายเหตุ
SP3 เพื่อพัฒนากำลังพลให้มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพมีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจและสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตามเป้าหมายวิสัยทัศน์ของ ทอ.	- ร้อยละของกำลังพล สน.ผบ.ตม.ที่ได้รับการประเมินความรู้ความสามารถตามระเบียบ ทอ.ว่าด้วย จนท. อารักขาบุคคลสำคัญที่กำหนด	80	95	- การฝึกใช้อาวุธตามหลักสูตรอารักขาบุคคลสำคัญที่ สน.ผบ.ตม.กำหนด	249,310.00	
SP4 เพื่อพัฒนาระบบบัญชาการและควบคุมส่วนสารวัตรทหารอากาศ โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้สามารถเชื่อมโยงข้อมูลการปฏิบัติกับระบบบัญชาการและควบคุมอื่น ๆ ได้ตลอดเวลา	- ร้อยละของหน่วยส่วนสารวัตรทหารอากาศซึ่งอยู่ในระบบบัญชาการและควบคุมที่สามารถเชื่อมโยงข้อมูลกับระบบบัญชาการและควบคุมอื่น ๆ ได้มีประสิทธิภาพ	90	80	- ระบบวิทยุสื่อสารภาคพื้น ระบบ Digital พร้อมติดตั้ง ณ ร้อย.ทสท.บ.น., รร.การบิน และ รร.นบก. จำนวน ๓ ระบบ	3,543,000.00	
SP5 เพื่อปฏิบัติการกิจในการแก้ปัญหาเสพติดต่อบุคลากรของ ทอ. ประชาชน และกลุ่มเป้าหมาย	- ร้อยละในการจับกุมที่ได้มาจากการหาข่าวในพื้นที่กองทัพอากาศ	3	5	<u>แผนงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติด</u> 1. กิจกรรมการป้องกันยาเสพติด 2. กิจกรรมการปราบปรามยาเสพติด	48,900.00 2,263,855.00	

๙.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
IP1 การถวายความปลอดภัยสถาบันพระมหากษัตริย์	- ความพร้อมในการถวายความปลอดภัย	5	5	- การถวายความปลอดภัยในการรับส่งเสด็จพระบรมวงศานุวงศ์	967,600.00	
IP2 จัดทำมาตรฐานของหน่วยงานเพื่อมุ่งสู่การปฏิบัติการใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลางโดยมุ่งเน้นในประเด็นความต้องการโครงสร้างพื้นฐานหลักได้แก่สิ่งปลูกสร้างและสิ่งอำนวยความสะดวกเป็นต้น	- สามารถปฏิบัติภารกิจที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จ	90	80	- โครงการจัดการยถนงแมชชีนเหตุ	3,900,000.00	
IP3 พัฒนาการสื่อสารการใช้ภาษาอังกฤษ	- ร้อยละของกำลังพลที่ได้รับการพัฒนาการใช้ภาษาอังกฤษตามกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด - ความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาภาษาอังกฤษของกำลังพล	- 3	- 5	- การทดสอบความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษของกำลังพล - การส่งรายชื่อข้าราชการที่มีผลคะแนนในการทดสอบภาษาอังกฤษต่ำกว่า ๓๐ คะแนนเข้ารับการพัฒนาตามหลักสูตรที่ ศภษ.ยศ.ทอ.กำหนด	- -	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
IP4 ส่งเสริมการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในการบัญชาการและควบคุม	- ร้อยละของส่วนสารวัตรทหารอากาศซึ่งอยู่ในระบบบัญชาการและควบคุมที่สามารถเชื่อมโยงข้อมูลกับระบบบัญชาการและควบคุมอื่น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	90	80	- ระบบวิทยุสื่อสารภาคพื้น ระบบ Digital พร้อมติดตั้ง ณ ร้อย.ทสท.บน., รร.การบิน และ รร.นนท. จำนวน ๓ ระบบ	3,543,000.00	
IP5 สนับสนุนการแก้ปัญหาสังคมตามที่ได้รับมอบหมายจากกองทัพอากาศ	- ร้อยละในการจับกุมที่ได้มาจากการหาข่าวในพื้นที่กองทัพอากาศ	3	5	ตามแผนงานป้องกันยาเสพติด ทอ. ปี 68 - กิจกรรมป้องกันยาเสพติด - กิจกรรมปราบปรามยาเสพติด	48,900.00 2,263,855.00	

๙.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
LP1 พัฒนาความสามารถในการ อารักขาบุคคลสำคัญ	- ร้อยละของกำลังพล สน.ผบ.ตม. ที่ได้รับการประเมินความรู้ ความสามารถตามระเบียบ ทอ. ว่าด้วยเจ้าหน้าที่อารักขาบุคคล สำคัญ	100	อัตราบรรจุ 100 คน บรรจุจริง 89 คน (น.21, ป.68)	- การฝึกยิงปืนหลักสูตร จนท.อารักขา บุคคลสำคัญ	249,310.00	
LP2 พัฒนาและปรับปรุงโครงสร้าง พื้นฐานหลักให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์สภาพ แวดล้อมและ ภัยคุกคามที่เปลี่ยนแปลง	- ระดับความพร้อมในการส่งกำลัง บำรุง	100	80	- ปรับปรุงอาคารหมายเลข 2307 (กวก.สน.ผบ.ตม.) ที่ สน.ผบ.ตม.	9,995,300.00	
LP3 พัฒนาความสามารถในการ ใช้ภาษาอังกฤษของกำลังพล สน.ผบ.ตม.	- ร้อยละของกำลังพลที่ได้รับการ พัฒนาการใช้ภาษา อังกฤษตาม กลุ่มเป้าหมายที่กำหนด - ความสำเร็จของการดำเนินการ พัฒนาภาษา อังกฤษของกำลังพล	90 3	80 5	- การทดสอบความสามารถในการใช้ ภาษาอังกฤษของกำลังพล - การส่งรายชื้อข้าราชการที่มีผล คะแนนในการทดสอบภาษาอังกฤษต่ำ กว่า ๓๐ คะแนนเข้ารับการพัฒนาตาม หลักสูตรที่ ศภษ.ยศ.ทอ.กำหนด	- -	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
LP4 พัฒนาระบบบัญชาการและควบคุมที่ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้มีความพร้อมใช้งานตลอดเวลา	- ส่วนสารวัตรทหารอากาศซึ่งอยู่ในระบบบัญชาการและควบคุมที่สามารถเชื่อมโยงข้อมูลกับระบบบัญชาการและควบคุมอื่น ๆ ได้ครอบคลุมพื้นที่ในความรับผิดชอบ	100	80	- ระบบวิทยุสื่อสารภาคพื้น ระบบ Digital พร้อมติดตั้ง ณ ร้อย.ทสท.บน., รร.การบิน และ รร.นบก. จำนวน ๓ ระบบ	3,543,000.00	
LP5 บูรณาการความร่วมมือกับ จนท.ป.ป.ส., จนท.ตำรวจ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่	ร้อยละในการจับกุมที่ได้มาจากการหาข่าวในพื้นที่กองทัพอากาศ	3	5	ตามแผนงานป้องกันยาเสพติด ทอ.ปี 68 - กิจกรรมป้องกันยาเสพติด - กิจกรรมปราบปรามยาเสพติด	48,900.00 2,263,855.00	

๙.๔ งานประจำอื่นๆ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
R1 เพื่อพัฒนาขีดความสามารถ สน.ผบ.ตม. - พัสตูดสายขนส่ง - พัสตูดสายสื่อสาร - พัสตูดสายช่างโยธา - พัสตูดสายพลาธิการ - ครุภัณฑ์สายสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์	- ความสำเร็จในการได้รับการจัดสรรงบประมาณและการจัดหาพัสดุ	100	80	- โครงการพัฒนาขีดความสามารถ สน.ผบ.ตม. ปี 68	- - - - 812,000.00	
R2 เพื่อจัดหาครุภัณฑ์ให้เพียงพอกับการใช้งาน - สายสื่อสาร - สายพลาธิการ - สายขนส่ง - สายช่างโยธา - สายสรรพาวุธ - สายการแพทย์	- ความสำเร็จในการได้รับจัดสรรงบประมาณและการจัดหาครุภัณฑ์	100	80	- แผนงานจัดหาครุภัณฑ์ปี 68	3,543,000.00 150,000.00 5,680,000.00 - 4,800,000.00 -	
R3 งานปรับปรุง - ปรับปรุงอาคารหมายเลข 2307 (กวก.สน.ผบ.ตม.) ที่ สน.ผบ.ตม.	- ความสำเร็จในการปรับปรุงอาคารสถานที่	100	80	- แผนก่อสร้างปี 68	9,995,300.00	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/	งบประมาณ(บาท)	หมายเหตุ
R4 งานซ่อมแซม	-	-	-	-	-	
R5 งานก่อสร้าง	ความสำเร็จในการดำเนินงาน	สำเร็จ	ดำเนินการปี 68	- ปรับปรุงอาคารหมายเลข 2307 (กวก.สน.ผบ.ตม.) ที่ สน.ผบ.ตม.	9,995,300.00	
R6 ค่าใช้จ่ายประจำ	ความสำเร็จในการบริหารงาน และบริหารงบประมาณ ประจำปี 68	สำเร็จ	ดำเนินการปี 68	- แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี 68	20,823,900.00	
R7 งานป้องกันการติดเชื้อและแก้ปัญหาเอดส์	ความสำเร็จในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาเอดส์	สำเร็จ	ดำเนินการปี 68	- โครงการดนตรีเพื่อรณรงค์ห่างไกล เอดส์ให้กับกำลังพล สน.ผบ.ตม., การอบรมป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ ให้กับทหารกองประจำการ ผู้ต้องขัง และผู้เข้ารับการรักษาบำบัดฟื้นฟู สมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด	27,350.00	
R8 เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของกำลังพล - การฝึกยิงปืน จนท.สท.ทอ. - การฝึกทางยุทธวิธีภาคพื้น (อารักขาบุคคลสำคัญ)	ร้อยละของผู้รับการฝึกยิงอาวุธ ภาคพื้นทางยุทธวิธีและอารักขา บุคคลสำคัญสามารถปฏิบัติได้ ตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ 85	ร้อยละ 85	- การฝึกยิงปืนประจำปี จนท.สท.ทอ. - การฝึกยิงปืน จนท.อารักขาบุคคล สำคัญ	1,040,290.00 249,310.00	
R9 เพื่อสนับสนุนการแก้ปัญหายาเสพติดต่อ บุคลากรของ ทอ., ประชาชน และ กลุ่มเป้าหมาย	ความพร้อมในการถวายความ ปลอดภัย	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	- โครงการป้องกันยาเสพติด - โครงการปราบปรามยาเสพติด	48,900.00 2,263,855.00	
R10 เพื่อถวายความปลอดภัยสถาบัน พระมหากษัตริย์	ความพร้อมในการถวายความ ปลอดภัย	สำเร็จ	สำเร็จ	- แผนการถวายความปลอดภัย	967,000.00	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
R11 เพื่อพัฒนาสมรรถนะ ด้านกำลังพล	- จำนวนหลักสูตร การศึกษาที่ ดำเนินการได้ - จำนวนบุคลากรที่ เข้ารับการศึกษ	- จำนวน หลักสูตร - จำนวนคน	-	<p style="text-align: center;"><u>โครงการศึกษาในประเทศ</u></p> <p><u>งบฝึกศึกษาอบรมใน ร.ร.เหล่า</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตรทหารสารวัตร สำหรับทหารกองประจำการ รุ่นที่ 48 414,650.00 - หลักสูตรทหารสารวัตร สำหรับทหารกองประจำการ รุ่นที่ 49 414,220.00 - หลักสูตรผู้คุมเรือนจำทหาร สำหรับทหารกองประจำการ รุ่นที่ 40 114,340.00 - หลักสูตรทหารสารวัตรสำหรับนายทหารชั้นประทวน รุ่นที่ 41 295,815.00 - หลักสูตรต่อสู้อยู่ระยะประชิดทหารสารวัตร (ระดับปฏิบัติการ) รุ่นที่ 4 305,560.00 <p><u>งบส่งข้าราชการ ลูกจ้าง ไปศึกษาหน่วยต่าง ๆ ของ กท.และ ตร. หลักสูตรประจำปี</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตรชั้นนายพัน เหล่า สท. รุ่นที่ 42 10,660.00 - หลักสูตรการสืบสวนคดีอาญา (สตช.) รุ่นที่ 114 29,225.00 <p><u>งบฝึกศึกษา อบรม สัมมนาหลักสูตรต่าง ๆ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการอบรมทหารสารวัตร สำหรับนายทหารสัญญาบัตรชั้นต้น รุ่นที่ 3 209,120.00 <p><u>งบการฝึกงานในหน้าที่</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการฝึกงานในหน้าที่สายวิทยาการ สน.ผบ.ตม. 131,670.00 <p style="text-align: center;"><u>โครงการศึกษาต่างประเทศ</u></p> <p style="text-align: center;">-</p>	<p>414,650.00</p> <p>414,220.00</p> <p>114,340.00</p> <p>295,815.00</p> <p>305,560.00</p> <p>10,660.00</p> <p>29,225.00</p> <p>209,120.00</p> <p>131,670.00</p> <p style="text-align: center;">-</p>	<p>- หลักสูตรชั้น นายพัน เหล่า สท.รุ่นที่ 42 โอนงบประมาณ ให้ รร.การบิน ดำเนินการ</p>

๑๐. รายละเอียดเป้าประสงค์

๑๐.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP1 เพื่อถวายความปลอดภัยสถาบันพระมหากษัตริย์

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จในการถวายความปลอดภัย
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	สำเร็จ
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ / ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือสูตรการคำนวณ	วัดจากผลสำเร็จวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติตามแผนยุทธการ สน.ผบ.ตม.๙๙๙ เมื่อมีพระบรมวงศานุวงศ์เสด็จเข้ามาในพื้นที่หน่วยรับผิดชอบ และสามารถปฏิบัติการกิจได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี 68	งบประมาณ ปี 68	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- การถวายความปลอดภัยในการรับส่งเสด็จพระบรมวงศานุวงศ์	967,000.00	- กรม สท.ทอ.๑	- อย. - ขว.ทอ. - สท.ทอ.	ปี 68

๑๐.๒ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP2

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานด้านการรักษาความปลอดภัย

ตัวชี้วัด	ร้อยละของพื้นที่รับผิดชอบของ สน.ผบ.ตม.ที่ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการรักษาความปลอดภัย
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ร้อยละ 90
แบบของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาจากการใช้รถยนต์นั่งเผชิญเหตุให้เพียงพอต่อการรักษาความปลอดภัยในเขตพื้นที่ ทอ.

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี 68	งบประมาณ ปี 68	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- โครงการจัดการรถยนต์นั่งเผชิญเหตุ	3,900,000.00	- กยข.บก.สน.๑ - พัน.สท.ทอ.๑	- ขส.ทอ.	ปี 68

๑๐.๓ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP3

เพื่อพัฒนากำลังพลให้มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ มีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจและสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตามเป้าหมายวิสัยทัศน์ ทอ.

ตัวชี้วัด	ร้อยละของกำลังพลที่ได้รับการพัฒนาการใช้ภาษาอังกฤษตามกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ผู้เข้ารับการพัฒนาตามหลักสูตรที่ ศภช.ยศ.ทอ.กำหนด มีเวลาเรียนไม่น้อยกว่าร้อยละ 85
แบบของตัวชี้วัด	ความรู้ความเข้าใจภาษาอังกฤษที่เพิ่มขึ้น
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือสูตรการคำนวณ	- การส่งรายชื่อข้าราชการที่มีผลคะแนนในการทดสอบภาษาอังกฤษต่ำกว่า ๓๐ คะแนน เข้ารับการพัฒนาตามหลักสูตรที่ ศภช.ยศ.ทอ.กำหนด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี 68	งบประมาณ ปี 68	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	หวังเวลา สำเร็จ
- การทดสอบความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษของกำลังพล - โครงการพัฒนาภาษาอังกฤษตามหลักสูตรของ ศภช.ยศ.ทอ.	-	- ผกพ.บก.สน.ฯ	- นขต.บก.สน.ผบ.ตม. และ นขต.สน.ผบ.ตม. ที่เกี่ยวข้อง	ปี 68

๑๐.๔ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP 4

เพื่อพัฒนาระบบบัญชาการและควบคุมส่วนสารวัตรทหารอากาศ โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้สามารถเชื่อมโยงข้อมูลการปฏิบัติกับระบบบัญชาการและควบคุมอื่น ๆ ได้ตลอดเวลา

ตัวชี้วัด	ร้อยละของหน่วยส่วนสารวัตรทหารอากาศซึ่งอยู่ในระบบบัญชาการและควบคุมที่สามารถเชื่อมโยงข้อมูลกับระบบบัญชาการและควบคุมอื่น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ร้อยละ 90
แบบของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือสูตรการคำนวณ	- ส่วนสารวัตรทหารอากาศซึ่งอยู่ในระบบบัญชาการและควบคุมที่สามารถเชื่อมโยงข้อมูลกับระบบบัญชาการและควบคุมอื่น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี 68	งบประมาณ ปี 68	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	หวังเวลา สำเร็จ
ระบบวิทยุสื่อสารภาคพื้น ระบบ Digital พร้อมติดตั้ง ณ ร้อย.ทสท.บน., รร.การบิน และ รร.นบก. จำนวน ๓ ระบบ	3,543,000.00	กยช.บก.สน.ผบ.ตม.	นขต.ทอ.ที่เกี่ยวข้อง	ปี 68

๑๐.๕ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP5

เพื่อปฏิบัติการกิจการในการแก้ปัญหาเสพติดต่อบุคลากรของ ทอ. ประชาชนและกลุ่มเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ร้อยละในการจับกุมที่ได้มาจากการหาข่าวในพื้นที่กองทัพอากาศ
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ร้อยละ 80
แบบของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	- วัดจากจำนวนครั้งการจับกุมเทียบกับข่าวสารที่ได้ในพื้นที่กองทัพอากาศ

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี 68	งบประมาณ ปี 68	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- กิจกรรมป้องกันยาเสพติด	48,900.00	- กยช.บก.สน.ฯ - ผกร.บก.สน.ฯ	- นขต.บก.สน.ผบ.ตม. และ นขต.สน.ผบ.ตม. ที่เกี่ยวข้อง	ปี 68
- กิจกรรมปราบปรามยาเสพติด	2,263,855.00	- กรม สท.ทอ.ฯ		

๑๐.๖ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP1

การถวายความปลอดภัยสถาบันพระมหากษัตริย์

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จในการถวายความปลอดภัย
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	สำเร็จ
แบบของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	- วัดจากผลสำเร็จวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติตามแผนยุทธการ สน.ผบ.ตม. 999 เมื่อมีพระบรมวงศานุวงศ์เสด็จเข้ามาในพื้นที่หน่วยรับผิดชอบ และสามารถปฏิบัติการกิจได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี 68	งบประมาณ ปี 68	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- การถวายความปลอดภัยในการ รับส่งเสด็จพระบรมวงศานุวงศ์	967,000.00	- กรม สท.ทอ.ฯ	- นขต.บก.สน.ผบ.ตม. และ นขต.สน.ผบ.ตม. ที่เกี่ยวข้อง	ปี 68

๑๐.๗ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP2

จัดทำมาตรฐานของหน่วยงานเพื่อมุ่งสู่การปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลางโดยมุ่งเน้นในประเด็นความต้องการโครงสร้างพื้นฐานหลักได้แก่สิ่งปลูกสร้างและสิ่งอำนวยความสะดวกเป็นต้น

ตัวชี้วัด	การสนับสนุนภารกิจหลักของหน่วย เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้บรรลุเป้าหมาย
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ร้อยละ 90
แบบของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	- สามารถปฏิบัติตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จ

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี 68	งบประมาณ ปี 68	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- โครงการจัดการยถยนต์นั่งเผชิญเหตุ	3,900,000.00	- กยช.บก.สน. ผบ.ดม.	- นขต.ทอ.	ปี 68

๑๐.๘ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP3

การพัฒนาทักษะการสื่อสารการใช้ภาษาอังกฤษ

ตัวชี้วัด	ร้อยละของกำลังพลที่ได้รับการพัฒนาการใช้ภาษาอังกฤษตามกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ผู้เข้ารับการพัฒนาตามหลักสูตรที่ ศภช.ยศ.ทอ.กำหนด มีเวลาเรียนไม่น้อยกว่าร้อยละ 85
แบบของตัวชี้วัด	ความรู้ความเข้าใจภาษาอังกฤษที่เพิ่มขึ้น
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	- พิจารณาจากขั้นตอนการดำเนินการในการพัฒนา โดยจัดส่งข้าราชการที่มีคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษของหน่วยต่ำกว่า ๓๐ คะแนนทั้งหมด เข้ารับการพัฒนาตามหลักสูตรที่ ศภช.ยศ.ทอ.กำหนดได้ครบถ้วน

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี 68	งบประมาณ ปี 68	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- การทดสอบความสามารถในการใช้ ภาษาอังกฤษของกำลังพล - โครงการพัฒนาภาษาอังกฤษตาม ที่ ศภช.ยศ.ทอ.กำหนด	- -	- ผกพ.บก.สน.ฯ	- นขต.บก.สน.ผบ.ดม. และ นขต.สน.ผบ.ดม. ที่เกี่ยวข้อง	ปี 68

๑๐.๙ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP4

ส่งเสริมการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในการบัญชาการและควบคุม

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จในการเชื่อมโยงข้อมูลของส่วนสารวัตรทหารอากาศซึ่งอยู่ในระบบบัญชาการและควบคุม (C 2) ที่สามารถครอบคลุมพื้นที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ร้อยละ 90
แบบของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	- สามารถใช้เครื่องมือสื่อสารจากระบบบัญชาการและควบคุม (C 2) ในการปฏิบัติการกิจ ได้ครอบคลุมพื้นที่ที่หน่วยรับผิดชอบ

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี 68	งบประมาณ ปี 68	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	หวังเวลา สำเร็จ
ระบบวิทยุสื่อสารภาคพื้น ระบบ Digital พร้อมติดตั้ง ณ ร้อย.ทสท.บ.น., รร.การบิน และ รร.นบก. จำนวน ๓ ระบบ	3,543,000.00	กยช.บก.สน.ผบ.ดม.	นขต.ทอ.ที่เกี่ยวข้อง	ปี 68

๑๐.๑๐ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP5

สนับสนุนการแก้ไขปัญหาสังคมตามที่ได้รับมอบหมายจากกองทัพอากาศ

ตัวชี้วัด	ร้อยละในการจับกุมที่ได้มาจากการหาข่าวในพื้นที่กองทัพอากาศ
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ร้อยละ 90
แบบของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	- วัดจากจำนวนครั้งการจับกุมเทียบกับข่าวสารที่ได้ในพื้นที่กองทัพอากาศ

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี 68	งบประมาณ ปี 68	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	หวังเวลา สำเร็จ
- กิจกรรมป้องกันยาเสพติด - กิจกรรมปราบปรามยาเสพติด	48,900.00 2,263,8550.00	- กรม สท.ทอ.๑ - กรม สท.ทอ.๑	- นขต.บก.สน.๑ และ นขต.สน.ผบ.ดม. ที่เกี่ยวข้อง	ปี 68

๑๐.๑๑ มุมมองด้านการเรียนรู้และการพัฒนา เป้าประสงค์ : LP1
พัฒนาความสามารถในการอารักขาบุคคลสำคัญ

ตัวชี้วัด	ร้อยละของกำลังพล สน.ผบ.ตม.ที่ได้รับการประเมินความรู้ความสามารถตามระเบียบ ทอ. ว่าด้วย จนท.อารักขาบุคคลสำคัญที่กำหนด
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ร้อยละ 80
แบบของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	- ประเมินจากจำนวนกำลังพล สน.ผบ.ตม.ซึ่งได้รับบรรจุเป็น จนท.ปฏิบัติงานด้านการอารักขาบุคคลสำคัญที่ผ่านเกณฑ์การประเมินด้านความรู้ความสามารถ (ทักษะ) ในการใช้อาวุธตามหลักสูตรอารักขาบุคคลสำคัญที่ สน.ผบ.ตม.กำหนด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี 68	งบประมาณ ปี 68	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	หวังเวลา สำเร็จ
- การฝึกยิงปืนหลักสูตร จนท.อารักขาบุคคล สำคัญ	249,310.00	- กรม สท.ทอ.ฯ	- หน่วยในพื้นที่ การฝึก	ปี 68

๑๐.๑๒ มุมมองด้านการเรียนรู้และการพัฒนา เป้าประสงค์ : LP2
พัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานหลักให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์สภาพแวดล้อมและ
ภัยคุกคามที่เปลี่ยนแปลง

ตัวชี้วัด	ร้อยละความพึงพอใจของข้าราชการต่ออาคารสถานที่ในการประชุมและอบรมชี้แจง
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ร้อยละ 85
แบบของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	- ความต้องการโครงสร้างพื้นฐานหลักได้แก่สิ่งปลูกสร้างและสิ่งอำนวยความสะดวกให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ สภาวะแวดล้อม ภัยคุกคามที่เปลี่ยนแปลง

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี 68	งบประมาณ ปี 68	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	หวังเวลา สำเร็จ
- ปรับปรุงอาคารหมายเลข 2307 (กวก.สน.ผบ.ตม.) ที่ สน.ผบ.ตม.	9,995,300.00	- กวก.สน.ฯ	ชย.ทอ.	ปี 68

๑๐.๑๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และการพัฒนา เป้าประสงค์ : LP3
พัฒนาความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษของกำลังพล

ตัวชี้วัด	ร้อยละของกำลังพลที่ได้รับการพัฒนาการใช้ภาษาอังกฤษ
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ร้อยละ 80
แบบของตัวชี้วัด	ความรู้ความเข้าใจในการใช้ภาษาอังกฤษของกำลังพล
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	- ผลทดสอบความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษของกำลังพล

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี 68	งบประมาณ ปี 68	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	หวังเวลา สำเร็จ
- การทดสอบความสามารถในการใช้ ภาษาอังกฤษของกำลังพล	-	- ผกพ.บก.สน.๖	- นขต.บก.สน.ผบ.ตม. และ นขต.สน.ผบ.ตม. ที่เกี่ยวข้อง	ปี 68

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาภาษาอังกฤษของกำลังพล สน.ผบ.ตม.
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ผู้เข้ารับการพัฒนาตามหลักสูตรที่ ศภษ.ยศ.ทอ.กำหนด มีเวลาเรียนไม่น้อยกว่าร้อยละ 85
แบบของตัวชี้วัด	ระดับขั้นตอนการดำเนินการ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	- พิจารณาจากขั้นตอนการดำเนินการในการพัฒนา โดยจัดส่งข้าราชการที่มีคะแนน ทดสอบภาษาอังกฤษของหน่วยต่ำกว่า ๓๐ คะแนนทั้งหมด เข้ารับการพัฒนาตามหลักสูตร ที่ ศภษ.ยศ.ทอ.กำหนดได้ครบถ้วน

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี 68	งบประมาณ ปี 68	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	หวังเวลา สำเร็จ
- โครงการพัฒนาภาษาอังกฤษตามที่ ศภษ.ยศ.ทอ.กำหนด	-	- ผกพ.บก.สน.๖	- นขต.บก.สน.ผบ.ตม. และ นขต.สน.ผบ.ตม. ที่เกี่ยวข้อง	ปี 68

๑๐.๑๔ มุมมองด้านการเรียนรู้และการพัฒนา เป้าประสงค์ : LP4

พัฒนาระบบบัญชาการและควบคุมที่ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้มีความพร้อมใช้งานตลอดเวลา

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จในการเชื่อมโยงข้อมูลของส่วนสารวัตรทหารอากาศซึ่งอยู่ในระบบบัญชาการและควบคุม (C 2) ที่สามารถครอบคลุมพื้นที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ร้อยละ 90
แบบของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	- สามารถใช้เครื่องมือสื่อสารจากระบบบัญชาการและควบคุม (C 2) ในการปฏิบัติการกิจ ได้ครอบคลุมพื้นที่ที่หน่วยรับผิดชอบ

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี 68	งบประมาณ ปี 68	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	หวังเวลา สำเร็จ
ระบบวิทยุสื่อสารภาคพื้น ระบบ Digital พร้อมติดตั้ง ณ ร้อย.ทสท.บ.น., รร.การบิน และ รร.นบก. จำนวน ๓ ระบบ	3,543,000.00	กยช.บก.สน.ผบ.ตม.	นขต.ทอ.ที่ เกี่ยวข้อง	ปี 68

๑๐.๑๕ มุมมองด้านการเรียนรู้และการพัฒนา เป้าประสงค์ : LP5

บูรณาการความร่วมมือกับ จนท.ป.ป.ส., จนท.ตำรวจ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่

ตัวชี้วัด	ร้อยละในการจับกุมที่ได้มาจากการหาข่าวในพื้นที่กองทัพอากาศ
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ร้อยละ 90
แบบของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	- วัดจากจำนวนครั้งการจับกุมเทียบกับข่าวสารที่ได้ในพื้นที่กองทัพอากาศ

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี 68	งบประมาณ ปี 68	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	หวังเวลา สำเร็จ
แผนงานป้องกันปราบปราม ยาเสพติด ทอ.ปี 68 1. งบป้องกันยาเสพติด - ค่าตอบแทน, ค่าใช้สอย, ค่าวัสดุ 2. งบปราบปรามยาเสพติด - ค่าตอบแทน, ค่าใช้สอย, ค่าวัสดุ	48,900.00 2,263,855.00	- สน.ผบ.ตม. - กรม สท.ทอ.๑	- ยก.ทอ. - จนท.ป.ป.ส. - จนท.ตำรวจ - นขต.บก.สน.๑ และ นขต.สน. ผบ.ตม.ที่เกี่ยวข้อง	ปี 68

ภาคผนวก

ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอก และภายใน

๑.๑ โอกาส

๑.๑.๑ หน่วยงานมีการกำหนดผู้รับบริการไว้อย่างชัดเจน และได้รับบริการที่ถูกต้อง ทันเวลา ตรงกับความต้องการ มีแนวโน้มปริมาณความต้องการ การรับบริการมากขึ้น และสามารถแสดงความคิดเห็น ผ่านช่องทางในการติดต่อกับหน่วยงานได้หลายช่องทาง เช่น ทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ทางโทรศัพท์ จุดรับแจ้งเหตุ รับเรื่องราวร้องทุกข์ หนังสือราชการ หรือติดต่อ ณ จุดบริการโดยตรง

๑.๑.๒ นโยบายของ ผบ.คต.สอดคล้องกับนโยบายของ ผบ.ทอ.และนโยบายของ กท.ทำให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ทอ.เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๑.๑.๓ เทคโนโลยีที่มีอยู่ในปัจจุบันทำให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพ การถ่ายทอดเทคโนโลยี และการสื่อสารกับหน่วยงานอื่นจากภายนอกมีความสะดวกมากยิ่งขึ้น

๑.๑.๔ การพัฒนาระบบราชการส่งผลดีให้กับองค์กรทำให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๑.๒ อุปสรรค

๑.๒.๑ สถานการณ์ด้านความมั่นคงมีผลกระทบต่อองค์กรในด้านการรักษาความปลอดภัย

๑.๒.๒ มีข้อจำกัดด้านงบประมาณ ไม่ได้รับการจัดสรรตามกรอบของโครงการสำคัญที่กำหนด

๑.๒.๓ ไม่ได้รับการพัฒนาระบบและอุปกรณ์ในการปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้ทันสมัยตามที่หน่วยแจ้งความต้องการ

๑.๒.๔ ค่านิยมหรือวัฒนธรรมการทำงานของบุคลากรกองทัพอากาศ ไม่ปฏิบัติตามระเบียบ วินัยหรือแบบธรรมเนียมของทหารที่กำหนดอย่างเคร่งครัด ต้องกวดขันอยู่เป็นประจำ

๑.๒.๕ กระแสเทคโนโลยีจากภายนอกส่งผลกระทบต่อหน่วยงาน เพราะความเจริญก้าวหน้าทางสารสนเทศ ภูมิศาสตร์ ทำให้ผู้ที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้องสามารถล่วงรู้ตำแหน่งที่ตั้งสำคัญทางทหาร

๑.๓ จุดแข็ง

๑.๓.๑ หน่วยงานมีการนำระบบการบริหารกลยุทธ์มาใช้ในการบริหารราชการ

๑.๓.๒ มีการกำหนดมาตรฐานงานครบถ้วนตามภารกิจ

๑.๓.๓ ผู้บริหารมีภาวะผู้นำ มีรูปแบบการบริหารจัดการเอื้อประโยชน์ต่อเป้าหมายขององค์กร

๑.๓.๔ มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการสนับสนุนการทำงาน

๑.๓.๕ ระบบงานส่วนมากสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ

๑.๓.๖ กำลังพลมีความรู้ความสามารถด้านการสารวัตรทหารอากาศ มีขวัญกำลังใจในการทำงานดี และมีระเบียบวินัยที่ดี

๑.๓.๗ มีทักษะในการทำงานประจำ เช่น การรักษาการณ์ การจราจร การอารักขาบุคคลสำคัญ การเรือนจำ การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด

๑.๓.๘ ค่านิยมร่วมขององค์กรมีความสอดคล้องกับการทำงาน

๑.๔ จุดอ่อน

๑.๔.๑ บุคลากรในหน่วยงานมีไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติการกิจ

๑.๔.๒ บุคลากรในหน่วยงานยังขาดองค์ความรู้ทำให้ขาดประสิทธิภาพในการทำงาน

๑.๔.๓ งานวิจัยและพัฒนาที่เกี่ยวข้องด้านสารวัตรทหารมีน้อย

๑.๔.๔ การสร้างระบบฐานข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ ตลอดจนทรัพยากรสนับสนุนการทำงานมีสภาพเก่า ล้าสมัย ไม่เพียงพอ

๑.๔.๕ บุคลากรในระดับปฏิบัติงาน ส่วนมากมีความรู้ความสามารถจำกัดในงานเฉพาะด้าน ไม่พร้อมทั้งระบบงานสมัยใหม่ที่ต้องการความรู้ความสามารถเชิงวิชาการ

ผนวก ๒ สรุปงบประมาณที่ได้รับ ปี ๖๘

รายการ	งบประมาณปี ๖๗ (บาท)
- งบเงินเดือนค่าจ้างประจำ	๓๑๘,๐๐๑,๒๒๐
- งบค่าใช้จ่ายประจำ	๒๐,๙๓๖,๐๕๐
- งบคลังใหญ่	๑๓๐,๓๐๐
- งบฝึกยิงปืน	๑,๒๘๙,๖๐๐
- งบฝึกศึกษา	๑,๙๑๔,๖๐๐
- ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	๕๐,๐๐๐
- งบกลุ่มงานถวายความปลอดภัย	๙๖๗,๖๐๐
- งบกลุ่มงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติด	๒,๓๑๒,๗๕๕
- งบครุภัณฑ์	๒๐๐,๕๐๐
- งบค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	๙,๙๙๕,๓๐๐
- โครงการพัฒนาขีดความสามารถ สน.ผบ.ตม., โครงการพัฒนาขีดความสามารถด้านสารวัตรทหาร	๑๔,๙๘๕,๐๐๐
- ค่าใช้จ่ายดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อลดมลภาวะภายในหน่วยงาน ทอ.	๑๒๑,๘๐๐
- ค่าใช้จ่ายการดำเนินงานความร่วมมือด้านความมั่นคงในกรอบอาเซียน	๓,๖๐๐
- งบป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์	๒๗,๓๕๐
รวมงบประมาณปี ๖๘	๓๗๐,๙๓๕,๖๗๕

ผนวก ๓ การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินการ	กำลังดำเนินการ	สำเร็จแล้ว	บันทึกหลักฐานการดำเนินการ
- การนำแผนปฏิบัติราชการฯ ไปจัดทำคำของบประมาณ	/		
- การส่งแผนปฏิบัติราชการฯ ให้ ยก.ทอ., สพร.ทอ.	/		
- การปรับแผนปฏิบัติราชการฯ หรือปรับตัวชี้วัดหลังจากหน่วยได้รับงบประมาณ	/		
- การนำแผนปฏิบัติราชการฯ ไปจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของ นขต.ทอ.ประจำปี	/		
- การกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดและแผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ	/		
- การสื่อสารแผนปฏิบัติราชการฯ สู่บุคลากร (ทุกกลุ่ม)	/		
- ผู้รับผิดชอบ กำหนดแผนงาน/แนวทางการปฏิบัติงาน	/		
- กำหนดผู้รับผิดชอบในการบริหารยุทธศาสตร์ของหน่วยตามแผนปฏิบัติราชการฯ	/		
- ผู้รับผิดชอบรายงานผลการปฏิบัติ รอบ ๖ เดือน	/		
- ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ รอบ ๑๒ เดือน	/		
- บันทึกบทเรียนที่ได้รับจากการจัดทำแผนปฏิบัติราชการฯ	/		
- นำบทเรียนที่ได้รับจากการจัดทำแผนปฏิบัติราชการฉบับต่อไป	/		

ผนวก ๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการ สน.ผบ.ตม.

สำเนาฉบับ



คำสั่งสำนักงานผู้บังคับทหารอากาศดอนเมือง
(เฉพาะ)

ที่ ๗๐ /๖๓

เรื่อง แต่งตั้งผู้ว่าการบริหารการเปลี่ยนแปลงและคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ
สำนักงานผู้บังคับทหารอากาศดอนเมือง

เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาระบบราชการของสำนักงานผู้บังคับทหารอากาศดอนเมือง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล สอดคล้องตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บัญชาการทหารอากาศ จึงให้ปฏิบัติดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง สน.ผบ.ตม.(เฉพาะ) ที่ ๖๔/๖๓ ลง ๑๙ ต.ค.๖๓ เรื่อง แต่งตั้งผู้ว่าการบริหารการเปลี่ยนแปลงและคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานผู้บังคับทหารอากาศดอนเมือง

๒. แต่งตั้ง เสธ.สน.ผบ.ตม.เป็นผู้ว่าการบริหารการเปลี่ยนแปลงและเป็นผู้นำในการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานผู้บังคับทหารอากาศดอนเมือง (Chief Change Officer : CCO) มีหน้าที่ประสานการปฏิบัติกับคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกองทัพอากาศ (ก.พ.ร.ทอ.), สำนักงานพัฒนาระบบราชการกองทัพอากาศ (สพ.ร.ทอ.) และหน่วยงานอื่น ที่เกี่ยวข้อง

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานผู้บังคับทหารอากาศดอนเมือง มีชื่อย่อว่า “คณก.ก.พ.ร.สน.ผบ.ตม.” ประกอบด้วย

๓.๑ เสธ.สน.ผบ.ตม.	เป็นประธานกรรมการ
๓.๒ ผบ.กรม สท.ทอ.สน.ผบ.ตม.	เป็นรองประธานกรรมการ
๓.๓ ผอ.กวก.สน.ผบ.ตม.	เป็นกรรมการ
๓.๔ ผอ.กรปล.สน.ผบ.ตม.	เป็นกรรมการ
๓.๕ รอง ผบ.กรม สท.ทอ.สน.ผบ.ตม.(๑)	เป็นกรรมการ
๓.๖ เสธ.กรม สท.ทอ.สน.ผบ.ตม.	เป็นกรรมการ
๓.๗ ทก.กยช.บก.สน.ผบ.ตม.	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๓.๘ ทก.กทบ.บก.สน.ผบ.ตม.	เป็นกรรมการ
๓.๙ ผบ.พัน.สท.ทอ.กรม สท.ทอ.สน.ผบ.ตม.	เป็นกรรมการ
๓.๑๐ ผบ.รจ.ทอ.สน.ผบ.ตม.	เป็นกรรมการ
๓.๑๑ รอง ทก.กยช.บก.สน.ผบ.ตม.	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๓.๑๒ ทน.ผยฝ.กยช.บก.สน.ผบ.ตม.	เป็นกรรมการ
๓.๑๓ ทน.ผรท.สน.ผบ.ตม.	เป็นกรรมการ
๓.๑๔ ทน.ผกพ.บก.สน.ผบ.ตม.	เป็นกรรมการ
๓.๑๕ ทน.ผธก.บก.สน.ผบ.ตม.	เป็นกรรมการ

๓.๑๖ นทสส.สน.ผบ.ตม. ...

- ๒ -

๓.๑๖	นทสส.สน.ผบ.ตม.	เป็นกรรมการ
๓.๑๗	นธน.สน.ผบ.ตม.	เป็นกรรมการ
๓.๑๘	นงป.สน.ผบ.ตม.	เป็นกรรมการ
๓.๑๙	หน.นกก.ผก.สน.ผบ.ตม.	เป็นกรรมการ
๓.๒๐	นยฝ.ผยฝ.กยช.บก.สน.ผบ.ตม.	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๓.๒๑	นผค.ผผค.กยช.บก.สน.ผบ.ตม.	เป็นกรรมการ

๔. คณก.ก.พ.ร.สน.ผบ.ตม. มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๔.๑ พิจารณากำหนดยุทธศาสตร์ นโยบาย แนวทาง และเป้าหมายในการพัฒนาระบบราชการของ สน.ผบ.ตม. ในเรื่อง

- ๔.๑.๑ การพิจารณากำหนดแผนการปฏิบัติรองรับยุทธศาสตร์ ทอ.
- ๔.๑.๒ การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ สน.ผบ.ตม.
- ๔.๑.๓ การควบคุมภายใน
- ๔.๑.๔ การกำกับดูแลองค์กรที่ดี
- ๔.๑.๕ การบริหารความเสี่ยง
- ๔.๑.๖ การจัดการความรู้
- ๔.๑.๗ การจัดทำฐานข้อมูล
- ๔.๑.๘ การจัดทำมาตรฐานงาน
- ๔.๑.๙ การนำนโยบาย ผบ.ทอ.มาสู่การปฏิบัติ
- ๔.๑.๑๐ การประเมินหน่วยงานด้วยตนเอง

๔.๒ ให้คำปรึกษา แนะนำ เสนอแนะ และควบคุม กำกับการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของ สน.ผบ.ตม. ตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี ที่สำนักงานพัฒนาระบบราชการกองทัพอากาศ (สพร.ทอ.) กำหนด

๔.๓ พิจารณากำหนดส่วนราชการ และ/หรือ জনท.ของ สน.ผบ.ตม.ให้เป็นเจ้าภาพหลัก เจ้าภาพรอง และผู้สนับสนุน รับผิดชอบดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ สน.ผบ.ตม. ประจำปี

๔.๔ ดำเนินการ ควบคุม กำกับดูแล และติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการพัฒนาระบบราชการ ให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ นโยบาย แนวทาง และเป้าหมายในการพัฒนาระบบราชการของ สน.ผบ.ตม. ที่ได้กำหนดไว้ในข้อ ๔.๑ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๔.๕ ให้คำปรึกษา แนะนำ เสนอแนะ ควบคุม กำกับดูแล และติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี ให้เป็นไปตามเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ ให้พร้อมรับการตรวจสอบจากองค์กรภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๖ ประสานงาน เชื่อมโยง และทำงานเป็นเครือข่ายร่วมกับ ก.พ.ร.ทอ., สพร.ทอ. และ นขต.ทอ.ตลอดจนการดำเนินการในเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ

๔.๗ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงาน เพื่อดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้ตามที่เห็นสมควร ตลอดจนสามารถเชิญผู้แทนส่วนราชการ หรือผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยอื่นมาให้คำปรึกษา หรือคำชี้แจง หรือเข้าร่วมประชุมกับคณะกรรมการได้ตามความจำเป็น

๔.๘ ประธาน ...

- ๓ -

๔.๘ ประธาน ก.พ.ร.สน.ผบ.ตม. (เสธ.สน.ผบ.ตม.) รับมอบอำนาจทำการแทน และสั่งการในนาม ผบ.ตม. ในเรื่องเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ และรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ หรือเรื่องที่เห็นว่ามีสำคัญ นำเรียน ผบ.ตม.ทราบ ตามห้วงเวลาที่เหมาะสม

๕. นชต.บก.สน.ผบ.ตม.และ นชต.สน.ผบ.ตม. สนับสนุนการดำเนินงานของ คณก.ก.พ.ร.สน.ผบ.ตม. อย่างเต็มขีดความสามารถ เมื่อได้รับการร้องขอ

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓

พล.อ.ต.

(วรกฤต มุขศรี)

ผบ.ตม.

พล.อ.ต. วรกฤต มุขศรี รักษาราชการแทน ผบ.ตม.
 พล.อ.ต. วรกฤต มุขศรี รักษาราชการแทน ผบ.ตม.
 พล.อ.ต. วรกฤต มุขศรี รักษาราชการแทน ผบ.ตม.

ผนวก ๕ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ (KM) (พ.ศ.๒๕๖๗)

๕.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ของ สน.ผบ.ตม.

คำสั่ง สน.ผบ.ตม.(เฉพาะ) ที่ ๒/๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน สน.ผบ.ตม.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ การปรับปรุงมาตรฐานการปฏิบัติงาน และนวัตกรรมของหน่วยงาน ลง ๓๑ ม.ค.๖๗

๕.๒ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ของ สน.ผบ.ตม.

ผลงานกลุ่มกิจกรรมที่เสริมสร้าง ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรมและกิจกรรมพัฒนาคุณภาพของ สน.ผบ.ตม.ประจำปี ๖๗ จำนวน.....๑.....เรื่อง ดังนี้

เรื่องที่ ๑ ชื่อ.....หลักสูตรต่อสู้อะยะประชิดของทหารสารวัตร (Education Smart MP)..... โดยมีรายละเอียด ดังนี้ สน.ผบ.ตม.ได้จัดตั้งกลุ่มกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพการจัดการความรู้ วัตถุประสงค์ ต้องการให้มีหลักสูตรต่อสู้อะยะประชิดของทหารสารวัตร เพื่อให้กำลังพลของสายวิทยาการ ได้เข้ารับการฝึก-ศึกษา และนำไปพัฒนาต่อยอดในอนาคต เป้าหมายที่กลุ่มต้องการเห็นคือ เพื่อให้ จนท.สท.ทอ.นั้นมีความรู้ ความเข้าใจ ในกฎการใช้กำลัง และมีทักษะการต่อสู้ป้องกันตัว และกำลังพลของสายวิทยาการทหารสารวัตรในแต่ละหน่วย ที่เข้ารับการฝึกศึกษา สามารถนำไปปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมั่นใจ ถูกต้องและปลอดภัย

ผนวก ๖ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง (RM) (พ.ศ.๒๕๖๗)

๖.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานด้านบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ.....สน.ผบ.ตม.....

คำสั่ง สน.ผบ.ตม.(เฉพาะ) ที่ ๒๕/๖๗ เรื่องแต่งตั้ง คณะก.บริหารความเสี่ยงของ สน.ผบ.ตม.ลง ๗ มิ.ย.๖๗

๖.๒ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงของ.....สน.ผบ.ตม.....

ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงของ.....สน.ผบ.ตม.....ประจำปี.....๖๗.....

ความเสี่ยงของงานภารกิจหลัก จำนวน.....๔.....งาน ดังนี้

หมายเหตุ : ที่มาของความเสี่ยงของงานภารกิจหลักและการดำเนินการจัดการความเสี่ยงดูได้จากแบบ R3

งานที่ ๑ ปัจจัยเสี่ยง ยช.กรม สห.ทอ.สน.ผบ.ตม. กิจกรรม ความสำเร็จในการถวายความปลอดภัย ช่วงเวลาที่รถเสียอาจจะกระชั้นชิดกับห้วงเวลาเสด็จ ทำให้ไม่สามารถเคลื่อนย้ายรถออกได้ทัน

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ดังนี้ จัด จนท.สห.ทอ.ควบคุมกำกับดูแลและอำนวยความสะดวก ด้านการจราจรบริเวณรถที่จอดเสีย

งานที่ ๒ ปัจจัยเสี่ยง ร้อย.สวส.พัน.สห.ทอ.กรม สห.ทอ.สน.ผบ.ตม. กิจกรรม ร้อยละในการจับกุม ที่ได้มาจากการหาข่าวในพื้นที่กองทัพอากาศ แหล่งข่าวให้ข้อมูลไม่ครบถ้วน ชัดเจน หรือเพียงพอต่อการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ดังนี้ จัดหาแหล่งข่าวที่มีความน่าเชื่อถือในพื้นที่

งานที่ ๓ ปัจจัยเสี่ยง ผฝศ.กวก.สน.ผบ.ตม. กิจกรรม การฝึกศึกษาหลักสูตร/โครงการสายวิทยาการ ทหารสารวัตร ยังมีความล่าช้าในการส่งกลับแบบสอบถามตามสายงานจาก นกข.อยู่

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ดังนี้ ประสานโดยตรงกับ นกข.เพื่อขอสำเนาแบบสอบถาม

งานที่ ๔ ปัจจัยเสี่ยง กรปภ.สน.ผบ.ตม. กิจกรรม ร้อยละความพึงพอใจผู้มาติดต่อราชการ สน.ผบ.ตม. กรอกข้อมูลไม่ครบถ้วน เอกสารประกอบในการทำบัตรไม่ครบ, ผู้ขอมีบัตรไม่มารับบัตรตามวัน เวลาที่กำหนด

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ดังนี้ จัด จนท.ให้คำแนะนำในการกรอกข้อมูล, ขอเบอร์ติดต่อหรือช่องทางอื่นในการประสาน