



แผนปฏิบัติการ

สำนักงานผู้บังคับทหารอากาศดอนเมือง (สน.ผบ.ดม.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



ผู้บังคับบัญชา สน.ผบ.ดม.

พล.อ.ต.อนิรุทธิ์ รัฐพร	ผบ.ดม.
น.อ.จตุพล ชันธุปตัน	รอง ผบ.ดม.
น.อ.พรประเสริฐ ผ่านภาพ	รอง ผบ.ดม.
น.อ.จารุวัฒน์ วัฒนาลัย	เสธ.สน.ผบ.ดม.

วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๙

สารบัญ

	หน้า
แผนปฏิบัติราชการของ สน.ผบ.ดม.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)	๓
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	๔
ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๑๓
๑. วิสัยทัศน์ ทอ.และ วิสัยทัศน์ของ สน.ผบ.ดม.	๑๓
๒. ภารกิจ	๑๓
๓. พันธกิจ	๑๔
๔. ค่านิยมหลัก ทอ. และค่านิยมของ สน.ผบ.ดม.	๑๔
๕. สถานการณ์ปัจจุบัน	๑๙
๖. ประเด็นกลยุทธ์	๒๓
๗. เป้าประสงค์	๒๔
๘. แผนที่กลยุทธ์	๒๗
๙. รายละเอียดเป้าประสงค์	๒๘
ภาคผนวก	
ผนวก ๑ การวิเคราะห์สถานะแวดล้อมภายนอกและภายใน	๕๘
ผนวก ๒ สรุปงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ของ สน.ผบ.ดม.ที่ได้รับการจัดสรร	๖๑
ผนวก ๓ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการของ สน.ผบ.ดม.	๖๒
ผนวก ๔ แผนบริหารความเสี่ยงของ สน.ผบ.ดม.(แบบ R3)	๖๔

ส่วนที่ ๑

บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)

สน.ผบ.คม.ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการปฏิบัติราชการ โดยมีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ของ ทอ. ๒๐ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) จำนวนทั้งสิ้น ๕ ยุทธศาสตร์ สน.ผบ.คม.ได้นำมาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ/หน้าที่ของหน่วย แผนแม่บท ทอ.และนโยบายของ ผบ.ทอ.จำนวน ๓ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศของรัฐบาล

สน.ผบ.คม.ดำรงวิสัยทัศน์สู่การเป็นองค์กรชั้นนำที่เชี่ยวชาญด้านการสารวัตรทหาร การรักษาความปลอดภัยเป็นเลิศ เทิดทูนสถาบันพร้อมบริการประชาชน นำมาสู่แผนปฏิบัติราชการของ สน.ผบ.คม. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ดังนี้

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

๑.๑ การถวายความปลอดภัยสถาบันพระมหากษัตริย์

๑.๒ เทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์

๒. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ

๒.๑ การพัฒนาขีดความสามารถด้านการส่งกำลังบำรุง

๒.๒ การเสริมสร้างสมรรถนะด้านกำลังพล

๒.๓ การเสริมสร้างขีดความสามารถการบัญชาการและควบคุม

๓. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศของรัฐบาล

การปฏิบัติภารกิจตามที่ได้รับมอบหมาย

ส่วนที่ ๒

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แผนปฏิบัติการราชการประจำปีของหน่วยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ ตามทิศทางการพัฒนาขีดความสามารถของ ทอ.ใน ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน และยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ โดยแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ดังนี้

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง : สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

- ☒ การรักษาความสงบภายในประเทศ
- ☒ การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง
- ☐ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ
- ☐ การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์การภาครัฐและที่มิใช่ภาครัฐ
- ☐ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน : สอดคล้องกับภารกิจของ ทอ. (เฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.)

- ☐ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต ประเด็นอุตสาหกรรมความมั่นคงของประเทศ
 - ☐ แนวทางส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ การผลิตยุทโธปกรณ์และยุทธภัณฑ์ทางการทหาร
 - ☐ แนวทางส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร
 - ☐ แนวทางส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศเชิงพาณิชย์
 - ☐ แนวทางส่งเสริมความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์
 - ☐ การพัฒนาบุคลากรทางด้านวิจัยและพัฒนารองรับอุตสาหกรรมความมั่นคง
- ☐ สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว ตามแนวทางการสนับสนุนการพัฒนาท่องเที่ยวพื้นที่ หรือเขตเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ และแหล่งท่องเที่ยวในหน่วยทหาร
- ☐ โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก ประเด็นพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสมัยใหม่ ตามแนวทางการพัฒนา ทอ.สู่ความทันสมัย

๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ : ถ่ายทอดแนวทางการพัฒนาไปสู่แผนปฏิบัติการของ ทอ.ด้วยการบูรณาการและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาระดับประเทศ (เฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.)

- ☒ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
- ☐ ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

☐ ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับการกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ ตามแนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังพล

☐ ภาครัฐมีความทันสมัย ตามแนวทางการพัฒนา ทอ.สู่ความทันสมัย

☒ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

☒ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

☐ กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น

☐ กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

หมายเหตุ: กรณีหน่วยมีความสอดคล้องมากกว่า ๑ ยุทธศาสตร์/ประเด็นยุทธศาสตร์ ระบุให้ครบ

แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม, นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

แผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยมีความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (เฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.) ตามทิศทางการพัฒนาขีดความสามารถของ ทอ.๕ เรื่อง โดยแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยสามารถส่งผลการบรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ดังนี้

๒.๑.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็น (๐๑) ความมั่นคง (ประเด็นหลัก)

☒ ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๑ การรักษาความสงบภายในประเทศ

☐ ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ และแผนย่อยที่ ๕ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

☐ ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง ส่วนการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร และการพัฒนาประเทศ แผนย่อยที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ (แนวทางการปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติในภาพรวม) และแผนย่อยที่ ๕ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

☐ ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ (แนวทางเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางการทหารกับประเทศเพื่อนบ้าน มิตรประเทศ และองค์กรนานาชาติ) และแผนย่อยที่ ๔ ความร่วมมือด้านความมั่นคงระหว่างประเทศ (แนวทางการพัฒนาเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน มิตรประเทศ และองค์กรนานาชาติ)

☐ ๕) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ส่วนการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร และการพัฒนาประเทศ (แนวทางการพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน)

๒.๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็น (๑๒) การต่างประเทศ

☐ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๑ ความร่วมมือด้านความมั่นคงระหว่างประเทศ และแผนย่อยที่ ๔ การส่งเสริมสถานะ และบทบาทของประเทศไทยในประชาคมโลก

๒.๑.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็น (๑๙) เขตเศรษฐกิจพิเศษ

☐ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายภาพรวมของแผนแม่บทฯ และแผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (แนวทางสนับสนุนการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว พื้นที่ หรือเขตเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ)

๒.๑.๔ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็น (๒๐) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ (แนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังพล และแนวทางการพัฒนา ทอ.สู่ความทันสมัย) มีความสอดคล้องและตอบสนองเป้าหมายแผนย่อย ประเด็น (๒๐) เฉพาะที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.ดังนี้

- ☐ แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาบริการประชาชน
- ☐ แผนย่อยที่ ๓ การปรับสมดุลภาครัฐ
- ☐ แผนย่อยที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ
- ☐ แผนย่อยที่ ๕ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

หมายเหตุ: กรณีหน่วยงานมีความสอดคล้องมากกว่า ๑ ประเด็นแผนแม่บทฯ/แผนย่อยฯ ระบุให้ครบ

๒.๒ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วย มีความสอดคล้องและตอบสนองเป้าหมายแยกตามนโยบายและแผนความมั่นคง ๑๗ แผนที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.ดังนี้

หมวดประเด็นความมั่นคง

☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๒ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ และการพัฒนาศักยภาพการป้องกันประเทศ

☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๓ การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติพื้นที่ชายแดน

☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๔ การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติทางทะเล

☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๕ การป้องกันและแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๖ การบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมืองและผู้โยกย้ายถิ่นฐานแบบไม่ปกติ

☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๗ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

- ☒ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๘ การป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด
- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๙ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๐ การป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางไซเบอร์
- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๑ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการก่อการร้าย
- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๒ การสร้างดุลยภาพระหว่างประเทศ
- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๓ การบริหารจัดการภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุขและโรคติดต่ออุบัติใหม่

หมวดประเด็นศักยภาพความมั่นคง

- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๔ การพัฒนาศักยภาพการเตรียมพร้อมแห่งชาติและการบริหารจัดการวิกฤตการณ์ระดับชาติ
- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๕ การพัฒนาระบบข่าวกรองแห่งชาติ
- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๖ การบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง
- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๗ การเสริมสร้างความมั่นคงเชิงพื้นที่

หมายเหตุ: กรณีหน่วยมีความสอดคล้องมากกว่า ๑ นโยบายและแผนความมั่นคงฯ ระบุให้ครบ

๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วย มีความสอดคล้องและสนับสนุนต่อเป้าหมายของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฯ แยกตามหมวดหมู่การพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.ตามทิศทางการพัฒนาขีดความสามารถของ ทอ.๕ เรื่อง

☐ ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ และ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ (แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทางทหาร) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมวดหมู่ที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้า การลงทุน และยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค

☐ ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศเชิงพาณิชย์) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมวดหมู่ที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้า การลงทุน และยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค

☐ ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางการสนับสนุนการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว พื้นที่หรือเขตเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ และแหล่งท่องเที่ยวในหน่วยทหาร) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมวดหมู่ที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน

☐ ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงแห่งรัฐ (แนวทางการดำรงความต่อเนื่องในการสนับสนุนการแก้ไขปัญหาที่สำคัญของชาติ ด้านภัยพิบัติทางธรรมชาติและการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ) และ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางบูรณาการความร่วมมือกับส่วนราชการ และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัย โดยเฉพาะการป้องกันและลดผลกระทบจากภัยพิบัติต่าง ๆ) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมวดหมู่ที่ ๑๑ ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และ (แนวทางการสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจแบบองค์รวม (BCG Model)) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมวดหมู่ที่ ๑๐ ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ

☐ ๕) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ (แนวทางการพัฒนากองทัพอากาศสู่ความทันสมัย) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาคีรัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

หมายเหตุ: กรณีหน่วยมีความสอดคล้องมากกว่า ๑ แนวทางการพัฒนา ระบุให้ครบ

แผนระดับที่ ๓ แผนกระทรวงกลาโหม, ส่วนราชการนอกกระทรวงกลาโหม และแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

๓.๑ แผนกระทรวงกลาโหม

๓.๑.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กระทรวงกลาโหม แบ่งมอบ ทอ.ในฐานะหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการเตรียมกำลัง มี นขต.ทอ.นำสู่การปฏิบัติ โดยแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยมีการสอดคล้องกับทิศทางของแผนปฏิบัติการฯ

☐ การพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง ให้มีความพร้อม ความทันสมัย และความต่อเนื่องในการปฏิบัติ เพื่อสนับสนุนแผนป้องกันประเทศ

☐ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลกับระบบการป้องกันประเทศและความมั่นคง เพื่อเชื่อมโยงระบบงาน และเสริมสร้างความพร้อมให้สามารถรองรับการปฏิบัติการทางไซเบอร์และอวกาศ

☐ การพัฒนากิจการกำลังพลสำรองและกิจการมวลชน เพื่อการระดมสรรพกำลัง และกำลังประชาชนให้สามารถสนับสนุนการป้องกันประเทศทั้งในภาวะปกติ วิกฤต และสงคราม

☒ การบูรณาการการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงอย่างเป็นระบบ สนับสนุนการป้องกันประเทศ การรักษาความมั่นคง และการช่วยเหลือประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

☐ การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารกับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ ประเทศมหาอำนาจ และองค์กรระหว่างประเทศ เพื่อเสริมสร้างบทบาทของไทยในเวทีระหว่างประเทศ

☐ การฝึกกำลังและทรัพยากร เพื่อการป้องกันประเทศ สนับสนุนภารกิจตามแผนเตรียมพร้อมแห่งชาติอย่างมีประสิทธิภาพ และทันต่อสถานการณ์

๓.๑.๒ แผนปฏิบัติการด้านการปกป้องอธิปไตยและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกองทัพไทย มีแนวทางที่ ทอ.ต้องเตรียมการใช้กำลัง โดย นขต.ทอ.นำสู่การปฏิบัติ ซึ่งแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยมีการสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการฯ

☐ การฝึกศึกษาทางทหาร และการพัฒนาแผนทางทหาร เพื่อให้หน่วยและกำลังพลมีความพร้อมสูงขึ้น ในการปฏิบัติตามแผนป้องกันประเทศด้วยระบบปฏิบัติการร่วม

☐ การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการปฏิบัติการร่วม การพัฒนาระบบการควบคุมบังคับบัญชา และการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) เพื่อรับมือต่อภัยคุกคามทางทหารทุกรูปแบบ ทุกมิติ และทุกระดับความรุนแรง มีมาตรการด้านการข่าวเชิงลึก มีความพร้อมของระบบการสนับสนุนและส่งกำลังบำรุง การปฏิบัติทางไซเบอร์และอวกาศ

☐ การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการป้องกันประเทศของเหล่าทัพ ให้มีความพร้อมสูงขึ้นที่จะเผชิญภัยคุกคามทางทหารทุกรูปแบบ ทุกมิติ และทุกระดับความรุนแรง

☐ ระบบงานมวลชนเพื่อการป้องกันประเทศ มีเครือข่ายภาคประชาชนสนับสนุน การปฏิบัติการของกองทัพ และมีระบบฐานข้อมูลเครือข่ายภาคประชาชนสนับสนุนการป้องกันประเทศ

☐ แนวทางการใช้กำลังในการปฏิบัติการกิจป้องกันประเทศ ในพื้นที่ชายแดนทั้งทางบก ทางทะเล และทางอากาศ มีศักยภาพในการป้องกันภัยคุกคามไม่ให้เกิดผลต่อความมั่นคงปลอดภัยของประเทศ

☐ การสร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านภายใต้กรอบงานความมั่นคงชายแดน ส่งผลให้เกิดความสงบเรียบร้อย มีความสัมพันธ์ที่ดี และได้รับการยอมรับจากประชาคมระหว่างประเทศ

☐ การปฏิบัติการกิจรักษาสันติภาพและการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมระหว่างประเทศ

หมายเหตุ: กรณีหน่วยมีความสอดคล้องมากกว่า ๑ แนวทางการพัฒนา ระบุให้ครบ

๓.๒ แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.ตามทิศทางการพัฒนาขีดความสามารถของ ทอ.ดังนี้

๓.๒.๑ แผนปฏิบัติการ ภารกิจ การพิทักษ์รักษา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
เป้าหมาย ให้สถาบันพระมหากษัตริย์มีความปลอดภัยมั่นคงสูงสุด และได้รับการเทิดทูนอย่างสมพระเกียรติ ในฐานะสถาบันหลักสำคัญของชาติและศูนย์รวมจิตใจของคนในชาติ โดยหน่วยมีแผนการปฏิบัติที่สอดคล้อง กับแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๑.๑ ถวายการปฏิบัติการกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ และถวายความปลอดภัย (การเตรียมพระราชพาหนะ การใช้กำลังทางอากาศสนับสนุนการปฏิบัติการกิจ การถวายความปลอดภัยภาคพื้น)

การถวายความปลอดภัยสถาบันพระมหากษัตริย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

๓.๒.๑.๒ การเทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ (การปกป้องการคุกคามทางข่าวสาร และไซเบอร์ การจัดกิจกรรมเทิดทูน เถลิงพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์)

สนับสนุนกิจกรรมอันแสดงออกถึงความจงรักภักดี เทิดทูน และปกป้องสถาบัน พระมหากษัตริย์อย่างสมพระเกียรติ

๓.๒.๑.๓ สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทานและโรงเรียน จิตอาสาพระราชทาน และการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๒.๑.๓ (๑) ให้การสนับสนุนข้าราชการตามภารกิจของ ศูนย์อำนวยการใหญ่ จิตอาสาพระราชทานและโรงเรียนจิตอาสาพระราชทานเมื่อได้รับการประสาน

๓.๒.๑.๓ (๒) น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนิน ชีวิตและภารกิจหน่วยงาน เน้นความพอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน โดยมีการทำกิจกรรมจริง เช่น การปลูกผัก เลี้ยงสัตว์ ในเรือนจำทหารอากาศ สำนักงานผู้บังคับทหารอากาศดอนเมือง (รจ.ทอ.สน.ผบ.ตม.) เพื่อให้กำลังพลพึ่งพาตนเองได้ สร้างความมั่นคงในชีวิตและสามารถนำหลักการนี้ไปต่อยอดได้จริง ทั้งใน ส่วนของกองทัพและประชาชน

หมายเหตุ : ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการที่สอดคล้อง ให้ทำเครื่องหมาย “--”

๓.๒.๒ แผนปฏิบัติการ ภารกิจ การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ ของชาติทางอากาศ เป้าหมาย ทอ.มีความพร้อมสูงขึ้นที่จะเผชิญภัยคุกคามทุกรูปแบบ ทุกมิติ และทุกระดับ ความรุนแรง รวมทั้งมีศักยภาพของกำลังทางอากาศที่มุ่งไปสู่ความทัดเทียมกับ ทอ.ของประเทศในภูมิภาค

เอเชียตะวันออกเฉียงใต้ และประเทศมีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยคุกคามทางทหาร โดยหน่วยมีแผนการปฏิบัติ
ที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๒.๑ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

.....-.....

๓.๒.๒.๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ

๓.๒.๒.๒.๑ พัฒนาระบบบัญชาการและควบคุม (Command and Control)

.....-.....

๓.๒.๒.๒.๒ พัฒนาระบบตรวจจับ (Sensor)

.....-.....

๓.๒.๒.๒.๓ พัฒนาผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter)

.....-.....

๓.๒.๒.๒.๔ พัฒนาเครือข่าย (Network)

.....-.....

๓.๒.๒.๒.๕ พัฒนาระบบการสนับสนุนและบริการ (Support and Service)

.....-.....

๓.๒.๒.๒.๖ พัฒนาศักยภาพและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior)

.....-.....

๓.๒.๒.๒.๗ พัฒนาการข่าวกรอง (Intelligence)

.....-.....

๓.๒.๒.๒.๘ พัฒนาการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมกำลังทางอากาศ (Research and Development)

.....-.....

หมายเหตุ : ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการที่สอดคล้อง ให้ทำเครื่องหมาย “--”

๓.๒.๓ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

เป้าหมาย ภัยคุกคามที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติในรูปแบบต่าง ๆ รวมทั้งปัญหาวิกฤตด้านความมั่นคง
ทั้งจากภายในประเทศและจากภายนอกประเทศ ได้รับการแก้ไขหรือทำให้ลดลงอยู่ในระดับที่ควบคุมได้
โดยหน่วยมีแผนการปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๓.๑ การจัดกำลังสนับสนุนการปฏิบัติงานร่วมกับส่วนราชการอื่น และการเป็นหน่วยนำเมื่อสถานการณ์มีความจำเป็นต่อความมั่นคงภายใน ความมั่นคงทางอากาศ อวกาศ และการบังคับใช้กฎหมาย จัดเจ้าหน้าที่สำรวจตรวจหาอากาศยาน (สท.ทอ.) ในการสนับสนุนการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่น ในการรักษาความปลอดภัย และการอำนวยความสะดวกด้านการจราจร เมื่อได้รับการประสาน

๓.๒.๓.๒ การป้องกันปราบปรามยาเสพติด ฯ และ/หรือ การสนับสนุนอากาศยาน และ/หรืออากาศยานไร้คนขับตามแนวชายแดน

สนับสนุนเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (ศอ.ปส.ทอ.)

๓.๒.๓.๓ ดำรงความต่อเนื่องในการสนับสนุนการแก้ปัญหาที่สำคัญของชาติ ปัญหาความเดือดร้อน การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน และการลดความเหลื่อมล้ำของสังคม (ภัยคุกคามต่อความมั่นคงต่อสถาบันหลักของชาติ ปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ภัยพิบัติทางธรรมชาติ ภัยคุกคามทางไซเบอร์ การปราบปรามยาเสพติด การก่อการร้าย ฯลฯ)

๓.๒.๓.๔ ทอ.มีขีดความสามารถในการตอบโต้เหตุวิกฤตจากการก่อการร้าย

หมายเหตุ : ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการที่สอดคล้อง ให้ทำเครื่องหมาย “--”

๓.๒.๔ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ
เป้าหมาย ทอ.มีศักยภาพเป็นที่ยอมรับและมีบทบาทสำคัญในการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคงในภูมิภาค เป็นที่เชื่อถือและได้รับการสนับสนุนจากประชาคมระหว่างประเทศ และ ทอ.มิตรประเทศ ทั้งในกลุ่มประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน ประเทศมหาอำนาจ มิตรประเทศ และองค์กรระหว่างประเทศ อันจะส่งผลดีต่อการป้องกัน ลดความขัดแย้งและลดความเสี่ยงในการเผชิญหน้ากันด้วยการใช้กำลังทหาร รักษาสมดุลกับประเทศมหาอำนาจ และส่งเสริมความเป็นแกนกลางของอาเซียน (ASEAN Centrality) โดยหน่วยมีแผนการปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๔.๑ ดำรง เสริมสร้าง และพัฒนาความสัมพันธ์และความร่วมมือผ่านกิจกรรมทางทหาร รูปแบบต่าง ๆ ทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี (การฝึกร่วม/ผสม การศึกษาทางทหาร การรักษาสันติภาพ การบรรเทาภัยพิบัติ การแพทย์ทหาร การทูตทหาร)

๓.๒.๔.๒ ทอ.มีปฏิสัมพันธ์อย่างสม่ำเสมอกับ ๔ กลุ่มประเทศ อย่างน้อยกลุ่มละ ๑ ครั้งต่อปี

หมายเหตุ : ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการที่สอดคล้อง ให้ทำเครื่องหมาย “--”

๓.๒.๕ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน
เป้าหมาย ประชาชน ชุมชน และพื้นที่เป้าหมาย มีความเป็นอยู่พื้นฐานและคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถใช้ชีวิตอยู่ได้อย่างปลอดภัย มั่นคง และเกื้อกูลต่อการรักษาความมั่นคงภายในและการป้องกันประเทศ ทุกพื้นที่

มีมาตรการช่วยเหลือที่มีประสิทธิภาพรองรับเมื่อมีสถานการณ์ภัยพิบัติหรือสาธารณภัยเกิดขึ้น โดยหน่วยมีแผนการปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๕.๑ พัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน โดยส่งเสริม สนับสนุน และช่วยเหลือส่วนราชการพลเรือนและภาคเอกชน

.....-.....

๓.๒.๕.๒ บูรณาการความร่วมมือกับส่วนราชการ และ/หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัย (ภารกิจฝนหลวง การควบคุมไฟป่า การค้นหาช่วยชีวิต การเฝ้าติดตามอากาศยานต่างชาติที่บินเข้า - ออกราชอาณาจักร การลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศ การลำเลียงสิ่งของ การช่วยเหลืออพยพคนไทยในต่างประเทศ การใช้ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS) เฝ้าระวังป้องกันอุทกภัย การเฝ้าระวังโรคติดต่ออุบัติใหม่และโรคติดต่ออุบัติซ้ำ)

จัดเจ้าหน้าที่สารวัตรทหารอากาศ (สท.ทอ.) เพื่อสนับสนุนส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่น เกี่ยวกับการป้องกันหรือบรรเทาสาธารณภัยเมื่อได้รับการประสาน และปฏิบัติตามแผนของ ทอ.ที่เกี่ยวข้อง

๓.๒.๕.๓ พัฒนาศักยภาพการเตรียมพร้อมสำหรับการระดมทรัพยากร (รพ.เคลื่อนที่ ทอ.ชุดปฏิบัติการทำลายล้างนิวเคลียร์ ชีวะ เคมี)

.....-.....

๓.๒.๕.๔ สนับสนุนให้ภาคประชาชน กลุ่มเยาวชน นักเรียน และนักศึกษา เข้ามามีส่วนร่วมกับการดำเนินงานของ ทอ. (จิตอาสา ศูนย์เรียนรู้ พิพิธภัณฑ์ แหล่งท่องเที่ยวในหน่วยทหาร)

.....-.....

๓.๒.๕.๕ ปรับปรุงและพัฒนารูปแบบการประชาสัมพันธ์ให้ทันต่อยุคสมัยและเหมาะสมกับแต่ละกลุ่มเป้าหมาย

.....-.....

๓.๒.๕.๖ สนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจแบบองค์รวม (BCG Model) เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจ ๓ มิติ เศรษฐกิจชีวภาพ (Bio Economy) เศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) เศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy)

.....-.....

หมายเหตุ : ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการที่สอดคล้อง ให้ทำเครื่องหมาย “--”

ส่วนที่ ๓

สาระสำคัญแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๑. วิสัยทัศน์ ทอ.และวิสัยทัศน์ สน.ผบ.คม.

วิสัยทัศน์ ทอ.(Vision)

กองทัพอากาศให้ความสำคัญในการพัฒนากองทัพอากาศอย่างเป็นระบบ โดยพิจารณาขอบเขตการพัฒนาให้สอดคล้องกับสภาวะแวดล้อมด้านความมั่นคง กำหนดนโยบายและทิศทางการพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในแต่ละองค์ประกอบอย่างเป็นรูปธรรม มีเป้าหมายและแนวทางในการพัฒนาเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สามารถติดตามและประเมินผลการพัฒนาได้ เพื่อให้กองทัพอากาศมีขีดความสามารถที่เพียงพอและเหมาะสมในการปฏิบัติภารกิจที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ในการพัฒนาสู่ “กองทัพอากาศที่แข็งแกร่ง และมีประสิทธิภาพ”(Unbeatable Air Force) การเป็นกองทัพอากาศที่แข็งแกร่งและมีประสิทธิภาพนั้น เป็นการเตรียมความพร้อมในการปกป้องอธิปไตยและมีขีดความสามารถเท่าเทียมในการร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านในภูมิภาค สามารถปฏิบัติภารกิจร่วมกันทั้งภารกิจการรบ และมิใช่การรบ โดยเฉพาะการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาสาธารณภัยที่เกิดขึ้นจากธรรมชาติได้อย่างทันท่วงทีและมีประสิทธิภาพ

วิสัยทัศน์ สน.ผบ.คม.(Vision)

เป็นองค์กรชั้นนำที่เชี่ยวชาญด้านการสารวัตรทหาร การรักษาความปลอดภัยเป็นเลิศ เทิดทูนสถาบัน พร้อมบริการประชาชน

๒. ภารกิจ (Mission) (หน้าที่ของหน่วยที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการ ทอ.พ.ศ.๒๕๕๒)

มีหน้าที่ วางแผนการปฏิบัติ อำนวยการ ประสานงาน ติดตามกำกับ การพัฒนา และดำเนินการเกี่ยวกับการสารวัตรทหาร การรักษาความสงบเรียบร้อย การผ่านเข้าและออก ภายในเขตพื้นที่ของกองทัพอากาศและพื้นที่ที่ได้รับมอบหมาย การพักอาศัย และการเรือนจำ กับมีหน้าที่จัดการความรู้ ควบคุม ประเมินผลและตรวจตรากิจการในสายวิทยาการด้านสารวัตรทหาร มี ผู้บังคับทหารอากาศดอนเมือง เป็น ผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

๓. พันธกิจ (Missions) (ขอบเขต ความรับผิดชอบ และหน้าที่สำคัญในเอกสารการจัดส่วนราชการ ทอ. พ.ศ.๒๕๕๒)

๓.๑ วางแผนการปฏิบัติด้านสารวัตรทหารให้พร้อมตอบสนองการปฏิบัติภารกิจในขอบเขตเกี่ยวกับ

๓.๑.๑ การใช้กำลังตามยุทธศาสตร์ ทอ.ตามแผนการใช้กำลังทางอากาศ

๓.๑.๒ การปฏิบัติการใช้กำลัง ทอ.ตามแผนปฏิบัติราชการ

๓.๒ ดำเนินการเกี่ยวกับ

๓.๒.๑ การจัดทำแผนงาน โครงการ งบประมาณด้านสารวัตรทหาร

๓.๒.๒ กิจการด้านสารวัตรทหารการตรวจตราตักเตือนและนํานุ้บุคคลในสังกัด ทอ.ให้ปฏิบัติตามแบบธรรมเนียมของทหาร ติดตามจับกุมทหารขาดหนีราชการ และผู้หลบหนีที่คุมขัง สืบสวนสอบสวนคดีที่อยู่ในอำนาจศาลทหารตามที่ได้รับมอบหมาย ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และจัดการจราจรในพื้นที่ ทอ.และภายนอก ทอ.ตามที่ได้รับมอบหมาย

๓.๒.๓ กิจการด้านการควบคุมรักษาความปลอดภัย ตรวจสอบพฤติกรรมบุคคลที่เข้ามาปฏิบัติงานในเขต ทอ.การออกบัตรอนุญาตการผ่านเข้า ออก ทอ.ของบุคคลและยานพาหนะ การต่อต้านการก่อการร้าย ด้วยการหาข่าวร่วมกับตำรวจและแหล่งข่าวรอบที่ตั้งดอนเมือง

๓.๒.๔ กิจการด้านการפקาศัยของข้าราชการ และครอบครัวในที่פקาศัยของทางราชการ และงานทะเบียนราษฎรใน ทอ.

๓.๒.๕ กิจการด้านการเรือนจำ และสถานที่คุมขังทหารอากาศ การฝึกอาชีพ การฟื้นฟูจิตใจให้กับผู้ต้องขังและการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด

๓.๓ ประสานการปฏิบัติกับหน่วยงานภายในและภายนอก ทอ.เกี่ยวกับ

๓.๓.๑ การปฏิบัติการกิจพิเศษในฐานะเป็นหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓.๓.๒ การสนับสนุนกำลังทหารสังกัด ทอ.ให้หน่วยราชการสนาม และหน่วยต่าง ๆ ในกระทรวงกลาโหม

๓.๓.๓ การป้องกันและปราบปรามยาเสพติดในพื้นที่ ทอ.บ้านพักอาศัยของทางราชการ และพื้นที่ที่ได้รับมอบหมาย

๓.๓.๔ การสืบสวน สอบสวนคดียาเสพติดร่วมกับเจ้าหน้าที่ตำรวจ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ บริหารจัดการในฐานะหัวหน้าสายวิทยาการด้านสารวัตรทหารเกี่ยวกับ

๓.๔.๑ การจัดการความรู้

๓.๔.๒ การบริหารการฝึกและศึกษา

๓.๔.๓ การบริหารกำลังพล เหล่าทหารสารวัตร

๔. ค่านิยมหลัก ทอ.(RTAF Core Values) และ ค่านิยมของหน่วย (Values) ตามภารกิจ บทบาท หน้าที่

๔.๑ ค่านิยมหลัก ทอ.(RTAF Core Values)

A : Airmanship ความเป็นทหารอากาศ

I : Integrity and Allegiance ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี

R : Responsibility ความรับผิดชอบ

๔.๒ ค่านิยมของ สน.ผบ.ตม.(Values) กำหนดไว้ คือ AIR POLICE

A : Airmanship ความเป็นทหารอากาศ

I : Integrity and Allegiance ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี

R : Responsibility ความรับผิดชอบ

P : Proficiency ความเป็นผู้เชี่ยวชาญอย่างมืออาชีพ

O : Organizational Responsibility ความรับผิดชอบต่อองค์กร

L : Law and Order การรักษากฎหมาย และความสงบเรียบร้อย

I : Institutional Of Nation Religion and King เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์

C : Customer ผู้รับบริการ

E : Excellence ความเป็นเลิศ

มีความเป็นเลิศในการให้บริการบุคคลทุกระดับ เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ การบังคับใช้กฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง อย่างมีคุณธรรม และเป็นหน่วยงานที่มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพของ ทอ.

ค่านิยมหลัก ทอ. (RTAF Core Values)	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
A Airmanship ความเป็นทหารอากาศ	การแสดงออกถึงความเป็นทหารอากาศที่มีระเบียบวินัย รู้หลักการ ขั้นตอนและมีทักษะในการปฏิบัติงานมีความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบอย่างมืออาชีพ มีความตระหนักรู้ในตนเองสามารถตัดสินใจได้อย่างเหมาะสมภายใต้ความเสี่ยงในทุกสถานการณ์และสามารถทำงานเป็นทีมเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน	- เป็นผู้มีระเบียบวินัย - มีความรู้ในทฤษฎี หลักการ ขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการภายใต้บริบทของ ทอ. - มีความมุ่งมั่นพยายามปฏิบัติงานอย่างถูกต้องจนเกิดทักษะ และความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบ - มีความตระหนักรู้ในสถานการณ์ของตนเอง, อุปกรณ์ที่ปฏิบัติงาน, การทำงานเป็นกลุ่ม, สภาพแวดล้อม และความเสี่ยงในสภาวะต่าง ๆ ด้วยข้อเท็จจริง และสามารถพยากรณ์ คาดการณ์ได้อย่างแม่นยำ - มีความกล้า และสามารถตัดสินใจได้ถูกต้อง
I Integrity and Allegiance ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี	มีความยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์ มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ กล่าวกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อตรงดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม และมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ พร้อมเปิดใจรับความคิดเห็นของผู้อื่น	- ไม่พูดโกหก คดโกง และไม่ยอมให้คนอื่นคนใดปฏิบัติเช่นนั้น - มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ - มีความกล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้อง - มีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อตรง ดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม - มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ - เปิดใจรับความคิดเห็นของผู้อื่น
R Responsibility ความรับผิดชอบ	ความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคมและประเทศชาติ เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง	- มีความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคม และประเทศชาติ - คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

ค่านิยมของหน่วย (Values)	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
A Airmanship (ความเป็นทหารอากาศ)	การแสดงออกถึงความเป็นทหารอากาศที่มีระเบียบวินัย รู้หลักการขั้นตอนและมีทักษะในการปฏิบัติงาน มีความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบอย่างมืออาชีพ มีความตระหนักรู้ในตนเอง สามารถตัดสินใจได้อย่างเหมาะสม ภายใต้ความเสี่ยงในทุกสถานการณ์ และสามารถทำงานเป็นทีมเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน	- ความมีระเบียบวินัย - รู้หลักการ ขั้นตอนในการทำงาน - มีทักษะในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ - มีความเชี่ยวชาญในสายงานที่ปฏิบัติ - มีความตระหนักรู้ในตนเอง - ความสามารถทำงานเป็นทีม
I Integrity and Allegiance (ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี)	มีความยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์มีความจงรักภักดี ต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ กล่าวกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อตรง ดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม และมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ พร้อมเปิดใจรับความคิดเห็นของผู้อื่น	- มีระบบเกียรติศักดิ์ - จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ - กล่าวกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง - มีคุณธรรม จริยธรรม - มีความซื่อตรง - มีความยุติธรรม - มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ - รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
R Responsibility (ความรับผิดชอบ)	ความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กรการสังคม และประเทศชาติ เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง	- มีความรับผิดชอบต่อตนเอง และส่วนรวม
P Proficiency (ความเป็นผู้เชี่ยวชาญอย่างมืออาชีพ)	เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบแบบมืออาชีพ	- มีความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบ - รู้หลักการ เนื้องาน และขั้นตอนการปฏิบัติงาน - มีการพัฒนา และฝึกฝนตนเองอย่างต่อเนื่อง - สามารถแก้ปัญหาด้วยวิธีการใหม่ ๆ เพื่อให้เกิดผลงานที่ดีกว่าเดิมในครั้งต่อไป
O Organizational Responsibility (ความรับผิดชอบต่อองค์กร)	การรับบทบาทหน้าที่ว่าต้องทำอะไร และอย่างไรต่อหน่วยงาน หรือองค์กรด้วยความมุ่งมั่นตั้งใจ และทุ่มเทเพื่อให้ภารกิจหรืองานที่ได้รับมอบหมายนั้นสำเร็จในเวลาที่เหมาะสม ภายใต้สถานการณ์ หรือข้อจำกัดต่าง ๆ	- มีความรับผิดชอบต่องาน ใส่ใจทุ่มเทปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้จนสำเร็จลุล่วงด้วยดี - มีความรับผิดชอบต่อกระบวนการความใส่ใจในรายละเอียดของทุกขั้นตอนหรือกระบวนการในการปฏิบัติงานนั้นให้มีความ

ค่านิยมของหน่วย (Values)	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
		สิ้นกระชับ และเกิดผลสัมฤทธิ์ที่รวดเร็ว และประหยัดคัมค่ามากที่สุด
L Law and Order (การรักษากฎหมายและความสงบเรียบร้อย)	เป็นผู้รู้ กฎ ระเบียบปฏิบัติ ธรรมเนียมปฏิบัติ และดำรงไว้ซึ่งการมีระเบียบวินัยในทางปฏิบัติ เพื่อให้เกิดความสงบเรียบร้อย	- รู้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อที่จะปฏิบัติตามถูกต้องไม่มีข้อผิดพลาด - การดำเนินการต่อผู้กระทำความผิดด้วยมาตรฐานเดียวกัน - มีความสงบเรียบร้อยในภารกิจ หน้าที่ที่ได้รับผิดชอบ ทั้งที่ตั้งส่วนราชการ และบ้านพักอาศัยของทางราชการ ทอ.
I Institutional Of Nation Religion and King (เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์)	มีความจงรักภักดี และเทิดทูนต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	- มีความรับผิดชอบต่อประเทศชาติ - รับทบทวนหน้าที่ว่าต้องทำอะไร อย่างไรต่อประเทศชาติ - พร้อมอุทิศตนเพื่อประเทศชาติ - อยู่ในศีลธรรมของศาสนา - มีคุณธรรม จริยธรรม - เทิดทูน จงรักภักดี และรักษาไว้ซึ่งพระบรมเดชานุภาพแห่งพระมหากษัตริย์ - รักษาไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
C Customer (ผู้รับบริการ)	มีความมุ่งมั่น ในด้านการบริการแก่ข้าราชการ ครอบครัว ทอ.และบุคคลภายนอก ในการติดต่อราชการกับองค์กร พร้อมรับ ข้อมูลข่าวสารในการรับเรื่องราวร้องทุกข์ และการประชาสัมพันธ์	- ให้ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการติดต่อราชการกับองค์กร - ได้รับความสะดวกในการแจ้งการบริการ - มีความพึงพอใจในระบบการรักษาความปลอดภัย - จัดให้มีช่องทางในการรับข้อมูลข่าวสารการรับเรื่องราวร้องทุกข์ และการประชาสัมพันธ์หลายช่องทาง

E Excellence (ความเป็นเลิศ)	มีความมุ่งมั่นพัฒนาองค์กร สู่ความเป็นเลิศในด้านการสารวัตรทหารอากาศ	- เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง(High Performance Organization : HPO) ทั้งสมรรถนะหลักและสมรรถนะการบริหารจัดการ สมรรถนะหน้าที่และสมรรถนะ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ - มีกำลังพลชั้นนำ (World Class People) อันจะทำให้กองทัพอากาศมีสมรรถนะสูง (RTAF High Performance) และ เป็นกองทัพอากาศชั้นนำในภูมิภาค (One Of The Best Air Forces in ASEAN) เพื่อเตรียมความพร้อมก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนต่อไป
---	---	--

๕. สถานการณ์ปัจจุบัน

ซึ่งเป็นสถานการณ์ภายนอกหน่วย และ/หรือ ภายนอก ทอ.ที่ส่งผลกระทบทางบวกและทางลบต่อการปฏิบัติงานตามกรอบของภารกิจ/พันธกิจของหน่วย

C: Customer ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (การกำหนดผู้รับบริการ การตอบสนองต่อความต้องการ ช่องทางการติดต่อ แนวโน้มปริมาณความต้องการในอนาคต การให้ความร่วมมือกับหน่วย ความพึงพอใจที่ส่งผลกระทบต่อภารกิจของหน่วย)

- สน.ผบ.คต.กำหนดผู้รับบริการไว้อย่างชัดเจน เช่น บุคลากรของ ทอ. ครอบครัว และประชากรโดยรอบที่ตั้ง ทอ.ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือได้รับผลกระทบจากกระบวนการต่าง ๆ เช่น การผ่านเข้า ออกของบุคคลและยานพาหนะ, การจราจร, การประชาสัมพันธ์, การร้องทุกข์ ฯลฯ มีเป็นจำนวนมาก

- ผู้รับบริการได้รับบริการและการให้การสนับสนุนได้ถูกต้อง ทันตามเวลา ตรงกับความต้องการ เช่น การบริการทำบัตรผ่านเข้า ออก เขตพื้นที่ ทอ.ทุกประเภท โดยใช้ระบบ One Stop Service ให้การสนับสนุนการรักษาความปลอดภัยและการจัดการจราจรในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของ ทอ.ซึ่งสามารถสนับสนุนภารกิจได้สำเร็จ ทันตามกำหนดเวลาที่ร้องขอทุกงาน

- ผู้รับบริการสามารถแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางในการติดต่อสื่อสารกับหน่วยได้หลายช่องทาง เช่น เว็บไซต์ในเว็บไซต์ของ สน.ผบ.คต., ศูนย์รับแจ้งเหตุของ จนท.สท.ทอ.หรือติดต่อโดยตรงกับผู้บังคับบัญชาของหน่วย เป็นต้น

- แนวโน้มความต้องการในการรับบริการมีมากขึ้น เนื่องจากการกวัดขันมาตรการในการรักษาความปลอดภัยบุคคล ยานพาหนะในการผ่านเข้า ออก เขตพื้นที่ ทอ.เพิ่มมากขึ้นตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ทำให้การจราจรติดขัด ผู้รับบริการอาจไม่ได้รับความสะดวก ทำให้เกิดการร้องทุกข์ ร้องเรียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ หน่วยจึงต้องมีการประชาสัมพันธ์เชิงรุกในการกวัดขันและจัดการจราจร การบริการ ในการจัดทำบัตรบุคคลและยานพาหนะทั้งของข้าราชการและบุคคลภายนอก เน้นการให้บริการที่รวดเร็ว สะดวกตามขั้นตอนที่กำหนด

P: Political การเมือง/ Policy นโยบาย/ Plan แผนที่เกี่ยวข้อง (การเปลี่ยนแปลงทางการเมือง เสถียรภาพของรัฐบาล สถานการณ์การเมืองระหว่างประเทศ สถานการณ์ด้านความมั่นคง การข่าว ยุทธศาสตร์ กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ มาตรการ มาตรฐาน การร้องเรียน การตรวจสอบ การประเมินส่งผลกระทบต่อภารกิจของหน่วย)

ด้านการเมืองถือเป็นปัญหาเชิงโครงสร้างที่ผ่านมามีความขัดแย้งทางการเมืองสูง โดยเฉพาะในกรุงเทพมหานคร มีความผันผวนไม่แน่นอนทำให้มีผลกระทบต่อความมั่นคงและการรักษาความปลอดภัย

- นโยบายผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นของหน่วยสอดคล้องกับนโยบายกลาโหม และนโยบายของผู้บัญชาการทหารอากาศ โดยมีการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจให้ข้าราชการทุกคนวางตัวเป็นกลางทางการเมือง พร้อมกำกับดูแลครอบครัว บุตรหลาน ให้ระมัดระวังการแสดงความคิดเห็นต่าง ๆ ทางการเมืองผ่านสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อป้องกันการเข้าใจผิด และสร้างความแตกแยกให้หน่วยงานได้

- สถานการณ์การข่าวด้านความมั่นคงมีผลกระทบกับหน่วยในด้านการรักษาความปลอดภัย เช่น การถวายความปลอดภัยพระบรมวงศานุวงศ์ การอารักขาบุคคลสำคัญ ทั้งในประเทศและต่างประเทศที่เข้ามาใช้พื้นที่ ทอ.และพื้นที่ที่ได้รับมอบหมาย ด้วยการจัดเจ้าหน้าที่สารวัตรทหารทำหน้าที่สืบสวนหาข่าวลงพื้นที่โดยรอบ เป็นต้น

- ทิศทางการเปลี่ยนแปลงของ ทอ.ทั้งระยะสั้นและระยะยาว เช่น การเปลี่ยนผู้บัญชาการทหารอากาศ ไม่ส่งผลกระทบต่อหน่วยงานมากนัก เนื่องจากหน่วยงานมีหน้าที่ ภารกิจ และพันธกิจของหน่วยที่ชัดเจน ซึ่งหน่วยได้ปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

- กฎระเบียบใหม่ ๆ ภายนอกไม่ส่งผลกับภารกิจของหน่วยหรือมาตรฐานงานมากนัก เนื่องจากภารกิจหน้าที่ของหน่วยต้องปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับของกระทรวงกลาโหม และของกองทัพอากาศเป็นหลัก ซึ่งไม่เกิดข้อจำกัดในการปฏิบัติงานของหน่วย

- ระบบการตรวจสอบจากภายนอกหน่วยมีมากขึ้น เนื่องจากปัจจุบันผู้รับบริการทุกคนมีโทรศัพท์ที่เป็น Smart Phone สามารถรายงานความไม่ถูกต้องไม่โปร่งใสลงในระบบ เผยแพร่การปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่ของรัฐได้ตลอดเวลา และมีช่องทางการตรวจสอบ การร้องเรียนได้หลายช่องทาง

- กระแสการพัฒนาระบบราชการส่งผลกระทบต่อหน่วยงานอย่างยิ่ง เนื่องจากปัจจุบัน แนวความคิดในการพัฒนาระบบราชการของ ทอ.เป็นไปอย่างรวดเร็ว โดยใช้ระบบไอทีเป็นหลัก ในขณะที่อุปกรณ์พื้นฐาน คอมพิวเตอร์ (รุ่นเก่า) ระบบการเชื่อมต่อต่าง ๆ ของหน่วย ยังไม่ได้รับการแก้ไขอีกทั้งบุคลากรยังไม่ได้การพัฒนาความรู้ในการใช้ระบบเท่าที่ควร ตามภารกิจ งานที่ต้องปฏิบัติตามนโยบายของผู้บังคับบัญชา และงานที่ต้องสนับสนุนรัฐบาล มีเป็นจำนวนมาก เช่น การถวายความปลอดภัย อารักขาบุคคลสำคัญ งานยาเสพติด การจัดกำลังสนับสนุนรัฐบาลกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินต่าง ๆ การสนับสนุนกำลังพลตามแผนเพื่อความมั่นคงของประเทศ เป็นต้น

E: Economic เศรษฐกิจ (ทิศทางการสนับสนุนงบประมาณ หรือทรัพยากร เครื่องมือ วัสดุ อุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก สถานที่ อัตราแลกเปลี่ยนที่ส่งผลกระทบต่อโครงการที่เกี่ยวข้อง อาทิ โครงการจัดซื้อจากต่างประเทศ โครงการแลกเปลี่ยนเยี่ยมเยือน โครงการศึกษาดูงานต่างประเทศ เป็นต้น สถานการณ์พลังงานที่ส่งผลกระทบต่อภารกิจของหน่วย)

- มีภาวะเศรษฐกิจที่สูงขึ้น บุคลากรของ ทอ.และประชากรโดยรอบที่ตั้ง ทอ.มีรายได้ไม่เพียงพอกับค่าใช้จ่าย ทำให้เกิดปัญหาทางสังคมตามมา

- ค่าครองชีพสูงขึ้น บุคลากรของ ทอ.และข้าราชการของหน่วย มีรายได้ไม่เพียงพอกับค่าใช้จ่าย หน่วยจึงส่งเสริมให้ข้าราชการมีรายได้เสริม จัดให้ข้าราชการของ ทอ.ขับขีจักรยานยนต์รับจ้างภายในเขต ทอ.เพื่อบริการประชาชน อีกทั้งตั้งกลุ่มตลาดนัดออนไลน์ขึ้นในหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมให้กำลังพลนำรายได้มาจุนเจือครอบครัวได้

- ทิศทางการสนับสนุนงบประมาณในระยะสั้นและระยะยาว ขึ้นอยู่กับเสถียรภาพและการบริหารจัดการด้านงบประมาณของรัฐบาล กระทรวงกลาโหม และกองทัพอากาศ

S: Social สังคม (ค่านิยม หรือวัฒนธรรม หรือช่องว่างระหว่างวัย (Generation Gap) ในการทำงานของบุคลากร ทอ. การเปลี่ยนแปลงของระบบสวัสดิการสังคม ความรู้ใหม่ การศึกษา ภาษา สื่อ (social media) สิ่งแวดล้อม ชุมชน ความคิดเห็นของประชาชน โรคติดต่ออุบัติใหม่และโรคติดต่ออุบัติซ้ำส่งผลต่อภารกิจของหน่วย)

- ด้านสังคม วัฒนธรรม และประชากร มีความสลับซับซ้อน และมีความเชื่อมโยงกับประชากร และสังคมชนบทล่มสลายอพยพเข้ามาสู่สังคมเมืองเป็นผู้ใช้แรงงานต่อสู้ในเมือง กลายเป็นคนจนในเมืองใหญ่ ประกอบกับปัจจุบันเกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ขึ้นในประเทศ การจ้างงาน และธุรกิจต่าง ๆ ปิดตัวไปเป็นจำนวนมาก ทำให้คนตกงาน ก่อให้เกิดปัญหาอาชญากรรม ค่านิยม ยาเสพติด ซึ่งมีอยู่โดยรอบที่ตั้งดอนเมือง โดยเฉพาะขบวนการค้ายาเสพติด มีเครือข่ายครอบคลุมพื้นที่ รวมถึงเจ้าหน้าที่รัฐบางคนมีพฤติกรรมที่เอื้อหรือมีผลประโยชน์กับขบวนการ ทำให้การปราบปรามทำได้ยากยิ่งขึ้น

- บริเวณโดยรอบพื้นที่ ทอ.และบริเวณใกล้เคียง มีประชาชนที่ย้ายถิ่นฐานจากต่างจังหวัดมาประกอบอาชีพรับจ้าง กรรมกร อาศัยตามบ้านเช่า รุกล้ำพื้นที่ของทางราชการรอบที่ตั้งดอนเมือง มีรายได้ไม่พอกับค่าใช้จ่ายทำให้เกิดปัญหาอาชญากรรม ลักทรัพย์ในเขตบ้านพักอาศัยของทางราชการ ปัญหาการเสพยาเสพติด และการค้ายาเสพติดมีอย่างต่อเนื่อง

- สน.ผบ.ตม.กำหนดให้มีโครงการสัมมนาชุมชนผู้ให้ข่าว โดยนำจักรยานยนต์รับจ้างที่อยู่ในความรับผิดชอบเข้ารับฟังการบรรยายให้ความรู้ในเรื่องโทษ ภัยยาเสพติด กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง กวดขัน ตรวจตราเขตรับผิดชอบโดยมอบหมายให้ กรม สห.ทอ.สน.ผบ.ตม./ศอ.ปส.ทอ.ดำเนินการในพื้นที่รับผิดชอบให้เป็นไปตามตัวชี้วัดตามพันธกิจของหน่วยที่กำหนด ทำให้ภารกิจของหน่วยไปกระทบทางลบกับชุมชนที่อยู่โดยรอบพื้นที่ ทอ.ในเรื่องการไม่ได้รับความสะดวกในการผ่านเข้า-ออกพื้นที่ด้วยมาตรการป้องกันและรักษาความปลอดภัยที่เข้มงวด

T: Technological เทคโนโลยี (กระแสของเทคโนโลยีใหม่ นวัตกรรม ปัญญาประดิษฐ์ (AI) ที่ส่งผลต่อเทคโนโลยีที่หน่วยมีอยู่เดิม ความต้องการงบประมาณสำหรับเทคโนโลยีใหม่ ภัยคุกคามทางไซเบอร์ การถ่ายทอดเทคโนโลยีจากภายนอกสู่หน่วยงาน การใช้เทคโนโลยีเพื่อสื่อสารและรับข่าวสารจากหน่วยงานภายนอกที่ส่งผลต่อภารกิจของหน่วย)

ด้านเทคโนโลยี มีความก้าวหน้า พัฒนา และเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วตามยุคโลกาภิวัตน์ ถึงแม้จะมีประโยชน์มหาศาลแต่ ทอ.ต้องปรับเปลี่ยนให้ทันสมัย ทันเหตุการณ์กับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป เทคโนโลยีทางภูมิสารสนเทศ ทำให้บุคคลที่ไม่มีหน้าที่ ล่วงรู้ความลับ ตำแหน่งสถานที่สำคัญของทางราชการ ทอ.

- ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นของหน่วยชี้แจงทำความเข้าใจกับกำลังพลในหน่วยในการใช้สื่อสังคมออนไลน์ ให้ระมัดระวังความผิดที่เกิดจากการใช้ให้เป็นไปตามแนวทางที่ทางราชการกำหนด ตามที่กฎหมายบัญญัติไว้

- เทคโนโลยีใหม่ส่งผลอย่างยิ่งต่อความต้องการงบประมาณ เนื่องจากการพัฒนาหน่วยให้เข้ากับการพัฒนาดิจิทัลของภาครัฐ หน่วยจะต้องจัดทำโครงการแจ้งความต้องการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านการสื่อสาร คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์เชื่อมโยง เครือข่าย ฯลฯ ให้สามารถปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งไม่สามารถจะได้รับการงบประมาณตามที่ขอได้อย่างครบถ้วนในแต่ละปีงบประมาณ

- เทคโนโลยีที่มีใช้งานอยู่ในหน่วยส่วนใหญ่ล้าสมัย ไม่มีคุณภาพ คอมพิวเตอร์บางชุดบางประเภท ใช้งานมาแล้วประมาณ ๑๐ ปี

- จัดทำและเสนอโครงการกล้องโทรทัศน์วงจรปิดมาใช้ในหน่วยงาน และในเขตรับผิดชอบเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการตรวจตราในเรื่องมาตรการการรักษาความปลอดภัยทั้งสถานที่ราชการ บ้านพักอาศัยของทางราชการ ทางด้านการจราจร และอาชญากรรมต่าง ๆ

- การล่องละเมิดสถาบันพระมหากษัตริย์ยังคงมีอยู่ ซึ่งเป็นผลมาจากการที่ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นต่าง ๆ ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งยากต่อการดำเนินคดี รัฐบาลต้องสร้างความเข้าใจและให้ข้อมูลที่ถูกต้องเกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ เพื่อทำให้เกิดความเข้าใจที่ถูกต้องและลดความเคลื่อนไหวในการล่องละเมิดสถาบันพระมหากษัตริย์

- ภัยคุกคามรูปแบบใหม่เกิดขึ้นหลายรูปแบบ สามารถปฏิบัติการได้ทุกพื้นที่ตามแต่ขีดความสามารถและโอกาสที่จะเอื้ออำนวยในการดำเนินการต่อที่ตั่งฐานทัพอากาศดอนเมือง เนื่องจากฐานทัพอากาศดอนเมืองมีช่องทางผ่านเข้า ออก ได้หลายช่องทางมีถนนหลายสายเชื่อมโยงถึงกันโดยตลอด ทำให้มีจุดอ่อนและมีผลกระทบต่อมาตรการรักษาความปลอดภัย และปัญหาการจราจรเป็นอย่างมาก

สำนักงานผู้บังคับทหารอากาศดอนเมืองมีภารกิจ และพันธกิจที่จะต้องดำเนินการตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ ตามที่กำหนดให้มีความปลอดภัยสูงสุด และมีความพึงพอใจต่อผู้รับบริการทั้งบุคคลสังกัด ทอ.ครอบครัวผู้พักอาศัย และบุคคลทั่วไป ดังนั้นจึงจำเป็นที่จะต้องปรับปรุงพัฒนาองค์กร ให้เป็นองค์กรชั้นนำในด้านการสารวัตรทหาร ตามภารกิจ และพันธกิจที่ได้รับมอบหมาย มีการจัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือ ยุทโธปกรณ์ที่ทันสมัย เหมาะสม และเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่ การฝึกศึกษา พัฒนาศักยภาพ พัฒนาแนวคิดในการปฏิบัติการ และการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร เพื่อตอบสนองนโยบายของผู้บัญชาการทหารอากาศ ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของ ทอ.สู่เป้าหมายต่อไป ซึ่งสามารถสรุปสถานการณ์จากสภาวะแวดล้อมภายนอกโดยใช้ทฤษฎี CPEST Analysis เป็นประเด็นสำคัญที่จะนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ ดังนี้

๕.๑ ความพร้อมของบุคลากรในการปฏิบัติงานด้านการสารวัตรทหารอย่างมืออาชีพ โดยใช้ปัจจัยความสำเร็จของการดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมหลักของกำลังพลในหน่วยงานมาเป็นแนวทางในการดำเนินงาน (AIR)

๕.๒ ความพร้อมในการรักษาความปลอดภัยต่อ ทอ.โดยประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยและรองรับการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการรักษาความปลอดภัยทั้งระบบ

๕.๓ ความพร้อมในการถวายความปลอดภัย และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

๕.๔ ความพร้อมที่จะบริการต่อผู้รับบริการ

๕.๕ ความพร้อมที่จะสนับสนุนการแก้ปัญหาสังคมตามที่ได้รับมอบหมายจาก ทอ.ปัจจัยแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติการที่ต้องทบทวน และปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ ได้แก่

๕.๕.๑ เพิ่มสมรรถนะบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ

๕.๕.๒ พัฒนาขีดความสามารถด้านการข่าวให้มีคุณภาพ

๕.๕.๓ พัฒนาขีดความสามารถด้านการส่งกำลังบำรุง

๕.๕.๔ พัฒนาขีดความสามารถด้านกำลังพลในสายวิทยาการ

๕.๕.๕ พัฒนาด้านการบริการให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว ทันเวลาและมีความพึงพอใจ

๖. ประเด็นกลยุทธ์ของหน่วย (Strategic Theme : ST)

ประเด็นกลยุทธ์ของ สน.ผบ.ดม.ถ่ายทอดมาจากยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ตามกรอบของภารกิจ/พันธกิจของหน่วย ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศของรัฐบาล

นำมาสู่แผนการปฏิบัติราชการ สน.ผบ.ดม.ประจำปี ๖๙ ดังนี้

๖.๑ กลยุทธ์ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ พิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

๖.๑.๑ กลยุทธ์ ที่ ๑.๑ การถวายความปลอดภัยสถาบันพระมหากษัตริย์

วัตถุประสงค์ เพื่อถวายความปลอดภัยสถาบันพระมหากษัตริย์

ตัวชี้วัด ความสำเร็จในการถวายความปลอดภัย

ผู้รับผิดชอบ กรม สท.ทอ.สน.ผบ.ดม.

กลยุทธ์ย่อย การถวายความปลอดภัยสถาบันพระมหากษัตริย์

๖.๑.๒ กลยุทธ์ ที่ ๑.๒ การเทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์

วัตถุประสงค์ เพื่อเทิดทูนและป้องกันมิให้มีการล่วงละเมิดสถาบันพระมหากษัตริย์

ตัวชี้วัด จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการเทิดพระเกียรติเทียบกับแผนการเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

ผู้รับผิดชอบ ผกพ.บก.สน.ผบ.ดม. และ ผกร.บก.สน.ผบ.ดม.

กลยุทธ์ย่อย สนับสนุนและจัดกิจกรรมอันแสดงออกถึงความจงรักภักดี เทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์อย่างสมพระเกียรติ

๖.๒ กลยุทธ์ในยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ

๖.๒.๑ กลยุทธ์ ที่ ๒.๑ การพัฒนาขีดความสามารถด้านการส่งกำลังบำรุง

วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการส่งกำลังบำรุงรองรับการปฏิบัติการกิจของ ทอ.

ตัวชี้วัด ระดับความพร้อมในการส่งกำลังบำรุง

ผู้รับผิดชอบ - กยช.บก.สน.ผบ.ดม.

- กกบ.บก.สน.ผบ.ดม.

กลยุทธ์ย่อย - จัดทำมาตรฐานของหน่วยงานเพื่อมุ่งสู่การปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง โดยมุ่งเน้นในประเด็นความต้องการโครงสร้างพื้นฐานหลัก ได้แก่ สิ่งปลูกสร้างและสิ่งอำนวยความสะดวก ระบบสื่อสาร เครือข่ายการเชื่อมโยงต่าง ๆ เป็นต้น

- พัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานหลักให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ สภาพแวดล้อมและภัยคุกคามที่เปลี่ยนแปลง

๖.๒.๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๒ การเสริมสร้างสมรรถนะกำลังพล

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนากำลังพลให้มีคุณภาพ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ มีความพร้อมในการปฏิบัติการกิจ และสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตามเป้าหมาย วิสัยทัศน์ของ ทอ.

ตัวชี้วัด ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์การประเมินคุณลักษณะตามเกณฑ์ที่กำหนด สามารถนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติหน้าที่ตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร

ผู้รับผิดชอบ - กวก.สน.ผบ.ดม.

ตัวชี้วัด ร้อยละของกำลังพล สน.ผบ.ตม.ที่ได้รับการประเมินความรู้ความสามารถตามระเบียบ ทอ. ว่าด้วย จนท.อารักขาบุคคลสำคัญที่กำหนด

ผู้รับผิดชอบ - กวก.สน.ผบ.ตม.

- ผกพ.บก.สน.ผบ.ตม.
- กรม สท.ทอ.สน.ผบ.ตม.
- กยช.บก.สน.ผบ.ตม.

กลยุทธ์ย่อย - พัฒนาความสามารถในการอารักขาบุคคลสำคัญ

๖.๒.๓ กลยุทธ์ที่ ๒.๙ การเสริมสร้างขีดความสามารถการบัญชาการและควบคุม

วัตถุประสงค์ การบัญชาการและควบคุมส่วนสารวัตรทหารอากาศที่สามารถบูรณาการและเชื่อมโยงข้อมูล ที่ถูกต้อง ครบถ้วน ทันสมัย จำเป็นในด้านการสนับสนุนการรบสำหรับผู้บังคับบัญชาในการวางแผน อำนาจการ สั่งการ และควบคุมการใช้อำกำลังสารวัตรทหารอากาศในการสนับสนุนศูนย์ยุทธการภาคพื้น ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพอากาศ ได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันตามความต้องการทุกสถานการณ์

ตัวชี้วัด ร้อยละของหน่วยในระบบบัญชาการและควบคุมที่สามารถเชื่อมโยงข้อมูลระหว่าง ส่วนสารวัตรทหารอากาศกับศูนย์ยุทธการภาคพื้น ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพอากาศ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับผิดชอบ กรม สท.ทอ.สน.ผบ.ตม.

กลยุทธ์ย่อย พัฒนาระบบการบัญชาการและควบคุมที่ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้มีความพร้อมใช้งานได้ตลอดเวลา โดยต้องสามารถบูรณาการและเชื่อมโยงข้อมูลที่เป็นเครือข่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖.๓ กลยุทธ์ในยุทธศาสตร์ที่ ๕ สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การพัฒนาประเทศของ รัฐบาล

๖.๓.๑ กลยุทธ์ที่ ๕.๑ การปฏิบัติการกิจตามที่ได้รับมอบหมาย

วัตถุประสงค์ เพื่อปฏิบัติการกิจ การแก้ปัญหาสังคมและการพัฒนาประเทศตามที่ได้รับมอบหมายจาก รัฐบาลอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

ตัวชี้วัด ความสำเร็จในการจับกุมเครือข่ายยาเสพติด

ผู้รับผิดชอบ กรม สท.ทอ.สน.ผบ.ตม./คนอก.ด้านการปราบปรามและการข่าว คอ.ปส.ทอ.

กลยุทธ์ย่อย - สนับสนุนการแก้ไขปัญหาสังคมตามที่ได้รับมอบหมายจากกองทัพอากาศ เสริมสร้างให้ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

- บูรณาการความร่วมมือกับ ป.ป.ส., จนท.ตำรวจ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่

๖.๔ สรุปประเด็นกลยุทธ์ของหน่วย (Strategic Theme : ST)

๖.๔.๑ ST1 ถวายความปลอดภัยสถาบันพระมหากษัตริย์

๖.๔.๒ ST2 พัฒนาขีดความสามารถด้านการส่งกำลังบำรุง

๖.๔.๓ ST3 พัฒนาสมรรถนะกำลังพล

๖.๔.๔ ST4 เสริมสร้างขีดความสามารถการบัญชาการและควบคุม

๖.๔.๕ ST5 ปฏิบัติภารกิจตามที่ได้รับมอบหมายจาก ทอ.

๗. เป้าประสงค์ (Strategic Goals)

เป้าประสงค์ของ สน.ผบ.ตม.ถ่ายทอดมาจากยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ / แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ./ นโยบาย ผบ.ทอ. ประจำปี (ถ้ามี) ซึ่งสอดคล้องและตอบสนองตามกรอบของภารกิจ/พันธกิจของหน่วย ดังนี้

๗.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Perspective: SP)

๗.๑.๑ SP1 เพื่อถวายเป็นความปลออดภัยสถาบันพระมหากษัตริย์

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘

กลยุทธ์ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ พิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

กลยุทธ์ที่ ๑.๑ การถวายเป็นความปลออดภัยสถาบันพระมหากษัตริย์

๗.๑.๒ SP2 เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถการส่งกำลังบำรุง ให้สามารถรองรับการปฏิบัติการกิจของ ทอ.

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘

กลยุทธ์ในยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ

กลยุทธ์ ที่ ๒.๔ การพัฒนาขีดความสามารถด้านการส่งกำลังบำรุง

๗.๑.๓ SP3 เพื่อพัฒนากำลังพลให้มีคุณภาพ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีอาชีพมีความพร้อมในการปฏิบัติการกิจและสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตามเป้าหมายวิสัยทัศน์ ทอ.

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘

กลยุทธ์ในยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ

กลยุทธ์ที่ ๒.๖ การเสริมสร้างสมรรถนะกำลังพล

๗.๑.๔ SP4 เพื่อพัฒนาระบบบัญชาการและควบคุมส่วนสรวัทรทหารอากาศ โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้สามารถเชื่อมโยงข้อมูลการปฏิบัติกับระบบบัญชาการและควบคุมอื่น ๆ ได้ตลอดเวลา

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘

กลยุทธ์ในยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ

กลยุทธ์ที่ ๒.๙ การเสริมสร้างขีดความสามารถการบัญชาการและควบคุม

๗.๑.๕ SP5 เพื่อปฏิบัติการกิจในการแก้ปัญหาเสพติดต่อบุคลากรของ ทอ., ประชาชน และกลุ่มเป้าหมาย

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘

กลยุทธ์ในยุทธศาสตร์ที่ ๕ สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การพัฒนาประเทศของรัฐบาล

กลยุทธ์ที่ ๕.๑ การปฏิบัติการกิจตามที่ได้รับมอบหมาย

๗.๒ มุมมองด้านกระบวนการ (Internal Process Perspective: IP)

๗.๒.๑ IP 1 การถวายเป็นความปลออดภัยสถาบันพระมหากษัตริย์

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘

กลยุทธ์ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ พิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

กลยุทธ์ที่ ๑.๑ การถวายเป็นความปลออดภัยสถาบันพระมหากษัตริย์

๗.๒.๒ IP 2 การจัดทำมาตรฐานของหน่วยงานเพื่อบ่งชี้การปฏิบัติการใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง โดยมุ่งเน้นในประเด็นความต้องการโครงสร้างพื้นฐานหลักได้แก่สิ่งปลูกสร้าง เทคโนโลยี เครือข่ายการสื่อสารเชื่อมโยง และสิ่งอำนวยความสะดวกที่เกี่ยวข้องเป็นต้น

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘

กลยุทธ์ในยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ

กลยุทธ์ ที่ ๒.๔ การพัฒนาขีดความสามารถด้านการส่งกำลังบำรุง

๗.๒.๓ IP 3 การประเมินผลสัมฤทธิ์คุณลักษณะตามเกณฑ์ที่กำหนด ของผู้เข้ารับการศึกษาสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติหน้าที่ตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘
กลยุทธ์ในยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ
กลยุทธ์ที่ ๒.๖ การเสริมสร้างสมรรถนะกำลังพล

๗.๒.๔ IP 4 การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในการบัญชาการและควบคุม

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘
กลยุทธ์ในยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ
กลยุทธ์ที่ ๒.๔ การเสริมสร้างขีดความสามารถการบัญชาการและควบคุม

๗.๒.๕ IP 5 การสนับสนุนการแก้ปัญหาสังคมตามที่ได้รับมอบหมายจากกองทัพอากาศ

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘
กลยุทธ์ในยุทธศาสตร์ที่ ๕ สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การพัฒนาประเทศของรัฐบาล
กลยุทธ์ที่ ๕.๑ การปฏิบัติการกิจตามที่ได้รับมอบหมาย

๗.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา (Learning and Growth Perspective: LP)

๗.๓.๑ LP 1 พัฒนาความสามารถในการอารักขาบุคคลสำคัญ

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘
กลยุทธ์ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ พิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
กลยุทธ์ที่ ๑.๑ การถวายความปลอดภัยสถาบันพระมหากษัตริย์

๗.๓.๒ LP 2 พัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานหลักให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์
สภาพแวดล้อมและภัยคุกคามที่เปลี่ยนแปลง

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘
กลยุทธ์ในยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ
กลยุทธ์ ที่ ๒.๔ การพัฒนาขีดความสามารถด้านการส่งกำลังบำรุง

๗.๓.๓ LP 3 พัฒนาการศึกษามีผลสัมฤทธิ์การประเมินคุณลักษณะตามเกณฑ์ที่กำหนด
เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษานำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติหน้าที่ตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘
กลยุทธ์ในยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ
กลยุทธ์ที่ ๒.๖ การเสริมสร้างสมรรถนะกำลังพล

๗.๓.๔ LP 4 พัฒนาระบบการบัญชาการและควบคุมที่ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เครือข่ายการ
สื่อสารเชื่อมโยง ให้มีความพร้อมใช้งานตลอดเวลา

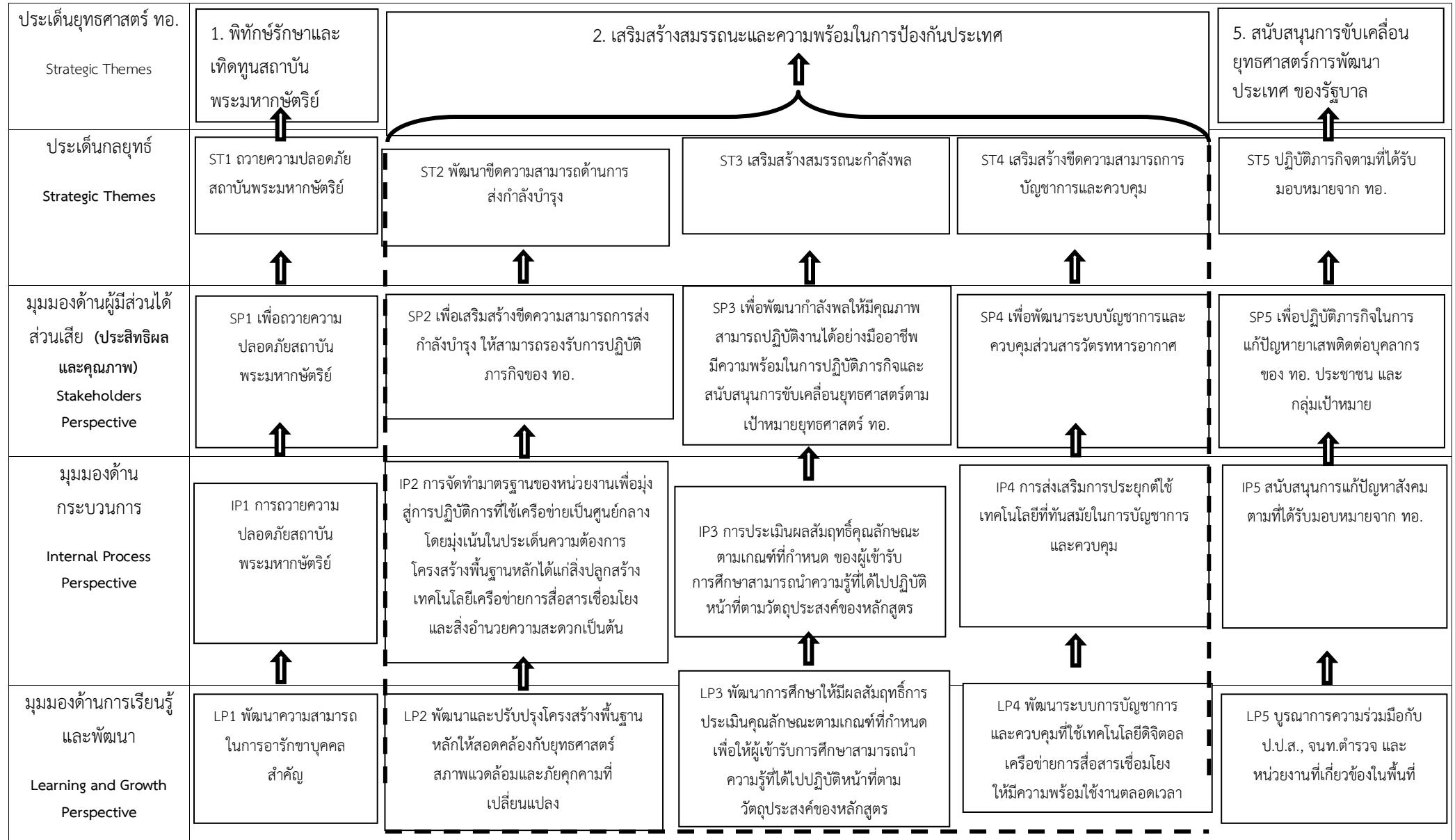
ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘
กลยุทธ์ในยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ
กลยุทธ์ที่ ๒.๔ การเสริมสร้างขีดความสามารถการบัญชาการและควบคุม

๗.๓.๕ LP 5 บูรณาการความร่วมมือกับ จนท.ปปส., จนท.ตำรวจ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
ในพื้นที่

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘
กลยุทธ์ในยุทธศาสตร์ที่ ๕ สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การพัฒนาประเทศของรัฐบาล
กลยุทธ์ที่ ๕.๑ การปฏิบัติการกิจตามที่ได้รับมอบหมาย

๘. แผนที่กลยุทธ์ (Strategy Map) สำนักงานผู้บังคับทหารอากาศดอนเมือง (สน.ผบ.ดม.)

วิสัยทัศน์ เป็นองค์กรชั้นนำที่เชี่ยวชาญด้านการสารวัตรทหาร การรักษาความปลอดภัยเป็นเลิศ เติบโตทางสถาบัน พร้อมบริการประชาชน



๙. รายละเอียดเป้าประสงค์

๙.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP1 เพื่อถวายความปลอดภัยสถาบันพระมหากษัตริย์

ตัวชี้วัด	ระบุเลขลำดับของตัวชี้วัด ความสำเร็จในการถวายความปลอดภัย (ตัวชี้วัดที่ ๑ ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	การถวายความปลอดภัยในการรับ-ส่งเสด็จ พระบรมวงศานุวงศ์
ประเภทของตัวชี้วัด	วัดผลสำเร็จ - ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติตามแผนยุทธการ ส.น.ผ.บ.ค.๙๙๙ เมื่อมีพระบรมวงศานุวงศ์ เสด็จเข้ามาในพื้นที่หน่วยรับผิดชอบ และสามารถปฏิบัติภารกิจได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์
หน่วยวัด	จำนวนของความสำเร็จตามที่ได้รับมอบหมาย
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ/ไม่สำเร็จ (สูตร PF)

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๕	๕	๕	๕	๑ ไม่สำเร็จ	-	-	-	๕ สำเร็จ

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติการของหน่วย ประจำปี ๒๕๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด																
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วม ประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)	
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
	ปี ๖๘			ปี ๖๙												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๑. ประชุมวางแผนการปฏิบัติ													กรม สท.ทอ.๑		๙๖๗,๖๐๐.๐๐	
๒. ฝึกการปฏิบัติตามวงรอบ														กรม สท.ทอ.๑		
๓. สรุปผลความสำเร็จในการปฏิบัติ													กรม สท.ทอ.๑			

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ความสำเร็จในการรับ-ส่งเสด็จ พระบรมวงศานุวงศ์

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ความสำเร็จในการรับ-ส่งเสด็จ พระบรมวงศานุวงศ์

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ความสำเร็จในการรับ-ส่งเสด็จ พระบรมวงศานุวงศ์

๙.๒ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP2 เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถการส่งกำลังบำรุง ให้สามารถรองรับการปฏิบัติการกิจของ ทอ.

ตัวชี้วัด	ระบุผลลำดับของตัวชี้วัด ความสำเร็จในการจัดหายุทธโประณในด้านการส่งกำลังบำรุงของหน่วย
แผนงาน/โครงการ	โครงการพัฒนาขีดความสามารถของหน่วย และโครงการพัฒนาสารวัตรทหารอากาศ
ประเภทของตัวชี้วัด	วัดตามขั้นตอนการดำเนินงานที่กำหนด
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากความสำเร็จในการจัดหายุทธโประณในด้านการส่งกำลังบำรุงของหน่วยได้ตามวัตถุประสงค์ ซึ่งปฏิบัติได้ตามขั้นตอนที่กำหนดในการเสนอโครงการฯ
หน่วยวัด	ความสำเร็จที่ได้รับการจัดหายุทธโประณ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	ตัวชี้วัดตามขั้นตอนการดำเนินงาน (สูตร M)

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๕	๕	๕	๓	๑	๒	๓	๔	๕

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติการของหน่วย ประจำปี ๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วม ประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. แจ้ง นขต.ที่มีความประสงค์ เสนอโครงการฯ	←→												กยข.บก. สน.ผบ.ดม.		๑,๐๔๕,๙๐๐.๐๐ ๒๕,๙๑๑,๐๐๐.๐๐
๒. รวบรวมข้อมูล				←→									กยข.บก. สน.ผบ.ดม.		
๓. ประชุมพิจารณาเพื่อเสนอ โครงการฯ							←→						กยข.บก. สน.ผบ.ดม.		
๔. สรุปรวบรวมข้อมูลเสนอ ยก.ทอ.เพื่อพิจารณาอนุมัติ									←→				กยข.บก. สน.ผบ.ดม.		
๕. อนุมัติโครงการฯ											←→		กยข.บก. สน.ผบ.ดม.		

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : กำลังพลมีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติการกิจเมื่อได้รับมอบหมาย

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : กำลังพลมีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติการกิจเมื่อได้รับมอบหมาย

ผลลัพธ์ในระยะยาว : กำลังพลมีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติการกิจเมื่อได้รับมอบหมาย

๙.๓ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP3 เพื่อพัฒนากำลังพลให้มีคุณภาพ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพมีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจ และสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตามเป้าหมายวิสัยทัศน์ ทอ.

ตัวชี้วัด	ระบุเลขลำดับของตัวชี้วัด ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์การประเมินคุณลักษณะตามเกณฑ์ที่กำหนด สามารถนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติหน้าที่ตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร (ตัวชี้วัดที่ ๒ ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	พัฒนากำลังพลให้มีคุณภาพ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ
ประเภทของตัวชี้วัด	ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์การประเมินคุณลักษณะตามเกณฑ์ที่กำหนด
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์การประเมินคุณลักษณะตามเกณฑ์ที่กำหนดสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติหน้าที่ตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร ของข้าราชการในการปฏิบัติหน้าที่ก่อนเข้ารับการศึกษาและหลังจากเข้ารับการศึกษา (ของสายวิทยาการเหล่าทหารสารวัตร) เปรียบเทียบกับผู้เข้ารับการศึกษาทั้งหมด การประเมินคุณลักษณะตามเกณฑ์ มีดังนี้ ๑. วัดจากเกณฑ์ความรู้ที่ได้รับจากการเข้ารับการศึกษาและประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ (ประเมินตนเอง) ๒. วัดจากเกณฑ์ความรู้ที่ได้รับจากการเข้ารับการศึกษาและประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของกำลังพลที่ส่วนราชการส่งเข้ารับการศึกษา (ประเมินของผู้บังคับบัญชา)
หน่วยวัด	ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษา
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณที่มีสูตรการคำนวณ)	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ (สูตร R - A) เกณฑ์การให้คะแนนแบ่งเป็นช่วงและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ผลการดำเนินงานยิ่งมากยิ่งดี

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	-	๙๕.๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐	๑๐๐.๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติการของหน่วย ประจำปี งบ.๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด																
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วม ประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)	
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
	ปี ๖๘			ปี ๖๙												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๑. ประชุมวางแผนการเปิดหลักสูตร													กวก.สน.๑		๒๕๗,๑๑๐.๐๐	
๒. ฝึกปฏิบัติให้กับผู้ที่เข้ารับการ เรียนหลักสูตร														กวก.สน.๑		
๓. ทดสอบความรู้ของผู้เข้ารับ การศึกษา													กวก.สน.๑			
๔. สรุปผล													กวก.สน.๑			

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : กำลังพลมีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติการกิจเมื่อได้รับมอบหมาย

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : กำลังพลมีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติการกิจเมื่อได้รับมอบหมาย

ผลลัพธ์ในระยะยาว : กำลังพลมีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติการกิจเมื่อได้รับมอบหมาย

๙.๔ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP4 เพื่อพัฒนาระบบบัญชาการและควบคุมส่วนสารวัตรทหารอากาศ โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้สามารถเชื่อมโยงข้อมูลการปฏิบัติกับระบบบัญชาการและควบคุมอื่น ๆ ได้ตลอดเวลา

ตัวชี้วัด	ระบุเลขลำดับของตัวชี้วัด ร้อยละของส่วนสารวัตรทหารอากาศซึ่งอยู่ในระบบบัญชาการและควบคุมที่สามารถเชื่อมโยงข้อมูลกับระบบบัญชาการและควบคุมอื่น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
แผนงาน/โครงการ	ระบบวิทยุสื่อสารภาคพื้นระบบ Digital พร้อมติดตั้ง ณ ร้อย.ทสท.บн.๕๖., ร้อย.ทสท.บн.๔๖. และ ร้อย.ทสท.รร.นง.จำนวน ๓ ระบบ
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากเกณฑ์การให้คะแนนในการทดสอบระบบบัญชาการและควบคุมที่สามารถเชื่อมโยงข้อมูลกับระบบบัญชาการและควบคุมอื่น ๆ ได้ตลอดเวลา
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ (สูตร QR) เกณฑ์การให้คะแนนแบ่งเป็นช่วงผลการดำเนินงานยิ่งมายิ่งดี ผลการดำเนินงานยิ่งมายิ่งดี

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	-	๘๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติการของหน่วย ประจำปี ๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ทำยี่ห้อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด																
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วม ประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)	
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
	ปี ๖๘			ปี ๖๙												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๑. รับมอบยุทธโรปกรณ์													กรม สท.ทอ.ฯ กยช.บก.สน.ฯ		๓,๕๔๓,๐๐๐.๐๐	
๒. ทำการตรวจสอบและทดสอบระบบ														กรม สท.ทอ.ฯ กยช.บก.สน.ฯ		
๓. สรุปผลการปฏิบัติ													กรม สท.ทอ.ฯ กยช.บก.สน.ฯ			

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ความสำเร็จในการรับ-ส่งเสด็จ พระบรมวงศานุวงศ์

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ความสำเร็จในการรับ-ส่งเสด็จ พระบรมวงศานุวงศ์

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ความสำเร็จในการรับ-ส่งเสด็จ พระบรมวงศานุวงศ์

๙.๕ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP5 เพื่อปฏิบัติการกิจในการแก้ปัญหาเสพติดต่อบุคลากรของ ทอ., ประชาชนและกลุ่มเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ระบุเลขลำดับของตัวชี้วัด ความสำเร็จในการจับกุมเครือข่ายยาเสพติด (ตัวชี้วัดที่ ๔ ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
ประเภทของตัวชี้วัด	ความสำเร็จในการจับกุมเครือข่ายยาเสพติด
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากความสำเร็จในการจับกุมเครือข่ายยาเสพติดของ จนท.ศป.ปส.สน.ผบ.ดม.โดยปฏิบัติได้ตามขั้นตอนของกฎหมายที่กำหนด
หน่วยวัด	ความสำเร็จในการจับกุม
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ/ไม่สำเร็จ (สูตร PF)

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	-	๕	๑ ไม่สำเร็จ	-	-	-	๕ สำเร็จ

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติการของหน่วย ประจำปี งบ.๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ทำชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด																
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วม ประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)	
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
	ปี ๖๘			ปี ๖๙												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๑. ประชุมวางแผนการฝึก	←→												กรม สท.ทอ.๑		๕๐,๕๐๐.๐๐ ๒,๙๐๐,๑๔๐.๐๐	
๒. ฝึกปฏิบัติในการจับกุมตามวงรอบ				←→										กรม สท.ทอ.๑		
๓. สรุปผล												↔	กรม สท.ทอ.๑			

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : กำลังพลมีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติการกิจเมื่อได้รับมอบหมาย

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : กำลังพลมีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติการกิจเมื่อได้รับมอบหมาย

ผลลัพธ์ในระยะยาว : กำลังพลมีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติการกิจเมื่อได้รับมอบหมาย

๙.๖ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP1 การถวายความปลอดภัยสถาบันพระมหากษัตริย์

ตัวชี้วัด	ระบุผลลำดับของตัวชี้วัด ความสำเร็จในการถวายความปลอดภัย (ตัวชี้วัดที่ ๑ ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	การถวายความปลอดภัยในการรับ-ส่งเสด็จ พระบรมวงศานุวงศ์
ประเภทของตัวชี้วัด	วัดผลสำเร็จ - ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติตามแผนยุทธการ สน.ผบ.ดม.๙๙๙ เมื่อมีพระบรมวงศานุวงศ์ เสด็จเข้ามาในพื้นที่หน่วยรับผิดชอบ และสามารถปฏิบัติภารกิจได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์
หน่วยวัด	จำนวนของความสำเร็จตามที่ได้รับมอบหมาย
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ/ไม่สำเร็จ (สูตร PF)

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๕	๕	๕	๕	๑ ไม่สำเร็จ	-	-	-	๕ สำเร็จ

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติการของหน่วย ประจำปี ๒๕๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ทำยี่ห้อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด																
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วม ประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)	
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
	ปี ๖๘			ปี ๖๙												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๑. ประชุมวางแผนการปฏิบัติ													กรม สห.ทอ.ฯ		๙๖๗,๖๐๐.๐๐	
๒. ฝึกการปฏิบัติตามวงรอบ														กรม สห.ทอ.ฯ		
๓. สรุปผลความสำเร็จในการปฏิบัติ													กรม สห.ทอ.ฯ			

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ความสำเร็จในการรับ-ส่งเสด็จ พระบรมวงศานุวงศ์

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ความสำเร็จในการรับ-ส่งเสด็จ พระบรมวงศานุวงศ์

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ความสำเร็จในการรับ-ส่งเสด็จ พระบรมวงศานุวงศ์

๙.๗ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP2 การจัดทำมาตรฐานของหน่วยงานเพื่อมุ่งสู่การปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลางโดยมุ่งเน้นในประเด็นความต้องการโครงสร้างพื้นฐานหลักได้แก่สิ่งปลูกสร้าง เทคโนโลยี เครือข่ายการสื่อสารเชื่อมโยง และสิ่งอำนวยความสะดวกที่เกี่ยวข้องเป็นต้น

ตัวชี้วัด	ระบุเลขลำดับของตัวชี้วัด ความสำเร็จในการจัดหายุทธโพรกณ์ในด้านการส่งกำลังบำรุงของหน่วย
แผนงาน/โครงการ	โครงการพัฒนาขีดความสามารถของหน่วย และโครงการพัฒนาสารวัตรทหารอากาศ (จัดการย่นตั่งเผชิญเหตุ,รถจักรยานยนต์นำขบวน และรถจักรยานยนต์สายตรวจ)
ประเภทของตัวชี้วัด	วัดตามขั้นตอนการดำเนินงานที่กำหนด
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากความสำเร็จในการจัดหายุทธโพรกณ์ในด้านการส่งกำลังบำรุงของหน่วยได้ตามวัตถุประสงค์ ซึ่งปฏิบัติได้ตามขั้นตอนที่กำหนดในการเสนอโครงการฯ
หน่วยวัด	ความสำเร็จที่ได้รับการจัดหายุทธโพรกณ์
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	ตัวชี้วัดตามขั้นตอนการดำเนินงาน (สูตร M)

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๕	๕	๕	๓	๑	๒	๓	๔	๕

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติการของหน่วย ประจำปี ๒๕๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วม ประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. แจ้ง นขต.ที่มีความประสงค์ เสนอโครงการฯ	←→												กยข.บก. สน.ผบ.ดม.		๓,๙๐๐,๐๐๐.๐๐ ๔,๘๐๐,๐๐๐.๐๐ ๑,๐๖๘,๐๐๐.๐๐
๒. รวบรวมข้อมูล				←→									กยข.บก. สน.ผบ.ดม.		
๓. ประชุมพิจารณาเพื่อเสนอ โครงการฯ							←→						กยข.บก. สน.ผบ.ดม.		
๔. สรุปรวบรวมข้อมูลเสนอ ยก.ทอ.เพื่อพิจารณาอนุมัติ									←→				กยข.บก. สน.ผบ.ดม.		
๕. อนุมัติโครงการฯ											←→		กยข.บก. สน.ผบ.ดม.		

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : กำลังพลมีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติการกิจเมื่อได้รับมอบหมาย

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : กำลังพลมีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติการกิจเมื่อได้รับมอบหมาย

ผลลัพธ์ในระยะยาว : กำลังพลมีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติการกิจเมื่อได้รับมอบหมาย

๙.๘ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP3 การประเมินผลสัมฤทธิ์คุณลักษณะตามเกณฑ์ที่กำหนด ของผู้เข้ารับการศึกษาศาสนาความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติหน้าที่ตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร

ตัวชี้วัด	ระบุเลขลำดับของตัวชี้วัด ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์การประเมินคุณลักษณะตามเกณฑ์ที่กำหนด สามารถนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติหน้าที่ตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร (ตัวชี้วัดที่ ๒ ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	พัฒนากำลังพลให้มีคุณภาพ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ
ประเภทของตัวชี้วัด	ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์การประเมินคุณลักษณะตามเกณฑ์ที่กำหนด
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์การประเมินคุณลักษณะตามเกณฑ์ที่กำหนดสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติหน้าที่ตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร ของข้าราชการในการปฏิบัติหน้าที่ก่อนเข้ารับการศึกษและหลังจากเข้ารับการศึกษ (ของสายวิทยาการเหล่าทหารสารวัตร) เปรียบเทียบกับผู้เข้ารับการศึกษทั้งหมด การประเมินคุณลักษณะตามเกณฑ์ มีดังนี้ ๑. วัดจากเกณฑ์ความรู้ที่ได้รับจากการเข้ารับการศึกษและประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ (ประเมินตนเอง) ๒. วัดจากเกณฑ์ความรู้ที่ได้รับจากการเข้ารับการศึกษและประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของกำลังพลที่ส่วนราชการส่งเข้ารับการศึกษ (ประเมินของผู้บังคับบัญชา)
หน่วยวัด	ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ (สูตร R - A) เกณฑ์การให้คะแนนแบ่งเป็นช่วงและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ผลการดำเนินงานยิ่งมากยิ่งดี

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	-	๙๕.๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐	๑๐๐.๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติราชการของหน่วย ประจำปี งบ.๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด																
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วม ประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)	
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
	ปี ๖๘			ปี ๖๙												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๑. ประชุมวางแผนการเปิดหลักสูตร													กวก.สน.๑		๒๕๗,๑๑๐.๐๐	
๒. ฝึกปฏิบัติให้กับผู้ที่เข้ารับการ เรียนหลักสูตร														กวก.สน.๑		
๓. ทดสอบความรู้ของผู้เข้ารับ การศึกษา													กวก.สน.๑			
๔. สรุปผล													กวก.สน.๑			

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : กำลังพลมีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติการกิจเมื่อได้รับมอบหมาย

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : กำลังพลมีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติการกิจเมื่อได้รับมอบหมาย

ผลลัพธ์ในระยะยาว : กำลังพลมีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติการกิจเมื่อได้รับมอบหมาย

๙.๙ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP4 การส่งเสริมการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในการบัญชาการและควบคุม

ตัวชี้วัด	ระบุเลขลำดับของตัวชี้วัด ร้อยละของส่วนสารวัตรทหารอากาศซึ่งอยู่ในระบบบัญชาการและควบคุมที่สามารถเชื่อมโยงข้อมูลกับระบบบัญชาการและควบคุมอื่น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
แผนงาน/โครงการ	ระบบวิทยุสื่อสารภาคพื้นระบบ Digital พร้อมติดตั้ง ณ ร้อย.ทสท.บน.๕๖., ร้อย.ทสท.บน.๔๖. และ ร้อย.ทสท.รร.นกก.จำนวน ๓ ระบบ
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากเกณฑ์การให้คะแนนในการทดสอบระบบบัญชาการและควบคุมที่สามารถเชื่อมโยงข้อมูลกับระบบบัญชาการและควบคุมอื่น ๆ ได้ตลอดเวลา
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ (สูตร QR) เกณฑ์การให้คะแนนแบ่งเป็นช่วงผลการดำเนินงานยิ่งมายิ่งดี ผลการดำเนินงานยิ่งมายิ่งดี

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	-	๘๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติการของหน่วย ประจำปี ๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด																
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบหลัก	หน่วย ร่วม ประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)	
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
	ปี ๖๘			ปี ๖๙												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๑. รับมอบยุทธโธปกรณ์													กรม สท.ทอ.ฯ กยช.บก.สน.ฯ		๓,๕๔๓,๐๐๐.๐๐	
๒. ทำการตรวจสอบและ ทดสอบระบบ														กรม สท.ทอ.ฯ กยช.บก.สน.ฯ		
๓. สรุปผลการปฏิบัติ													กรม สท.ทอ.ฯ กยช.บก.สน.ฯ			

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ความสำเร็จในการรับ-ส่งเสด็จ พระบรมวงศานุวงศ์

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ความสำเร็จในการรับ-ส่งเสด็จ พระบรมวงศานุวงศ์

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ความสำเร็จในการรับ-ส่งเสด็จ พระบรมวงศานุวงศ์

๙.๑๐ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP5 การสนับสนุนการแก้ปัญหาสังคมตามที่ได้รับมอบหมายจาก ทอ.

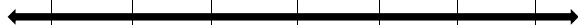
ตัวชี้วัด	ระบุเลขลำดับของตัวชี้วัด ความสำเร็จในการจับกุมเครือข่ายยาเสพติด (ตัวชี้วัดที่ ๔ ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
ประเภทของตัวชี้วัด	ความสำเร็จในการจับกุมเครือข่ายยาเสพติด
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากความสำเร็จในการจับกุมเครือข่ายยาเสพติดของ จนท.ศป.ปส.สน.ผบ.ดม.โดยปฏิบัติได้ตามขั้นตอนของกฎหมายที่กำหนด
หน่วยวัด	ความสำเร็จในการจับกุม
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ/ไม่สำเร็จ (สูตร PF)

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	-	๕	๑ ไม่สำเร็จ	-	-	-	๕ สำเร็จ

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติการของหน่วย ประจำปี ๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด																
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วม ประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)	
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
	ปี ๖๘			ปี ๖๙												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๑. ประชุมวางแผนการฝึก													กรม สท.ทอ.๑		๕๐,๕๐๐	
๒. ฝึกปฏิบัติในการจับกุมตามวงรอบ														กรม สท.ทอ.๑		๒,๙๐๐,๑๔๐
๓. สรุปผล													กรม สท.ทอ.๑			

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : กำลังพลมีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติภารกิจเมื่อได้รับมอบหมาย

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : กำลังพลมีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติภารกิจเมื่อได้รับมอบหมาย

ผลลัพธ์ในระยะยาว : กำลังพลมีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติภารกิจเมื่อได้รับมอบหมาย

๙.๑๑ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP1 พัฒนาความสามารถในการอารักขาบุคคลสำคัญ

ตัวชี้วัด	ระบุเลขลำดับของตัวชี้วัด ร้อยละของกำลังพล สน.ผบ.คม.ที่ได้รับการประเมินความรู้ความสามารถตามระเบียบ ทอ.ว่าด้วย จนท.อารักขาบุคคลสำคัญที่กำหนด
แผนงาน/โครงการ	การทดสอบความรู้, สมรรถภาพร่างกาย และการฝึกยิงปืนหลักสูตร จนท.อารักขาบุคคลสำคัญ
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากการประเมินจำนวนกำลังพล สน.ผบ.คม.ซึ่งได้รับบรรจุเป็น จนท.ปฏิบัติงานด้านการอารักขาบุคคลสำคัญที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ด้านความรู้ความสามารถตามเกณฑ์ที่กำหนด
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ (สูตร QR) เกณฑ์การให้คะแนนแบ่งเป็นช่วงผลการดำเนินงานยิ่งมากยิ่งดี ผลการดำเนินงานยิ่งมากยิ่งดี

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๘๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติการของหน่วย ประจำปี งบ.๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ทำยี่ห้อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วม ประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. แจ้ง นขต.ส่งรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติตามระเบียบฯ ให้ กวก.สน.ฯ เพื่อทำการทดสอบ													กวก.สน.ฯ กยช.บก.สน.ฯ		๒๔๙,๓๑๐.๐๐
๒. ทำการทดสอบความรู้, สมรรถภาพร่างกาย													กวก.สน.ฯ		
๓. รวบรวมผลการทดสอบฯ และเอกสารที่เกี่ยวข้องในการบรรจุเป็น จนท.อารักขาบุคคลสำคัญตามระเบียบฯ													กวก.สน.ฯ กยช.บก.สน.ฯ		
๔. ประชุมสรุปและส่งผลการพิจารณาให้ ขว.ทอ.													กยช.บก.สน.ฯ		
๕. อนุมัติเป็น จนท.อารักขาบุคคลสำคัญ													กยช.บก.สน.ฯ		

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : กำลังพลมีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติการกิจเมื่อได้รับมอบหมาย

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : กำลังพลมีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติการกิจเมื่อได้รับมอบหมาย

ผลลัพธ์ในระยะยาว : กำลังพลมีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติการกิจเมื่อได้รับมอบหมาย

๙.๑๒ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP2 พัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานหลักให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ สภาพแวดล้อมและภัยคุกคามที่เปลี่ยนแปลง

ตัวชี้วัด	ระบุเลขลำดับของตัวชี้วัด ร้อยละความพึงพอใจของข้าราชการต่ออาคารสถานที่ในการประชุมและอบรมชี้แจง
แผนงาน/โครงการ	พัฒนาและปรับปรุงอาคารหมายเลข ๒๓๐๗ (กวก.สน.ผบ.ตม.) ที่ สน.ผบ.ตม.
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากความต้องการโครงสร้างพื้นฐานหลักได้แก่สิ่งปลูกสร้างและสิ่งอำนวยความสะดวก ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ สภาวะแวดล้อม ภัยคุกคามที่เปลี่ยนแปลง
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ (สูตร QR) เกณฑ์การให้คะแนนแบ่งเป็นช่วงผลการดำเนินงานยิ่งมายิ่งดี ผลการดำเนินงานยิ่งมายิ่งดี

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	-	๘๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติการของหน่วย ประจำปี ๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วม ประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. สอบถามความคิดเห็นความพึงพอใจต่อผู้ใช้อาคารสถานที่													กก.ส.น.ฯ		๙,๙๙๕,๓๐๐.๐๐
๒. รวบรวมผล													กก.ส.น.ฯ		
๓. สรุปผล													กก.ส.น.ฯ		

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : กำลังพลมีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติการกิจเมื่อได้รับมอบหมาย

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : กำลังพลมีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติการกิจเมื่อได้รับมอบหมาย

ผลลัพธ์ในระยะยาว : กำลังพลมีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติการกิจเมื่อได้รับมอบหมาย

๙.๑๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP3 การประเมินผลสัมฤทธิ์คุณลักษณะตามเกณฑ์ที่กำหนด ของผู้เข้ารับการศึกษานำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติหน้าที่ตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร

ตัวชี้วัด	ระบุเลขลำดับของตัวชี้วัด ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์การประเมินคุณลักษณะตามเกณฑ์ที่กำหนด สามารถนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติหน้าที่ตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร (ตัวชี้วัดที่ ๒ ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	พัฒนากำลังพลให้มีคุณภาพ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ
ประเภทของตัวชี้วัด	ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์การประเมินคุณลักษณะตามเกณฑ์ที่กำหนด
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์การประเมินคุณลักษณะตามเกณฑ์ที่กำหนดสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติหน้าที่ตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร ของข้าราชการในการปฏิบัติหน้าที่ก่อนเข้ารับการศึกษและหลังจากเข้ารับการศึกษ (ของสายวิทยาการ เหล่าทหารสารวัตร) เปรียบเทียบกับผู้เข้ารับการศึกษทั้งหมด การประเมินคุณลักษณะตามเกณฑ์ มีดังนี้ ๑. วัดจากเกณฑ์ความรู้ที่ได้รับจากการเข้ารับการศึกษและประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ (ประเมินตนเอง) ๒. วัดจากเกณฑ์ความรู้ที่ได้รับจากการเข้ารับการศึกษและประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของกำลังพลที่ส่วนราชการ ส่งเข้ารับการศึกษ (ประเมินของผู้บังคับบัญชา)
หน่วยวัด	ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษา
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ (สูตร R - A) เกณฑ์การให้คะแนนแบ่งเป็นช่วงและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ผลการดำเนินงานยิ่งมากยิ่งดี

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	-	๙๕.๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐	๑๐๐.๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติราชการของหน่วย ประจำปี พ.๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ทำยชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วม ประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. ประชุมวางแผนการเปิดหลักสูตร													กวก.สน.๑		๒๕๗,๑๑๐.๐๐
๒. ฝึกปฏิบัติให้กับผู้ที่เข้ารับการ เรียนหลักสูตร													กวก.สน.๑		
๓. ทดสอบความรู้ของผู้เข้ารับ การศึกษา													กวก.สน.๑		
๔. สรุปผล													กวก.สน.๑		

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : กำลังพลมีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติการกิจเมื่อได้รับมอบหมาย

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : กำลังพลมีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติการกิจเมื่อได้รับมอบหมาย

ผลลัพธ์ในระยะยาว : กำลังพลมีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติการกิจเมื่อได้รับมอบหมาย

๙.๑๔ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP4 พัฒนาระบบการบัญชาการและควบคุมที่ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเครือข่ายการสื่อสารเชื่อมโยงให้มีความพร้อมใช้งานตลอดเวลา

ตัวชี้วัด	ระบุเลขลำดับของตัวชี้วัด ร้อยละของส่วนสารวัตรทหารอากาศซึ่งอยู่ในระบบบัญชาการและควบคุมที่สามารถเชื่อมโยงข้อมูลกับระบบบัญชาการและควบคุมอื่น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
แผนงาน/โครงการ	ระบบวิทยุสื่อสารภาคพื้นระบบ Digital พร้อมติดตั้ง ณ ร้อย.ทสท.บ.น.๕๖., ร้อย.ทสท.บ.น.๔๖. และ ร้อย.ทสท.รร.น.น.ก.จำนวน ๓ ระบบ
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากเกณฑ์การให้คะแนนในการทดสอบระบบบัญชาการและควบคุมที่สามารถเชื่อมโยงข้อมูลกับระบบบัญชาการและควบคุมอื่น ๆ ได้ตลอดเวลา
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ (สูตร QR) เกณฑ์การให้คะแนนแบ่งเป็นช่วงผลการดำเนินงานยิ่งมากยิ่งดี ผลการดำเนินงานยิ่งมากยิ่งดี

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	-	๘๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติการของหน่วย ประจำปี ๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วม ประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. รับมอบยุทธโธปกรณ์	↔												กรม สห.ทอ.ฯ กองข.บก.สน.ฯ		๓,๕๔๓,๐๐๐.๐๐
๒. ทำการตรวจสอบ และทดสอบระบบ			↔										กรม สห.ทอ.ฯ กองข.บก.สน.ฯ		
๓. สรุปผลการปฏิบัติ											↔		กรม สห.ทอ.ฯ กองข.บก.สน.ฯ		

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : กำลังพลมีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติการกิจเมื่อได้รับมอบหมาย

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : กำลังพลมีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติการกิจเมื่อได้รับมอบหมาย

ผลลัพธ์ในระยะยาว : กำลังพลมีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติการกิจเมื่อได้รับมอบหมาย

๙.๑๕ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP5 บูรณาการความร่วมมือกับ จนท.ปปส., จนท.ตำรวจ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่

ตัวชี้วัด	ระบุเลขลำดับของตัวชี้วัด ความสำเร็จในการจับกุมเครือข่ายยาเสพติด (ตัวชี้วัดที่ ๔ ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
ประเภทของตัวชี้วัด	ความสำเร็จในการจับกุมเครือข่ายยาเสพติด
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากความสำเร็จในการจับกุมเครือข่ายยาเสพติดของ จนท.ศป.ปส.สน.ผบ.ตม.โดยปฏิบัติได้ตามขั้นตอนของกฎหมายที่กำหนด
หน่วยวัด	ความสำเร็จในการจับกุม
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ/ไม่สำเร็จ (สูตร PF)

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	-	๕	๑ ไม่สำเร็จ	-	-	-	๕ สำเร็จ

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติการของหน่วย ประจำปี งป.๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด																
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วม ประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)	
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
	ปี ๖๘			ปี ๖๙												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๑. ประชุมวางแผนการฝึก													กรม สท.ทอ.๑		๕๐,๕๐๐ ๒,๙๐๐,๑๔๐	
๒. ฝึกปฏิบัติในการจับกุมตามวงรอบ														กรม สท.ทอ.๑		
๓. สรุปผล													กรม สท.ทอ.๑			

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : กำลังพลมีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติภารกิจเมื่อได้รับมอบหมาย

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : กำลังพลมีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติภารกิจเมื่อได้รับมอบหมาย

ผลลัพธ์ในระยะยาว : กำลังพลมีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติภารกิจเมื่อได้รับมอบหมาย

ภาคผนวก

ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน

๑.๑ โอกาส (O : Opportunities)

๑.๑.๑ หน่วยงานมีการกำหนดผู้รับบริการไว้อย่างชัดเจน และได้รับบริการที่ถูกต้อง ทันเวลา ตรงกับความต้องการ มีแนวโน้มปริมาณความต้องการ การรับบริการมากขึ้น และสามารถแสดงความคิดเห็น ผ่านช่องทางในการติดต่อกับหน่วยงานได้หลายช่องทาง เช่น ทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ทางโทรศัพท์ จดรับแจ้งเหตุ รับเรื่องราวร้องทุกข์ หนังสือราชการ หรือติดต่อ ณ จุดบริการโดยตรง

๑.๑.๒ นโยบายของ ผบ.ตม.สอดคล้องกับนโยบายของ ผบ.ทอ.และนโยบายของ กท.ทำให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ทอ.เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๑.๑.๓ เทคโนโลยีที่มีอยู่ในปัจจุบันทำให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพ การถ่ายทอดเทคโนโลยี และการสื่อสารกับหน่วยงานอื่นจากภายนอกมีความสะดวกมากยิ่งขึ้น

๑.๑.๔ การพัฒนาระบบราชการส่งผลดีให้กับองค์กรทำให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๑.๒ อุปสรรค (T : Threats)

๑.๒.๑ สถานการณ์ด้านความมั่นคงมีผลกระทบต่องค์กรในด้านการรักษาความปลอดภัย

๑.๒.๒ มีข้อจำกัดด้านงบประมาณ ไม่ได้รับการจัดสรรตามกรอบของโครงการสำคัญที่กำหนด

๑.๒.๓ ไม่ได้รับการพัฒนาระบบและอุปกรณ์ในการปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัยตามที่หน่วยแจ้งความต้องการ

๑.๒.๔ ค่านิยมหรือวัฒนธรรมการทำงานของบุคลากร ทอ.ไม่ปฏิบัติตามระเบียบ วินัยหรือแบบธรรมเนียมของทหารที่กำหนดอย่างเคร่งครัด ต้องกวดขันอยู่เป็นประจำ

๑.๒.๕ กระแสเทคโนโลยีจากภายนอกส่งผลกระทบต่อหน่วยงาน เพราะความเจริญก้าวหน้าด้านสารสนเทศศาสตร์ ทำให้ผู้ที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้องสามารถล่วงรู้ตำแหน่งที่ตั้งสำคัญทางทหาร

๑.๓ จุดแข็ง (S : Strengths)

๑.๓.๑ หน่วยงานมีการนำระบบการบริหารกลยุทธ์มาใช้ในการบริหารราชการ

๑.๓.๒ มีการกำหนดมาตรฐานงานครบถ้วนตามภารกิจ

๑.๓.๓ มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการสนับสนุนการทำงาน

๑.๓.๔ ระบบงานส่วนมากสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ

๑.๓.๕ กำลังพลมีความรู้ความสามารถด้านการสารวัตรทหาร มีขวัญกำลังใจในการทำงานดี และมีระเบียบวินัยที่ดี

๑.๓.๖ มีทักษะในการทำงานประจำ เช่น การรักษาการณ์ การจราจร การอารักขาบุคคลสำคัญ การเรือนจำ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

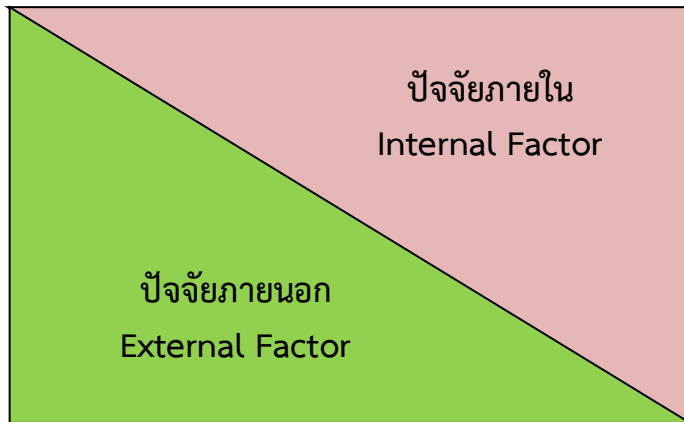
๑.๔ จุดอ่อน (W : Weaknesses)

๑.๔.๑ บุคลากรในหน่วยงานมีไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติการกิจ

๑.๔.๒ บุคลากรในหน่วยงานยังขาดองค์ความรู้ทำให้ขาดประสิทธิภาพในการทำงาน

๑.๔.๓ การสร้างระบบฐานข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ ตลอดจนทรัพยากรสนับสนุนการทำงานมีสภาพเก่า ล้าสมัย ไม่เพียงพอ

๑.๔.๔ บุคลากรในระดับปฏิบัติงาน ส่วนมากมีความรู้ความสามารถจำกัดในงานเฉพาะด้าน ไม่พร้อมทั้งระบบงานสมัยใหม่ที่ต้องการความรู้ความสามารถเชิงวิชาการ



จุดแข็ง (S : Strengths)

- S1 : หน่วยงานมีการนำระบบการบริหารกลยุทธ์มาใช้ในการบริหารราชการ
- S2 : มีการกำหนดมาตรฐานงานครบถ้วนตามภารกิจ
- S3 : มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการสนับสนุนการทำงาน
- S4 : ระบบงานส่วนมากสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ
- S5 : กำลังพลมีความรู้ความสามารถด้านการสารวัตรทหาร
- S6 : มีทักษะในการทำงานประจำ เช่น การรักษาการณ์ การจราจร การอารักขาบุคคลสำคัญ การเรือนจำ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

จุดอ่อน (W : Weaknesses)

- W1 : บุคลากรในหน่วยงานมีไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติภารกิจ
- W2 : บุคลากรในหน่วยงานยังขาดองค์ความรู้ทำให้ขาดประสิทธิภาพในการทำงาน
- W3 : การสร้างระบบฐานข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ ตลอดจนทรัพยากรสนับสนุนการทำงานมีสภาพเก่า ล้าสมัย ไม่เพียงพอ
- W4 : บุคลากรในระดับปฏิบัติงาน ส่วนมากมีความรู้ความสามารถจำกัดในงานเฉพาะด้าน ไม่พร้อมทั้งระบบงานสมัยใหม่ที่ต้องการความรู้ความสามารถเชิงวิชาการ

โอกาส (O : Opportunities)

- O1 : หน่วยงานมีการกำหนดผู้รับบริการ และการให้บริการไว้อย่างชัดเจน มีแนวโน้มผู้ที่มารับบริการเพิ่มมากยิ่งขึ้น
- O2 : นโยบายของผู้บังคับบัญชาสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ทอ.
- O3 : .เทคโนโลยีที่มีอยู่ในปัจจุบันทำให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพ และมีความสะดวกมากยิ่งขึ้น
- O4 : การพัฒนาระบบราชการส่งผลดีให้กับองค์กรทำให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

SO (จุดแข็ง + โอกาส = พัฒนา/เพิ่ม/ขยาย)

- S5 O4 กำลังพลมีความรู้ความสามารถด้านการสารวัตรทหาร มีขวัญกำลังใจในการทำงานดี และมีระเบียบวินัยที่ดี ส่งผลให้ภารกิจที่ได้รับมอบหมายสำเร็จตามวัตถุประสงค์ การพัฒนาระบบราชการหรือพัฒนาอาวุธยุทโธปกรณ์ รวมถึงองค์ความรู้จะส่งผลดีให้กับจนท.ผู้ปฏิบัติงานและทำให้งานหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเกิดประสิทธิภาพ

WO (จุดอ่อน + โอกาส = ปรับปรุง/ส่งเสริม)

- W4 O4 บุคลากรในระดับปฏิบัติงาน ส่วนมากมีความรู้ความสามารถจำกัดในงานเฉพาะด้าน ไม่พร้อมทั้งระบบงานสมัยใหม่ที่ต้องการความรู้ความสามารถเชิงวิชาการ หากได้รับการพัฒนาระบบราชการหรือ กระบวนการทำงานเพิ่มเติมองค์ความรู้ หรือได้ศึกษาสายวิทยาการอื่น ๆ จะส่งผลดีให้กับองค์กรทำให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

อุปสรรค (T : Threats)

- T1 : สถานการณ์ด้านความมั่นคงมีผลกระทบต่อการรักษาความปลอดภัย
- T2 : มีข้อจำกัดด้านงบประมาณ
- T3 : ไม่ได้รับการพัฒนาระบบและอุปกรณ์ ให้ทันสมัย
- T4 : บุคลากรใน ทอ.ไม่ปฏิบัติตามระเบียบ วินัยฯ ของทหารที่กำหนดอย่างเคร่งครัด ต้องกวดขันอยู่เป็นประจำ
- T5 : เทคโนโลยีจากภายนอกส่งผลกระทบต่อหน่วยงาน เพราะทำให้ผู้ที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้องสามารถรู้ตำแหน่งที่ตั้งสำคัญทางทหาร

ST (จุดแข็ง + อุปสรรค = รักษาสถานภาพ)

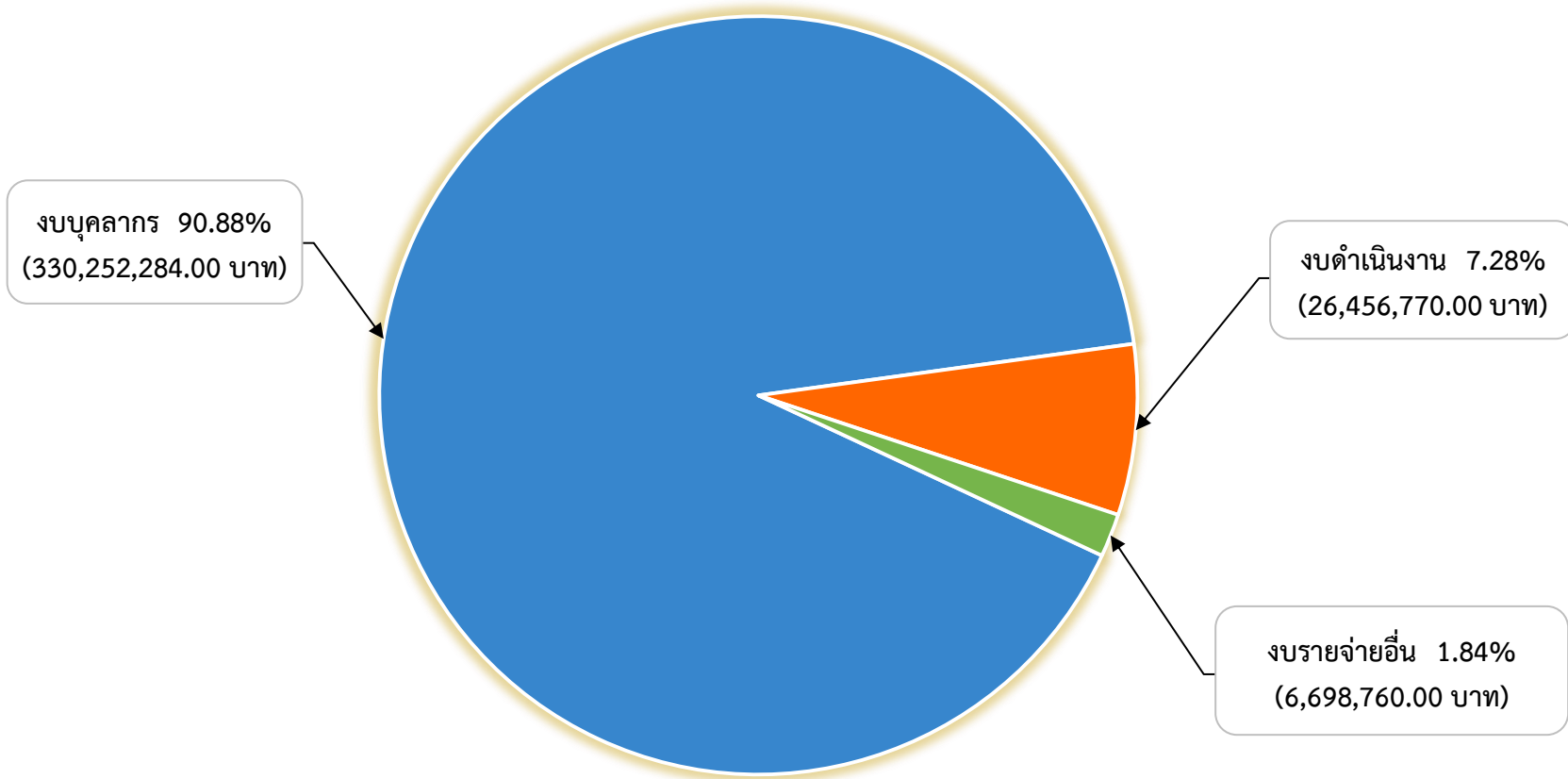
- S6 T3 จนท.มีทักษะในการทำงานประจำ เช่น การรักษาการณ์ การจราจร การอารักขาบุคคลสำคัญ การเรือนจำ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด หากได้รับการพัฒนาระบบและอุปกรณ์ในการปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีสื่อสารสนเทศให้ทันสมัยจะทำให้ภารกิจที่ได้รับมอบหมายสำเร็จ ทันตามระยะเวลาที่กำหนด

WT (จุดอ่อน + อุปสรรค = ลดทอน/ถอนตัว)

- W1 T1 บุคลากรในหน่วยงานมีไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติภารกิจ รวมถึงสถานการณ์ด้านความมั่นคงมีผลกระทบต่องค์กรในด้านการรักษาความปลอดภัย
- W2 T2 บุคลากรในหน่วยงานยังขาดองค์ความรู้ทำให้ขาดประสิทธิภาพในการทำงาน โครงการศึกษาของสายวิทยาการไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

สรุปประเด็นการพัฒนา (Grouping)	กลยุทธ์การพัฒนาจาก SWOT
ทบทวนและจัดทำแผนการบรรจุกำลังพล	บุคลากรในหน่วยงานมีไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติการกิจ จึงต้องมีการทบทวนและการจัดทำแผนการบรรจุกำลังพลให้เพียงพอ และเหมาะสมต่อการกิจที่รับผิดชอบ หรือที่ได้รับมอบหมาย
แผนงานโครงการในการขอรับงบประมาณ	การจัดทำแผนงานโครงการ ในการอบรมศึกษา หรือเพิ่มเติมองค์ความรู้เกี่ยวกับสายวิทยาการ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้กับ จนท.รวมถึงงบประมาณในการจัดหาอุปกรณ์ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
พัฒนาระบบเทคโนโลยี ให้ทันสมัย	ศึกษาดูงานเพื่อนำมาพัฒนาด้านเทคโนโลยี ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ให้ทันสมัยกับสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของงาน
กำหนดและทบทวนมาตรฐานงาน ที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงานหรือผู้เกี่ยวข้อง กำหนดและทบทวนเกี่ยวกับกระบวนการทำงาน หรือทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ได้ตามมาตรฐานงานที่กำหนด
ฝึกทบทวน การใช้อาวุธ หรือศึกษาดูงานหน่วยงาน ใน ทอ.หรือ นอก ทอ.	หน่วยและผู้เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานด้านการรักษาความปลอดภัย หรือที่ต้องใช้อาวุธในการปฏิบัติงาน จัดทำแผนและทบทวนการฝึกเพื่อให้เกิดความชำนาญ รวมถึงศึกษาดูงานเพื่อนำมาพัฒนาให้ทันตามภัยคุกคามสมัยใหม่
จัดโครงการอบรม เพื่อเพิ่มองค์ความรู้ให้กับ จนท. ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน	จัดทำแผนงานโครงการ หรืออบรมให้ความรู้กับจนท.เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน รวมถึงจนท.เกิดความมั่นใจ และมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

ผนวก ๒ สรุปงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ของหน่วยที่ได้รับการจัดสรร รวมทั้งสิ้น 363,407,814.00 บาท
โดยจำแนกตามประเภท งบรายจ่ายของส่วนราชการ ดังนี้



สรุป ณ วันที่ 30 พ.ย.68

ผนวก ๓ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วย



คำสั่งสำนักงานผู้บังคับทหารอากาศดอนเมือง

(เฉพาะ)

ที่ ๓๗/๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของ สน.ผบ.ตม.

เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติราชการของ สน.ผบ.ตม.เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนปฏิบัติการของ ทอ.และเจตนารมณ์ หรือ นโยบาย ผบ.ทอ.ตลอดจนแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ผู้มีตำแหน่งต่อไปนี้ เป็น คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของ สน.ผบ.ตม.

๑.๑ รอง ผบ.ตม.(๑)	เป็น ทน.คณะกรรมการ
๑.๒ ผบ.กรม สท.ทอ.สน.ผบ.ตม.	เป็น รอง ทน.คณะกรรมการ
๑.๓ ผอ.กรรป.ก.สน.ผบ.ตม.	เป็น คณะทำงาน
๑.๔ ผอ.กวก.สน.ผบ.ตม.	เป็น คณะทำงาน
๑.๕ รอง ผบ.กรม สท.ทอ.สน.ผบ.ตม.(๑)	เป็น คณะทำงาน
๑.๖ เสธ.กรม สท.ทอ.สน.ผบ.ตม.	เป็น คณะทำงาน
๑.๗ ทก.กยช.บก.สน.ผบ.ตม.	เป็น คณะทำงาน และเลขานุการ
๑.๘ ทก.กกบ.บก.สน.ผบ.ตม.	เป็น คณะทำงาน
๑.๙ ผบ.พัน.สท.ทอ.กรม สท.ทอ.สน.ผบ.ตม.	เป็น คณะทำงาน
๑.๑๐ ผบ.รจ.ทอ.สน.ผบ.ตม.	เป็น คณะทำงาน
๑.๑๑ รอง ทก.กยช.บก.สน.ผบ.ตม.	เป็น คณะทำงาน และ ผช.เลขานุการ
๑.๑๒ ทน.ผยฝ.กยช.บก.สน.ผบ.ตม.	เป็น คณะทำงาน
๑.๑๓ ทน.ผรก.สน.ผบ.ตม.	เป็น คณะทำงาน
๑.๑๔ ทน.ผกพ.บก.สน.ผบ.ตม.	เป็น คณะทำงาน
๑.๑๕ ทน.ผธก.บก.สน.ผบ.ตม.	เป็น คณะทำงาน
๑.๑๖ นทสส.สน.ผบ.ตม.	เป็น คณะทำงาน
๑.๑๗ นธน.สน.ผบ.ตม.	เป็น คณะทำงาน
๑.๑๘ นางป.สน.ผบ.ตม.	เป็น คณะทำงาน
๑.๑๙ ทน.นกก.ผกก.สน.ผบ.ตม.	เป็น คณะทำงาน
๑.๒๐ นยฝ.ผยฝ.กยช.บก.สน.ผบ.ตม.	เป็น คณะทำงาน และ ผช.เลขานุการ
๑.๒๑ นผค.ผผค.กยช.บก.สน.ผบ.ตม.	เป็น คณะทำงาน
๑.๒๒ จนท.ยฝ.ผยฝ.กยช.บก.สน.ผบ.ตม.	เป็น คณะทำงาน และ ผช.เลขานุการ

๒. คณะทำงาน...

- ๒ -

๒. คณะทำงานฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๒.๑ พิจารณา วางแผน ประสานงานเกี่ยวกับการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการของ สน.ผบ.คม.ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนปฏิบัติการของ ทอ.และเจตนารมณ์ หรือ นโยบาย ผบ.ทอ.ตลอดจน แผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ ดำเนินการ ควบคุม กำกับดูแล และติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการของ สน.ผบ.คม.ที่ได้กำหนดไว้ในข้อ ๒.๑ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒.๓ ทน.คณะทำงานฯ มีอำนาจในการแต่งตั้ง คณอก.ฯ คณะทำงาน หรือ জনท.เพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

๒.๔ รายงานผลการดำเนินงานของ คณะทำงานฯ นำเรียน ผบ.คม.ทราบ

๓. นขต.บก.สน.ผบ.คม.และ นขต.สน.ผบ.คม.ให้การสนับสนุน คณะทำงานฯ เมื่อได้รับการร้องขอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๘

พล.อ.ต.

(อนิรุทธิ์ รัฐพร)

ผบ.คม.

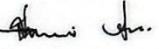
ผนวก ๔ แผนบริหารความเสี่ยงของหน่วย (แบบ R3) เฉพาะตัวชี้วัดการประเมินการปฏิบัติตามพันธกิจหรือยุทธศาสตร์ ทอ.ในคำรับรองการปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.

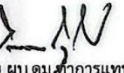
แบบ R3

ส่วนราชการ.....สน.สบ.ตม.....
 การระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
 สายวิทยาการด้าน.....สารวัตรทหาร.....หน่วยรับผิดชอบ.....กรปก.สน.สบ.ตม.....
 ระยะเวลา.....ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙.....

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ความสำเร็จในการถวายความปลอดภัย

ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	เป้าหมาย ของการจัดการความ เสี่ยง	ปี พ.ศ.๖๘		ปี พ.ศ.๖๙										ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. ช่วงเวลาที่รับผิดชอบ อาจจะกระชั้นชิดกับ ทั้งเวลาเสด็จทำให้ ไม่สามารถเคลื่อนย้าย รถออกได้ทัน	○	- จัด จนท.สท.ทอ. ควบคุม กำกับดูแล และอำนวยความสะดวก สวดก การจราจร บริเวณรถที่จอดเสีย	- สถาบันพระมหากษัตริย์ได้รับการ พิทักษ์รักษาเทิดทูน อย่างสมพระเกียรติ														สบ.กรม สท. ทอ.๑	

ผู้จัดทำ น.ต. 
 นายฝ.ผยฝ.กยช.บก.สน.สบ.ตม.(โทร.๒-๕๑๕๓)
 ๖๐ พ.ย.๖๘

ผู้อนุมัติ น.อ. 
 รอง ผบ.ตม.ท่าอากาศยาน
 สบ.ตม.
 ๖๔ พ.ย.๖๘

แบบ R3

ส่วนราชการ.....สน.ผบ.คณ.....
 การระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
 สายวิทยาการด้าน.....สารวัตรทหาร.....หน่วยรับผิดชอบ.....กรปภ.สน.ผบ.คณ.....
 ระยะเวลา.....ค.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙.....

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ร้อยละความพึงพอใจผู้มาติดต่อทำบัตรผ่านเข้า - ออก ของบุคคลและยานพาหนะในเขตพื้นที่กองทัพอากาศ

ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	เป้าหมาย ของการจัดการความ เสี่ยง	ปี พ.ศ.๖๘			ปี พ.ศ.๖๙							ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ		
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.			ส.ค.	ก.ย.
๑. ผู้ที่มีความประสงค์ ขอทำบัตรผ่านเข้าออก ทอ.กรอกข้อมูลไม่ ครบถ้วนชัดเจน, เอกสารประกอบการ ทำบัตรไม่ครบตามที่ กำหนด	C	- จัด จนทให้คำแนะนำ ในการกรอกข้อมูล เพื่อลดการผิดพลาดลง	- เพื่อให้ข้อมูลครบถ้วน													ผอ.กรปภ. สน.ผบ.คณ.	

แบบ R3

ส่วนราชการ.....สน.ผบ.คณ.....
 การระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
 สายวิทยาการด้าน.....สารวัตรทหาร.....หน่วยรับผิดชอบ.....กรปภ.สน.ผบ.คณ.....
 ระยะเวลา.....ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๔.....

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ความสำเร็จในการจับกุมเครือข่ายยาเสพติด

ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	เป้าหมาย ของการจัดการความ เสี่ยง	ปี พ.ศ.๖๔			ปี พ.ศ.๖๕							ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.			ส.ค.
๑. จบท.ศป.ปส.สน. ผบ.คณ.ขาดความรู้ ความเข้าใจในการ ปฏิบัติตามขั้นตอนที่ กฎหมายกำหนด	๐	- ส่ง จบท.ศป.ป ส.สน.ผบ.คณ.เข้ารับ การศึกษาหลักสูตรที่ เกี่ยวข้อง เพื่อให้ สามารถปฏิบัติได้ ตามขั้นตอนที่กฎหมาย กำหนด	- สามารถจับกุม เครือข่ายยาเสพติด ได้ตามขั้นตอนที่ กฎหมายกำหนด												ผบ.กรม สท. ทอ.ฯ	

ผู้จัดทำ ร.ต.

รอง ผบ.มว.ตทข.ร้อย.สวส.พัน.สท.ทอ.กรม สท.ทอ.สน.ผบ.คณ.(โทร.๒-๕๑๒๖)

๖๐ พ.ย.๖๔

ผู้อนุมัติ

น.อ.

รอง ผบ.คณ.ทำการแทน

ผบ.คณ.

๖๕ พ.ย.๖๔

แบบ R3

ส่วนราชการ.....สน.ผบ.ตม.....
 การระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
 สายวิทยาการด้าน.....สารวัตรทหาร.....หน่วยรับผิดชอบ.....รจ.ทอ.สน.ผบ.ตม.....
 ระยะเวลา.....ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๔.....

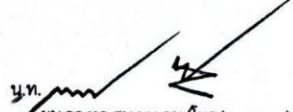
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ความสำเร็จในการรับส่งตัวผู้ต้องขัง

ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	เป้าหมาย ของการจัดการความ เสี่ยง	ปี พ.ศ.๖๔			ปี พ.ศ.๖๕								ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
๑. การชิงตัวผู้ต้องขัง ขณะควบคุมออกไปศาล	C	- กำหนดขอบเขต ข้อมูลข่าวสารที่ เกี่ยวข้องกับผู้ต้องขัง - จัดส่งเจ้าหน้าที่ผู้ คุมไปอบรมหลักสูตร ต่อสู้ป้องกันตัว	- เพื่อป้องกันข้อมูล รั่วไหลไปสู่บุคคล ภายนอก - เจ้าหน้าที่ผู้คุมมี ความรู้ ความสามารถ ในการระงับเหตุและ ป้องกันตัว	↔												ผบ.รจ.ทอ. สน.ผบ.ตม.	

- ๒ -

- ๒ -

ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	เป้าหมาย ของการจัดการความ เสี่ยง	ปี พ.ศ.๖๘			ปี พ.ศ.๖๙								ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
		- ประชุมจัดทำแผนเผชิญเหตุการณ์ซึ่งตัวผู้ต้องชั่งขณะควบคุมตัวออกไปศาล - จัดให้มีการซ้อมแผนการปฏิบัติในเหตุการณ์ซึ่งตัวประกัน	- เพื่อควบคุมเหตุที่จะเกิดและควบคุมสถานการณ์ได้ - สร้างความเข้าใจวิธีการปฏิบัติ เพื่อเพิ่มความชำนาญในการระงับเหตุ				↔									ผบ.รจ.ทอ. สน.ผบ.ตม.	

ผู้จัดทำ น.ท. 
 ผบ.รจ.ทอ.สน.ผบ.ตม.(โทร.๒-๘๗๙๔๑)
 ๖๐ พ.ย.๖๘

ผู้อนุมัติ น.อ. 
 รอง ผบ.ตม.ฝ่ายการแทน
 ผบ.ตม.
 ๖๙ พ.ย.๖๘

หมายเหตุ : หากมีการเปลี่ยนแปลงแบบฟอร์มหรือรูปแบบการจัดทำการบริหารความเสี่ยง นขต.ทอ.ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้ นขต.ทอ. ใช้แบบฟอร์มหรือรูปแบบฯ ตามที่ คณอก.บริหารความเสี่ยง ทอ.กำหนดในภาคผนวก ๔

การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินการ	กำลัง ดำเนินการ	สำเร็จ แล้ว	บันทึกหลักฐาน การดำเนินการ
การนำแผนปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.ไปจัดทำคำของบประมาณ	✓		
การส่งแผนปฏิบัติราชการ ฯ ให้ ยก.ทอ.และ สพร.ทอ.	✓		
การปรับแผนปฏิบัติราชการ ฯ หรือปรับตัวชี้วัดหลังจากหน่วย ได้รับงบประมาณ	✓		
การนำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ไปจัดทำคำรับรองการปฏิบัติ ราชการ นขต.ทอ.ประจำปี	✓		
การกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดและแผนงาน/โครงการ	✓		
การสื่อสารแผนปฏิบัติราชการ ฯ สู่บุคลากรในองค์กร (ทุกกลุ่ม)	✓		
ผู้รับผิดชอบกำหนดกิจกรรม/ขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงาน	✓		
กำหนดผู้รับผิดชอบในการบริหารยุทธศาสตร์ของหน่วย ตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ	✓		
ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๖ เดือน	✓		
ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๑๒ เดือน	✓		
บันทึกบทเรียนที่ได้รับจากการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ	✓		
นำบทเรียนที่ได้รับไปจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ฉบับต่อไป	✓		

