

ระเบียบกองทัพอากาศ
ว่าด้วยการพิจารณำาเห็จประจำปีของข้าราชการทหาร
พ.ศ.๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบกองทัพอากาศว่าด้วยการพิจารณำาเห็จประจำปีของข้าราชการทหาร ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น และสอดคล้องกับระเบียบกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการพิจารณำาเห็จประจำปีของข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๔๔ จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกองทัพอากาศว่าด้วยการพิจารณำาเห็จประจำปีของข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

๓.๑ ระเบียบกองทัพอากาศว่าด้วยการพิจารณำาเห็จประจำปีของข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๕๒

๓.๒ ระเบียบกองทัพอากาศว่าด้วยการพิจารณำาเห็จประจำปีของข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๓

๓.๓ ระเบียบกองทัพอากาศว่าด้วยการพิจารณำาเห็จประจำปีของข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๕

๓.๔ ระเบียบกองทัพอากาศว่าด้วยการพิจารณำาเห็จประจำปีของข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๘

๓.๕ ระเบียบกองทัพอากาศว่าด้วยการพิจารณำาเห็จประจำปีของข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๖๓

บรรดาระเบียบ หรือคำสั่งอื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

๔.๑ “การพิจารณำาเห็จประจำปี” หมายความว่า การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นบำาเห็จความชอบประจำปี ตามผลการปฏิบัติงานและผลสัมฤทธิ์ของงาน

๔.๒ “ข้าราชการทหาร” หมายความว่า ทหารประจำการ และข้าราชการกลาโหมพลเรือนที่บรรจุในตำแหน่งอัตราทหาร สังกัดกองทัพอากาศ

๔.๓ “ปี” หมายความว่า ...

๔.๓ “ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

๔.๔ “ครึ่งปีแรก” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม

๔.๕ “ครึ่งปีหลัง” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

๔.๖ “ครึ่งปีที่แล้วมา” หมายความว่า ระยะเวลาครึ่งปีแรกหรือครึ่งปีหลังที่ผ่านมาแล้วแต่กรณี เช่น การเลื่อนบำเหน็จประจำปี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ของปี ครึ่งปีที่แล้วมา หมายถึง ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน เป็นต้น

ข้อ ๕ ให้เจ้ากรมกำลังพลทหารอากาศ รักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการทหาร ให้เลื่อนปีละ ๒ ครั้ง ดังนี้

๖.๑ ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก เลื่อนวันที่ ๑ เมษายน ของปีที่ได้เลื่อน

๖.๒ ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง เลื่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีถัดไป

ข้อ ๗ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการทหารในแต่ละครั้ง ตามข้อ ๖ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาโดยรอบคอบและด้วยความเป็นธรรม โดยยึดหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ หรือหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๘ การพิจารณาบำเหน็จประจำปี ให้ผู้บังคับบัญชาและหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการทหาร ปีละ ๒ ครั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กองทัพอากาศกำหนด

ข้อ ๙ การพิจารณาผลการปฏิบัติงานและผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้นับช่วงเวลาการปฏิบัติราชการในครึ่งปีที่แล้วมาเป็นเกณฑ์ สำหรับผู้ที่ไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ให้นับช่วงเวลาการปฏิบัติงานในครึ่งปีที่แล้วมาเป็นเกณฑ์พิจารณาเช่นเดียวกัน เว้นแต่ผู้ที่บรรจุเข้ารับราชการใหม่ ให้นับช่วงเวลาการปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน เป็นเกณฑ์พิจารณา

ข้อ ๑๐ ข้าราชการทหารผู้ใดไปช่วยราชการในต่างกระทรวง ทบวง กรม หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่หรืองานพิเศษอื่นใด หรือลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ หรือการรับโอนข้าราชการต่างกระทรวง ทบวง กรม มารับราชการในกองทัพอากาศ ให้นำผลการปฏิบัติงานและผลสัมฤทธิ์ของงานในช่วงเวลาการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติงานของผู้นั้นทุกตำแหน่งและทุกแห่งในครึ่งปีที่แล้วมา มาประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๑๑ ผู้บัญชาการทหารอากาศ เป็นผู้สั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการทหาร และเมื่อได้ออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนแล้ว ให้กรมกำลังพลทหารอากาศส่งสำเนาคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการทหารขึ้นสัญญาบัตร ไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม จำนวน ๓ ชุด

ข้อ ๑๒ ให้หน่วย...

ข้อ ๑๒ ให้หน่วยขึ้นตรงกองทัพอากาศ ตรวจสอบความถูกต้องของคำสั่งดังกล่าวในข้อ ๑๑ เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับหน่วยของตน หากมีข้อความคลาดเคลื่อนไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง ให้หัวหน้าหน่วยมีอำนาจหน้าที่ทำการแทนและสั่งการในนามของผู้บัญชาการทหารอากาศ ออกคำสั่ง กองทัพอากาศแก้ไขให้ถูกต้อง แล้วส่งสำเนาคำสั่งให้กรมกำลังพลทหารอากาศ จำนวน ๒ ชุด ยกเว้นในกรณีที่มีการปรับเปลี่ยนโควตาการเลื่อนชั้นเงินเดือน เช่น การเปลี่ยนตัวข้าราชการทหารระหว่างผู้ที่ได้รับบำเหน็จ ครึ่งขั้น หรือหนึ่งขั้น หรือหนึ่งขั้นครึ่ง หรือไม่เลื่อนชั้นเงินเดือน หรือกรณีการพิจารณาบำเหน็จประจำปี ไม่ครบถ้วน ให้หน่วยรายงานขอแก้ไขเปลี่ยนแปลงไปยังกรมกำลังพลทหารอากาศ เพื่อดำเนินการให้ถูกต้อง และนำเรียนขออนุมัติผู้บัญชาการทหารอากาศ ออกคำสั่งแก้ไข

ข้อ ๑๓ ในระหว่างที่ยังไม่มีคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการทหารในแต่ละครั้ง หน่วยขึ้นตรง กองทัพอากาศที่เสนอบัญชีการเลื่อนชั้นเงินเดือน สามารถขอแก้ไขเปลี่ยนแปลงการเลื่อนชั้นเงินเดือน ข้าราชการทหารในสังกัดได้ หากมีความจำเป็นและมีเหตุผลอันสมควร โดยเสนอให้กรมกำลังพลทหารอากาศ ดำเนินการต่อไป

ข้อ ๑๔ การขอเลื่อนชั้นเงินเดือนนอกคราวการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนในแต่ละครั้ง หลังวันที่ ๑ เมษายน หรือหลังวันที่ ๑ ตุลาคม แล้วแต่กรณี เช่น การเลื่อนชั้นเงินเดือนของข้าราชการทหาร ที่รับเงินเดือนขั้นสูงสุดของระดับเงินเดือนที่ได้รับในขณะนั้น ซึ่งได้เลื่อนตำแหน่งใหม่ หรือผู้ที่รอมผลการศึกษา หรือผู้ที่ถูกสั่งพักราชการ เป็นต้น ให้กรมกำลังพลทหารอากาศพิจารณาดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ใน ระเบียบนี้ หรือหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เว้นแต่รายได้เป็นปัญหา ให้นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณา บำเหน็จประจำปีของกองทัพอากาศ เพื่อพิจารณา

ข้อ ๑๕ คณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จประจำปีของกองทัพอากาศ ประกอบด้วย

- | | | |
|-------|--|----------------------|
| ๑๕.๑ | รองผู้บัญชาการทหารอากาศ | เป็นประธานกรรมการ |
| ๑๕.๒ | ประธานคณะที่ปรึกษากองทัพอากาศ | เป็นรองประธานกรรมการ |
| ๑๕.๓ | ผู้ช่วยผู้บัญชาการทหารอากาศ
(สายงานยุทธบริการ) | เป็นกรรมการ |
| ๑๕.๔ | ผู้ช่วยผู้บัญชาการทหารอากาศ
(สายงานกิจการพิเศษ) | เป็นกรรมการ |
| ๑๕.๕ | เสนาธิการทหารอากาศ | เป็นกรรมการ |
| ๑๕.๖ | รองเสนาธิการทหารอากาศ
(สายงานกำลังพล) | เป็นกรรมการ |
| ๑๕.๗ | รองเสนาธิการทหารอากาศ
(สายงานการข่าว) | เป็นกรรมการ |
| ๑๕.๘ | รองเสนาธิการทหารอากาศ
(สายงานยุทธการ) | เป็นกรรมการ |
| ๑๕.๙ | รองเสนาธิการทหารอากาศ
(สายงานส่งกำลังบำรุง) | เป็นกรรมการ |
| ๑๕.๑๐ | รองเสนาธิการทหารอากาศ
(สายงานกิจการพลเรือนและกิจการพิเศษ) | เป็นกรรมการ |

๑๕.๑๑	เจ้ากรมกำลังพลทหารอากาศ	เป็นกรรมการ
๑๕.๑๒	ปลัดบัญชาทหารอากาศ	เป็นกรรมการ
๑๕.๑๓	เจ้ากรมจเรทหารอากาศ	เป็นกรรมการ
๑๕.๑๔	ผู้อำนวยการสำนักงานพระธรรมนูญ ทหารอากาศ	เป็นกรรมการ
๑๕.๑๕	ผู้อำนวยการสำนักการปกครองและพัฒนา กำลังพล กรมกำลังพลทหารอากาศ	เป็นกรรมการ และเลขานุการ
๑๕.๑๖	ผู้อำนวยการกองการปกครอง สำนักการปกครองและพัฒนา กำลังพล กรมกำลังพลทหารอากาศ	เป็นกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕.๑๗	รองผู้อำนวยการกองการปกครอง สำนักการปกครองและพัฒนา กำลังพล กรมกำลังพลทหารอากาศ	เป็นกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการ ตามข้อ ๑๕ มีหน้าที่ดังนี้

๑๖.๑ พิจารณาบำเหน็จประจำปีของข้าราชการทหาร ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์
ที่ทางราชการกำหนด

๑๖.๒ พิจารณาบำเหน็จประจำปีที่ค้างจากการพิจารณาครั้งก่อน ๆ กับให้เสนอ
ข้อคิดเห็นที่ควรแก้ไข และกำหนดหลักเกณฑ์ปลีกย่อยเพิ่มเติมได้ตามที่เห็นสมควร

หมวด ๒

หลักเกณฑ์การพิจารณาไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน

ข้อ ๑๗ ข้าราชการทหารที่จะไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๑๗.๑ ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์การพิจารณาได้เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น ตามข้อ ๑๙
หรือหนึ่งขั้น ตามข้อ ๒๐ หรือหนึ่งขั้นครึ่ง ตามข้อ ๒๒

๑๗.๒ มีความประพฤติเป็นที่เสื่อมเสียแก่ทางราชการหรือหมู่คณะ หรือนำความ
เดือดร้อนยุ่งยากมาสู่ผู้บังคับบัญชา

๑๗.๓ ถูกลงทัณฑ์หรือลงโทษตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๑๘.๒

๑๗.๔ กระทำความผิด บกพร่องในหน้าที่ หรือมีความประพฤติส่อเจตนาไปในทาง
เกียจคร้าน ซึ่งผู้บังคับบัญชาหรือคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จประจำปีของกองทัพอากาศ เห็นสมควรไม่ให้
เลื่อนขั้นเงินเดือน

ข้อ ๑๘ ข้าราชการทหารที่จะไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามข้อ ๑๗ แบ่งออกเป็น ๒ กรณี
ดังนี้

๑๘.๑ กรณีไม่ได้กระทำความผิด มีดังนี้

๑๘.๑.๑ ในครึ่งปีที่แล้วมา มีเวลาปฏิบัติราชการน้อยกว่า ๔ เดือน

๑๘.๑.๒ มีผลการปฏิบัติงานไม่อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน

๑๘.๑.๓ ผู้ที่สอบตก ...

๑๘.๑.๓ ผู้ที่สอบตก หรือไม่ได้ผล หรือไม่ผ่าน หรือพ้นจากการศึกษาก่อนจบ
หลักสูตรเนื่องจากสาเหตุใด ๆ ที่มีใช้ความประพฤติในลักษณะขาดความรับผิดชอบต่อการศึกษาของตนเอง

๑๘.๑.๔ ในครั้งที่แล้วมา ลากิจเกิน ๒๓ วันทำการ

๑๘.๑.๕ ในครั้งที่แล้วมา ลาป่วยเกิน ๖๐ วันทำการ

๑๘.๒ กรณีกระทำความผิด และให้ส่งฉบับจำนวนปีรับราชการแต่ละชั้นยศและจำนวน
ปีรับราชการรวมในการครองยศ มีดังนี้

๑๘.๒.๑ ผู้ที่กระทำความผิดตามที่กำหนดไว้ในผนวกท้ายระเบียบนี้
ไม่ว่าจะถูกลงทัณฑ์หรือไม่ก็ตาม

๑๘.๒.๒ ผู้ที่ถูกลงทัณฑ์กัก หรือขัง หรือจำขัง

๑๘.๒.๓ ผู้ที่สอบตก หรือไม่ได้ผล หรือไม่ผ่าน หรือพ้นจากการศึกษาก่อนจบ
หลักสูตรเนื่องจากความประพฤติในลักษณะขาดความรับผิดชอบต่อการศึกษาของตนเอง

๑๘.๒.๔ ผู้ที่ถูกสอบสวนทางวินัย หรือคดีอาญา หรือถูกฟ้องหรือต้องหาว่า
กระทำความผิดในคดีอาญา เมื่อคดีถึงที่สุดแล้วมีความผิด เว้นแต่ความผิดอันได้กระทำโดยประมาทหรือความผิด
ลหุโทษ

หมวด ๓

หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน

ข้อ ๑๙ หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนครั้งขึ้น

ข้าราชการทหารซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้ง จะต้อง
เป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๑๙.๑ ในครั้งที่แล้วมา ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยความสามารถและด้วยความ
อุตสาหะ จนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาและหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายได้พิจารณา
ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามข้อ ๘ แล้วเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่สมควรจะได้เลื่อนชั้นเงินเดือนครั้งขึ้น

๑๙.๒ ในครั้งที่แล้วมา จนถึงวันออกคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือน ต้องไม่ถูกลงทัณฑ์กัก
หรือขัง หรือจำขัง ในกรณีความผิดตามที่กำหนดไว้ในผนวกท้ายระเบียบนี้

๑๙.๓ ในครั้งที่แล้วมา จนถึงวันออกคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือน ต้องไม่ถูกศาลพิพากษา
ในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือผลประโยชน์ของทางราชการ ซึ่งมีใช้
ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ในกรณีที่ผู้ใดอยู่ในหลักเกณฑ์ที่สมควรได้เลื่อนชั้นเงินเดือน และได้ถูกงดเลื่อน
ชั้นเงินเดือนเพราะถูกสั่งลงทัณฑ์หรือถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในกรณีนั้นมาแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชา
เลื่อนชั้นเงินเดือนประจำครั้งปีต่อไปให้ผู้นั้น ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม ของครั้งปีที่จะได้เลื่อน
เป็นต้นไป

๑๙.๔ ในครั้งที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่า ๒ เดือน

๑๙.๕ ในครั้งที่แล้วมา ต้องไม่ขาดราชการ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๑๙.๖ ในครั้งที่แล้วมา ผู้ที่บรรจุเข้ารับราชการใหม่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ
มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน การนับเวลาราชการให้นับเป็นเดือน ถ้าบรรจุเข้ารับราชการในเดือนใด
ให้นับเป็น ๑ เดือนในเดือนนั้น

๑๙.๗ ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ ๖ เดือน โดยมีวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน แต่ไม่รวมถึงวันลาตามข้อบังคับกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการลา ดังต่อไปนี้

๑๙.๗.๑ ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ราชอาณาจักรซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

๑๙.๗.๒ ลาคลอดบุตร ไม่เกิน ๙๐ วัน

๑๙.๗.๓ ลาป่วย ไม่เกิน ๖๐ วันทำการ

๑๙.๗.๔ ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือ ในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่

๑๙.๗.๕ ลาพักผ่อน

๑๙.๗.๖ ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

การนับจำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน สำหรับวันลากิจให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ ๒๐ หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น

ข้าราชการทหารซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นในแต่ละครั้ง นอกจากจะต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนครั้งขึ้น ตามข้อ ๑๙ แล้ว จะต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการดังต่อไปนี้

๒๐.๑ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดีเด่น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันก่อให้เกิด ประโยชน์และผลดียิ่งต่อทางราชการและสังคม จนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

๒๐.๒ ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์ สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่มหรือได้ รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

๒๐.๓ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราบตร้าเสี่ยงอันตรายมากหรือมีการ ต่อสู้ที่เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

๒๐.๔ ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่ง จนเกิดประโยชน์ต่อ ทางราชการเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

๒๐.๕ ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตร้าเหน็ดเหนื่อย ยากลำบาก เป็นพิเศษ และงานนั้นได้ผลดียิ่ง เป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

๒๐.๖ ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการกิจการอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จ เป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ

๒๐.๗ ในครึ่งปีที่แล้ว ต้องไม่มาทำงานสาย โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๒๐.๘ ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องมีวันลาไม่เก็นดังต่อไปนี้

๒๐.๘.๑ ลากิจ ไม่เกิน ๑๒ วันทำการ

๒๐.๘.๒ ลาป่วย ไม่เกิน ๓๐ วันทำการ

ข้อ ๒๑ ในการพิจารณา...

ข้อ ๒๑ ในการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนให้กับข้าราชการทหารครึ่งขั้น ตามข้อ ๑๙ และหนึ่งขั้น ตามข้อ ๒๐ ให้ผู้บังคับบัญชาและหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย นำผลการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการ ตามข้อ ๘ มาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พุทธกรรมกรรมมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตน เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการทหาร และข้อควรพิจารณาอื่น ๆ ของผู้นั้นด้วย

ข้อ ๒๒ ในกรณีที่ข้าราชการทหารได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือนในครั้งแรกไม่ถึงหนึ่งขั้น ถ้าการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนในครั้งปีหลัง ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาผลการปฏิบัติงานในครั้งแรกกับใน ครั้งปีหลังรวมกันแล้วเห็นว่ามีความมาตรฐานสูงกว่าที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นสำหรับปีนั้น ก็ให้เลื่อนชั้นเงินเดือนรวมทั้งปีของผู้นั้นเป็นจำนวนหนึ่งขั้นครึ่งได้ แต่ผลการปฏิบัติงานในรอบปีของผู้นั้น จะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการดังต่อไปนี้

๒๒.๑ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันก่อให้เกิด ประโยชน์และผลดีต่อทางราชการและสังคม

๒๒.๒ ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์ สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ

๒๒.๓ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราบตร้าเสี่ยงอันตราย หรือมีการต่อสู้ ที่เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิต

๒๒.๔ ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่ที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่ง จนเกิดประโยชน์ต่อ ทางราชการ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

๒๒.๕ ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตร้าเหน็ดเหนื่อย ยากลำบาก และงานนั้นได้ผลดีเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

๒๒.๖ ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำกิจการอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จ เป็นผลดีแก่ประเทศชาติ

สำหรับผู้ไปศึกษาทั้งในและนอกกองทัพอากาศ โดยใช้เวลาราชการตลอดระยะเวลา การไปศึกษา หากมีเวลาปฏิบัติงานในครั้งแรกไม่ถึง ๖ เดือน ไม่ให้ขอหนึ่งขั้นครึ่งในครั้งปีหลัง

ข้อ ๒๓ ในกรณีที่ข้าราชการทหารผู้ใดมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในหลักเกณฑ์ที่ควรจะได้รับ การเลื่อนชั้นเงินเดือนในครั้งแรกเป็นจำนวนหนึ่งขั้น ตามข้อ ๒๐ แต่ไม่อาจส่งเลื่อนชั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นให้ได้ เพราะมีข้อจำกัดเกี่ยวกับจำนวนเงินที่จะใช้เลื่อนชั้นเงินเดือนของส่วนราชการนั้น ถ้าในการพิจารณาเลื่อนชั้น เงินเดือนในครั้งปีหลัง ข้าราชการทหารผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในหลักเกณฑ์ได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้น เงินเดือนหนึ่งขั้นอีก และไม่มีข้อจำกัดเกี่ยวกับจำนวนเงินที่จะใช้เลื่อนชั้นเงินเดือนในคราวนั้น ผู้บัญชาการ ทหารอากาศจะพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนรวมทั้งปีของผู้นั้นเป็นจำนวนสองขั้นได้

ข้อ ๒๔ ข้าราชการทหารที่จะต้องพ้นจากราชการไปเพราะเกษียณอายุตามกฎหมายว่าด้วย บำเหน็จบำนาญข้าราชการ เพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ ให้เลื่อนชั้นเงินเดือนได้ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ของครั้งปีหลังที่จะเกษียณอายุราชการ

ข้อ ๒๕ ในกรณี...

ข้อ ๒๕ ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนชั้นเงินเดือนให้กับข้าราชการทหารผู้ใด แต่ผู้นั้นได้ตายในหรือหลังวันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม หรือออกจากราชการไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หลังวันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ก่อนที่จะมีคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนในแต่ละครั้ง ผู้บัญชาการทหารอากาศจะส่งเลื่อนชั้นเงินเดือนให้ผู้นั้นย้อนหลังไปถึงวันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม ของครั้งปีที่จะได้เลื่อนนั้นได้ แต่ถ้าผู้นั้นได้พ้นจากราชการเพราะเกษียณอายุตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการไปก่อนที่จะมีคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือน เพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ ผู้บัญชาการทหารอากาศ จะส่งเลื่อนชั้นเงินเดือนให้ผู้นั้นย้อนหลังไปถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของครั้งปีสุดท้ายที่จะได้เลื่อนนั้นก็ได้

ข้อ ๒๖ ข้าราชการทหารผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะเลื่อนชั้นเงินเดือนได้ครั้งขึ้น ตามข้อ ๑๙ เนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ การลา หรือการมาทำงานสาย ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนชั้นเงินเดือนให้โดยมีเหตุผลเป็นกรณีพิเศษ ให้หัวหน้าหน่วยขึ้นตรงกองทัพอากาศ นำเรียนผู้บัญชาการทหารอากาศ เพื่อพิจารณาอนุมัติให้เลื่อนชั้นเงินเดือนเป็นการเฉพาะรายได้

ข้อ ๒๗ ข้าราชการทหารผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะเลื่อนชั้นเงินเดือนได้ตามระเบียบนี้ แต่ผู้บัญชาการทหารอากาศพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนชั้นเงินเดือนให้โดยมีเหตุผลเป็นกรณีพิเศษ ให้เสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม เพื่อพิจารณาอนุมัติให้เลื่อนชั้นเงินเดือนเป็นการเฉพาะรายได้

ข้อ ๒๘ ข้าราชการทหารที่อยู่ในตำแหน่งประจำส่วนราชการที่ไม่จำกัดชั้นยศและจำนวนหรือตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ หรือตำแหน่งสำรองราชการ ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนได้เพียงขั้นสูงสุดของระดับเงินเดือนที่ได้รับในขณะนั้น โดยให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ หรือหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๒๙ ข้าราชการทหารต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตรที่เลื่อนฐานะขึ้นเป็นชั้นสัญญาบัตร ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน ดังนี้

๒๙.๑ ผู้ที่เลื่อนฐานะขึ้นเป็นชั้นสัญญาบัตรโดยไม่มีคุณวุฒิในครั้งปีใด ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนได้

๒๙.๒ ผู้ที่เลื่อนฐานะขึ้นเป็นชั้นสัญญาบัตรโดยมีคุณวุฒิในครั้งปีใด หากได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากเดิมตามคุณวุฒิ ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนได้ต่อเมื่อมีเวลารับราชการในตำแหน่งอัตราใหม่ในครั้งปีที่แล้วมานไม่น้อยกว่า ๔ เดือน ส่วนผู้ที่ไม่ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากเดิม ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนได้เช่นเดียวกับผู้ที่เลื่อนฐานะขึ้นเป็นชั้นสัญญาบัตรโดยไม่มีคุณวุฒิ

ข้อ ๓๐ การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนของข้าราชการทหารที่ย้ายสังกัด

๓๐.๑ ผู้ที่ย้ายสังกัดในวันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม แล้วแต่กรณี ให้หน่วยต้นสังกัดใหม่ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนของปีที่แล้วมา ตามผลการพิจารณาของหน่วยต้นสังกัดเดิม

๓๐.๒ ผู้ที่ย้ายสังกัดในระหว่างครั้งปีแรกหรือครั้งปีหลัง ให้หน่วยต้นสังกัดใหม่ นำผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาของผู้นั้นจากหน่วยต้นสังกัดเดิม มาประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๓๑ การพิจารณา...

ข้อ ๓๑ การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนของข้าราชการทหารที่ไปศึกษาเพิ่มเติมในสถานศึกษาภายในประเทศ ให้ปฏิบัติดังนี้

๓๑.๑ ผู้ที่ทางราชการส่งไปศึกษา

๓๑.๑.๑ ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนได้ไม่เกินครั้งละครึ่งขั้น โดยให้นำผลการศึกษามาประกอบการพิจารณาด้วย เว้นแต่ผู้ที่ศึกษาในหลักสูตรหลัก หากสอบตก หรือไม่ได้ผล หรือไม่ผ่าน หรือพ้นจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตรโดยมิใช่ความจำเป็นของทางราชการ ให้พิจารณาไม่เลื่อนชั้นเงินเดือนในครั้งปีที่แล้วมา

๓๑.๑.๒ ผู้ที่พ้นจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตร หากเนื่องมาจากการเจ็บป่วย โดยตนเองมิได้ก่อขึ้น และแพทย์ของกองทัพอากาศไม่น้อยกว่า ๓ คน ได้ตรวจรับรองแล้วว่าป่วยจนไม่สามารถศึกษาต่อไปได้ ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนได้ไม่เกินครึ่งขั้น

๓๑.๑.๓ หลักสูตรการศึกษาใดจะถือว่าเป็นหลักสูตรหลัก ให้กรมกำลังพลทหารอากาศ เป็นผู้พิจารณากำหนด

๓๑.๒ ผู้ที่ขออนุญาตลาไปศึกษาในเวลาราชการ ให้รอการเลื่อนชั้นเงินเดือนไว้ก่อน จนกว่าจะกลับมารับราชการต่อไป จึงให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนที่รอไว้ไม่เกินครั้งละครึ่งขั้น โดยให้นำผลการศึกษามาประกอบการพิจารณาด้วย หากผลการศึกษาในครั้งปีใด สอบตก หรือไม่ได้ผล หรือไม่ผ่าน หรือพ้นจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตรโดยมิใช่ความจำเป็นของทางราชการ ให้พิจารณาไม่เลื่อนชั้นเงินเดือนในครั้งปีที่แล้วมา

ข้อ ๓๒ ข้าราชการทหารที่ไปศึกษา ตามข้อ ๓๑ หากการศึกษานั้นมีโอกาสที่จะได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ และผู้นั้นแจ้งความจำนงว่าไม่ขอรับการเลื่อนชั้นเงินเดือนระหว่างที่ศึกษาอยู่ ก็ให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตั้งแต่วันที่รับราชการในตำแหน่งหน้าที่หลักที่ต้องใช้วิชาชีพนั้น

ข้อ ๓๓ การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนของข้าราชการทหารที่ไปศึกษาเพิ่มเติมในสถานศึกษาต่างประเทศ ให้ปฏิบัติดังนี้

๓๓.๑ ผู้ที่ทางราชการส่งไปศึกษา

๓๓.๑.๑ ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนได้ไม่เกินครั้งละครึ่งขั้น โดยให้นำผลการศึกษามาประกอบการพิจารณาด้วย เว้นแต่ผู้ที่ศึกษาในหลักสูตรหลัก หากสอบตก หรือไม่ได้ผล หรือไม่ผ่าน หรือพ้นจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตรโดยมิใช่ความจำเป็นของทางราชการในครั้งปีใด ให้พิจารณาไม่เลื่อนชั้นเงินเดือนในครั้งปีที่แล้วมา

๓๓.๑.๒ ผู้ที่พ้นจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตร หากเนื่องมาจากการเจ็บป่วย โดยตนเองมิได้ก่อขึ้น และแพทย์ได้ตรวจรับรองแล้วว่าป่วยจนไม่สามารถศึกษาต่อไปได้ กับให้ผู้มีหน้าที่ดูแลนักเรียนในต่างประเทศที่ผู้ไปเข้ารับการศึกษายุ่่นั้นเป็นผู้รับรองว่าป่วยจนไม่สามารถศึกษาต่อไปได้ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนได้ไม่เกินครึ่งขั้น

๓๓.๑.๓ หลักสูตรการศึกษาใดจะถือว่าเป็นหลักสูตรหลัก ให้กรมกำลังพลทหารอากาศ เป็นผู้พิจารณากำหนด

๓๓.๒ ผู้ที่ขอ...

๓๓.๒ ผู้ที่ขออนุญาตลาไปศึกษา ให้รอกการเลื่อนชั้นเงินเดือนไว้ก่อนจนกว่าจะกลับมา
รับราชการต่อไป จึงให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนที่รอไว้ไม่เกินครั้งละครึ่งขั้น หากผลการศึกษาในครึ่งปีใด
สอบตก หรือไม่ได้ผล หรือไม่ผ่าน หรือพ้นจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตรโดยมิใช่ความจำเป็นของทางราชการ
ให้พิจารณาไม่เลื่อนชั้นเงินเดือนในครึ่งปีที่ผ่านมา

๓๓.๓ ผู้ที่ทางราชการส่งไปศึกษา ตามข้อ ๓๓.๑ และผู้ที่ขออนุญาตลาไปศึกษา
ตามข้อ ๓๓.๒ ถ้าการศึกษาไม่สำเร็จตามระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติไว้เดิม ให้พิจารณาไม่เลื่อนชั้นเงินเดือนในครึ่งปี
ที่ผ่านมาของปีการศึกษาสุดท้าย เว้นแต่ได้รับอนุมัติขยายเวลาการศึกษา ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนจาก
ผลการศึกษาในแต่ละครึ่งปีที่ได้รับอนุมัติขยายระยะเวลาการศึกษา

ข้อ ๓๔ การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนของข้าราชการทหารที่ถูกสอบสวนทางวินัย
หรือคดีอาญา หรือถูกฟ้องหรือต้องหาว่ากระทำความผิดในคดีอาญา

๓๔.๑ ผู้ที่ถูกสอบสวนทางวินัย

๓๔.๑.๑ กรณีที่มีได้ถูกสั่งพักราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาเลื่อนชั้นเงินเดือนได้
เมื่อการสอบสวนเสร็จสิ้นปรากฏว่าได้กระทำความผิด ให้งดเลื่อนชั้นเงินเดือนในครึ่งปีที่มีการสอบสวนเสร็จสิ้น

๓๔.๑.๒ กรณีที่ถูกสั่งพักราชการ

๓๔.๑.๒.๑ ในระหว่างพักราชการ ให้รอกการเลื่อนชั้นเงินเดือน
ไว้ก่อน

๓๔.๑.๒.๒ การสอบสวนเสร็จสิ้นปรากฏว่าไม่ได้กระทำความผิด
และผู้บังคับบัญชาได้สั่งให้กลับคืนตำแหน่งหรือเทียบเท่าตั้งแต่วันสั่งพักราชการ

การเลื่อนชั้นเงินเดือนในครึ่งปีที่ถูกสั่งพักราชการ
ถ้ามีเวลารับราชการนับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันสั่งพักราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน
แล้วแต่กรณี ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนเช่นเดียวกับข้าราชการทหารทั่วไป

การเลื่อนชั้นเงินเดือนในครึ่งปีที่กลับเข้ารับราชการ
ถ้ามีเวลารับราชการนับตั้งแต่วันกลับเข้ารับราชการถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม หรือวันที่ ๓๐ กันยายน ไม่น้อยกว่า
๔ เดือน แล้วแต่กรณี ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนเช่นเดียวกับข้าราชการทหารทั่วไป

๓๔.๑.๒.๓ การสอบสวนเสร็จสิ้นปรากฏว่าได้กระทำความผิด
และผู้บังคับบัญชาได้สั่งให้กลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง ให้งดเลื่อนชั้นเงินเดือนในครึ่งปีที่ถูกสั่ง
พักราชการ สำหรับการเลื่อนชั้นเงินเดือนในครึ่งปีที่กลับเข้ารับราชการ ถ้ามีเวลารับราชการนับตั้งแต่วันกลับ
เข้ารับราชการถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม หรือวันที่ ๓๐ กันยายน ไม่น้อยกว่า ๔ เดือน แล้วแต่กรณี ให้พิจารณา
เลื่อนชั้นเงินเดือนได้ไม่เกินครึ่งขั้น

๓๔.๒ ผู้ที่ถูกสอบสวน...

๓๔.๒ ผู้ที่ถูกสอบสวนทางคดีอาญา หรือถูกฟ้องหรือต้องหาว่ากระทำความผิด
ในคดีอาญา

๓๔.๒.๑ กรณีที่มีได้ถูกสั่งพักราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนชั้น
เงินเดือนได้ และเมื่อการสอบสวนเสร็จสิ้นหรือคดีถึงที่สุดแล้ว ปรากฏว่าได้กระทำความผิด หรือแม้ไม่ได้ความว่า
ได้กระทำความผิดแต่มีมลทินหรือมีหมอง ให้งดเลื่อนชั้นเงินเดือนในครั้งปีที่มีการสอบสวนเสร็จสิ้นหรือคดีถึงที่สุด
เว้นแต่ความผิดอันได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือความผิดที่กระทำด้วยความจำเป็น บันดาล
โทษ หรือเพื่อป้องกันสิทธิของตนเองหรือของผู้อื่น ซึ่งไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ถ้าศาลรอกการ
กำหนดโทษ หรือกำหนดโทษแต่รอกการลงโทษไว้ หรือลงโทษจำคุกและปรับแต่โทษจำคุกให้ยก หรือลงโทษจำคุก
และปรับแต่โทษจำคุกให้รอกการลงโทษไว้ และความผิดนั้นมิได้มีส่วนแห่งการกระทำความผิดหรือมีการกระทำ
อย่างอื่นซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์การงดเลื่อนชั้นเงินเดือนตามที่ส่วนราชการกำหนด ผู้บังคับบัญชาจะพิจารณาเลื่อน
ชั้นเงินเดือนให้ก็ได้

๓๔.๒.๒ กรณีที่ถูกสั่งพักราชการ

๓๔.๒.๒.๑ ในระหว่างพักราชการ ให้รอกการเลื่อนชั้นเงินเดือน
ไว้ก่อน

๓๔.๒.๒.๒ เมื่อการสอบสวนเสร็จสิ้นหรือคดีถึงที่สุดแล้วปรากฏว่า
ไม่ได้กระทำความผิดและไม่มีมลทินหรือมีหมอง และผู้บังคับบัญชาได้สั่งให้กลับคืนตำแหน่งเดิมหรือเทียบเท่า
ตั้งแต่วันสั่งพักราชการ ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนเช่นเดียวกับข้อ ๓๔.๑.๒.๒

๓๔.๒.๒.๓ เมื่อการสอบสวนเสร็จสิ้นหรือคดีถึงที่สุดแล้วปรากฏว่า
ไม่ได้ความว่าได้กระทำความผิดแต่มีมลทินหรือมีหมอง และผู้บังคับบัญชาได้สั่งให้กลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่
ออกคำสั่ง ให้งดเลื่อนชั้นเงินเดือนในครั้งปีที่ถูกสั่งพักราชการ สำหรับการเลื่อนชั้นเงินเดือนในครั้งปี que สั่งให้กลับ
เข้ารับราชการ ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนเช่นเดียวกับข้อ ๓๔.๑.๒.๒ วรรคสาม

๓๔.๒.๒.๔ เมื่อการสอบสวนเสร็จสิ้นหรือคดีถึงที่สุดแล้วปรากฏว่า
ได้กระทำความผิด แต่ศาลรอกการกำหนดโทษ หรือกำหนดโทษแต่รอกการลงโทษไว้ หรือลงโทษจำคุกและปรับ
แต่โทษจำคุกให้ยก หรือลงโทษจำคุกและปรับแต่โทษจำคุกให้รอกการลงโทษไว้ และความผิดนั้นไม่เกี่ยวกับการ
การปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือผลประโยชน์ของทางราชการ และผู้บังคับบัญชาได้สั่งให้กลับเข้ารับราชการตั้ง
วันที่ออกคำสั่ง ให้งดเลื่อนชั้นเงินเดือนตั้งแต่ครั้งปีที่ถูกสั่งพักราชการ สำหรับการเลื่อนชั้นเงินเดือนในครั้งปี
ที่กลับเข้ารับราชการ ถ้ามีเวลารับราชการตั้งแต่วันกลับเข้ารับราชการถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม หรือวันที่
๓๐ กันยายน ไม่น้อยกว่า ๔ เดือน แล้วแต่กรณี ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนได้ไม่เกินครึ่งขั้น

ข้อ ๓๕ ข้าราชการทหารที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน ให้พิจารณาเลื่อน
ชั้นเงินเดือนได้เพียงขั้นสูงสุดของระดับเงินเดือนที่ได้รับในขณะนั้น

ข้อ ๓๖ ข้าราชการทหารที่ไปปฏิบัติราชการ ณ หน่วยใด ถึงวันที่ ๑ มีนาคม หรือวันที่
๑ กันยายน แล้วแต่กรณี ที่มีการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนในแต่ละครั้ง หน่วยนั้นจะต้องพิจารณาเลื่อนชั้น
เงินเดือนให้ในแต่ละครั้งตามโควตาของหน่วย

ข้อ ๓๗ การพิจารณา...

ข้อ ๓๗ การพิจารณาบำเหน็จประจำปีหนึ่งชั้นและหนึ่งชั้นครึ่ง ให้คิดโควตาตามร้อยละของจำนวนคนของหน่วยขึ้นตรงกองทัพอากาศ ถ้ามีเศษให้ตัดทิ้ง (ไม่ให้ปัดเศษ)

ข้อ ๓๘ การขอเลื่อนชั้นเงินเดือนในโควตาส่วนกลางของกองทัพอากาศ ให้พิจารณาดังนี้

๓๘.๑ การพิจารณาให้แก่ข้าราชการทหารที่ปฏิบัติงานให้กับผู้บังคับบัญชาชั้นสูงตามจำนวนโควตาที่กำหนดไว้ในบัญชี ๑ ทำระเบียบนี้

๓๘.๒ พิจารณาให้แก่ข้าราชการทหารที่ปฏิบัติงานให้กับคณะกรรมการหรือโครงการต่าง ๆ และอื่น ๆ ทั้งภายในและภายนอกกองทัพอากาศ โดยให้เป็นไปตามจำนวนโควตาที่กำหนดไว้ในบัญชี ๒ ทำระเบียบนี้

ข้อ ๓๙ การรวมยอดกำลังพลเพื่อคำนวณโควตาการเลื่อนชั้นเงินเดือน ให้ตัดยอดกำลังพลดังต่อไปนี้ออก

๓๙.๑ ข้าราชการทหารที่ไปปฏิบัติราชการนอกหน่วยต้นสังกัด

๓๙.๒ ข้าราชการทหารที่ถูกส่งพักราชการ

๓๙.๓ ข้าราชการทหารที่ไปศึกษาเพิ่มเติมในสถานศึกษานอกกองทัพอากาศ ทั้งในและต่างประเทศ โดยใช้เวลาราชการตลอดระยะเวลาการศึกษา

หมวด ๔

การจัดทำและการเสนอบัญชีบำเหน็จประจำปี

ข้อ ๔๐ ให้กรมกำลังพลทหารอากาศพิจารณากำหนดแบบบัญชีต่าง ๆ เพื่อใช้ประกอบในการพิจารณาบำเหน็จประจำปีของข้าราชการทหาร ตามความเหมาะสม

ข้อ ๔๑ ในการพิจารณาบำเหน็จประจำปี ให้หน่วยขึ้นตรงกองทัพอากาศจัดทำและเสนอบัญชีบำเหน็จประจำปีของข้าราชการทหารในสังกัด ตามแบบบัญชีที่กรมกำลังพลทหารอากาศกำหนดในข้อ ๔๐ และเสนอถึงกรมกำลังพลทหารอากาศ ภายในวันที่ ๑ มีนาคม หรือวันที่ ๑ กันยายน แล้วแต่กรณี

หมวด ๕

เบ็ดเตล็ด

ข้อ ๔๒ ข้าราชการลาโหมพลเรือนที่ออกไปรับราชการทหารกองประจำการ แล้วขอกลับเข้ารับราชการใหม่ ต้องมีเวลารับราชการในปีที่บรรจุถึงวันที่มีการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนไม่น้อยกว่า ๔ เดือน จึงจะได้รับพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน

ข้อ ๔๓ การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน และการเสนอบัญชีต่าง ๆ ให้ถือเป็นความลับจะเปิดเผยมิได้ จนกว่าจะมีคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนเสร็จสิ้นแล้ว

หมวด ๖ ...

หมวด ๖
บทเฉพาะกาล

ข้อ ๔๔ ข้าราชการทหารซึ่งอยู่ในเกณฑ์ปลดออกจากราชการตามระเบียบกองทัพอากาศ
ว่าด้วยการพิจารณาบำเหน็จประจำปีของข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๕๒ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ก่อนระเบียบนี้
ประกาศใช้ ซึ่งยังไม่มีคำสั่งปลดออกจากราชการ ให้หน่วยขึ้นตรงกองทัพอากาศดำเนินการปลดออกจากราชการ
ตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงกลาโหมกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗

(ลงชื่อ) พลอากาศเอก พันธุ์ภักดี พัฒนกุล
(พันธุ์ภักดี พัฒนกุล)
ผู้บัญชาการทหารอากาศ

การแจกจ่าย

- ผบ.ทอ., รอง ผบ.ทอ., ปช.คปช.ทอ., ผช.ผบ.ทอ.(สายงานยุทธบริการ), ผช.ผบ.ทอ.(สายงานกิจการพิเศษ),
เสธ.ทอ., หน.คณะ ผสธ.ประจำผู้บังคับบัญชา, ปช.พิเศษ ทอ., รอง เสธ.ทอ.(กพ.), รอง เสธ.ทอ.(ขว.),
รอง เสธ.ทอ.(ยก.), รอง เสธ.ทอ.(กบ.), รอง เสธ.ทอ.(กร., กษ), สน.ผบ.ทอ., สน.รอง ผบ.ทอ., สน.ปช.คปช.ทอ.,
สน.ผช.ผบ.ทอ., สน.เสธ.ทอ., สน.รอง เสธ.ทอ., สน.ปช.ทอ., สน.ผทค.ทอ., ศปก.ทอ., นขต.บก.ทอ.และ นขต.ทอ.
- จก.กพ.ทอ., รอง จก.กพ.ทอ., ผอ.สนพ.กพ.ทอ., ผอ.สปป.กพ.ทอ., รอง ผอ.สนพ.กพ.ทอ., รอง ผอ.สปป.กพ.ทอ.,
และ ผสธ.ประจำ กพ.ทอ.
- นขต.กพ.ทอ., นขต.สนพ.กพ.ทอ.และ นขต.สปป.กพ.ทอ.

สำเนาถูกต้อง

(ลงชื่อ) น.อ.อารักษ์ แก้วทอง
(อารักษ์ แก้วทอง)
ผอ.กปค.สปป.กพ.ทอ.

๑๑ ม.ค.๖๗

น.ต.กิตติศักดิ์ ฯ พิมพ์/ทาน
น.ท.หญิง รังสิมาภรณ์ ฯ ตรวจ

ผนวก

ประกอบระเบียบกองทัพอากาศว่าด้วยบำเหน็จประจำปีของข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้กระทำความผิดกรณีดังต่อไปนี้ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน

๑. ความผิดเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ
 - ๑.๑ ผู้ที่ไปปฏิบัติราชการสนามหรือปฏิบัติราชการนอกหน่วยต้นสังกัด แล้วถูกส่งตัวกลับเนื่องจากมีความผิดหรือบกพร่องในกรณีต่าง ๆ
 - ๑.๒ ขาดการอบรมศีลธรรมโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
 - ๑.๓ ไม่เอาใจใส่ในการปกครองดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาจนมีเรื่องเสียหายร้ายแรงเกิดขึ้น
 - ๑.๔ บกพร่องต่อหน้าที่การเงินหรือในการจัดซื้อจัดหาของใช้ในราชการ
 - ๑.๕ ผู้ที่เข้ารับการฝึกงานในหน้าที่แล้วสอบตก
 - ๑.๖ ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งทางราชการหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง
 - ๑.๗ เกี่ยวข้องกับยาเสพติด (ติดยาเสพติดหรือมีไว้ในครอบครองเพื่อเสพหรือเพื่อจำหน่าย)
 - ๑.๘ มาทำงานสายโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ตั้งแต่ ๕ ครั้งขึ้นไป
๒. ความผิดเกี่ยวกับความประพฤติ
 - ๒.๑ เป็นผู้มึนเมาแล้วถูกฟ้องร้องจนเกิดความยุ่งยาก หรืออาจจะทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง ของหน่วยต้นสังกัด
 - ๒.๒ ปล่อยปละละเลยให้บุคคลในครอบครัวประพฤติตนไม่เหมาะสม หรือมีพฤติกรรมในทางชองโจรหรือเกี่ยวกับยาเสพติดในบ้านพักอาศัยของทางราชการ
 - ๒.๓ ไม่ปฏิบัติตามสัญญาที่ให้ไว้กับทางราชการเกี่ยวกับการยืมเงิน (ไม่ใช่หนี้ตามกฎหมาย) ทั้งที่ทางราชการได้แจ้งเตือนไปแล้ว
๓. ความผิดเกี่ยวกับการดื่มสุรา
 - ๓.๑ ดื่มสุราหรือเมาสุราในเวลาราชการ
 - ๓.๒ เมาสุราในที่ชุมชนสาธารณะจนเกิดเรื่องเสียหาย หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ
๔. ความผิดเกี่ยวกับอาวุธยุทโธปกรณ์
 - ๔.๑ ยิงปืนในที่สาธารณะก่อให้เกิดความเดือดร้อนหรือเสียหายแก่บุคคลอื่น
 - ๔.๒ ประมาทเลินเล่อ ทำให้อาวุธหรือยุทโธปกรณ์ของทางราชการซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบหายไป หรือนำไปใช้โดยไม่ได้รับอนุญาต

หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น โควตาส่วนกลางกองทัพอากาศ ให้แก่ข้าราชการทหารที่ปฏิบัติงานให้กับผู้บังคับบัญชา
ในครึ่งปีแรก และครึ่งปีหลัง

ลำดับ	ตำแหน่ง	จำนวนผู้ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ในแต่ละโควตาของผู้บังคับบัญชา			
		นาวาอากาศเอก ถึง นาวาอากาศเอก อัตราเงินเดือน นาวาอากาศเอกพิเศษ	นาวาอากาศตรี ถึง นาวาอากาศโท	เรืออากาศตรี ถึง เรืออากาศเอก	นายทหาร ประทวน
๑	ผู้บัญชาการทหารอากาศ	ตามความเหมาะสม	ตามความเหมาะสม	ตามความเหมาะสม	ตามความเหมาะสม
๒	รองผู้บัญชาการทหารอากาศ	๔	๔	๑	๕
๓	ประธานคณะที่ปรึกษากองทัพอากาศ	๓	๒	๑	๕
๔	ผู้ช่วยผู้บัญชาการทหารอากาศ (สายงานยุทธบริการ)	๔	๔	๑	๕
๕	ผู้ช่วยผู้บัญชาการทหารอากาศ (สายงานกิจการพิเศษ)	๔	๔	๑	๕
๖	เสนาธิการทหารอากาศ	๔	๔	๑	๕
๗	หัวหน้าคณะนายทหารฝ่ายเสนาธิการประจำผู้บังคับบัญชา	๒	๒	๑	๓
๘	ที่ปรึกษาพิเศษกองทัพอากาศ	๑	๑	๑	๒
๙	รองเสนาธิการทหารอากาศ (สายงานกำลังพล)	๑	๒	๑	๓
๑๐	รองเสนาธิการทหารอากาศ (สายงานการข่าว)	๑	๒	๑	๓
๑๑	รองเสนาธิการทหารอากาศ (สายงานยุทธการ)	๑	๒	๑	๓
๑๒	รองเสนาธิการทหารอากาศ (สายงานส่งกำลังบำรุง)	๑	๒	๑	๓
๑๓	รองเสนาธิการทหารอากาศ (สายงานกิจการพลเรือนและกิจการพิเศษ)	๑	๒	๑	๓

หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น โควตาส่วนกลางกองทัพอากาศ ให้แก่ข้าราชการทหารที่ปฏิบัติงานให้กับคณะกรรมการและโครงการต่าง ๆ ในครึ่งปีแรก และครึ่งปีหลัง

ลำดับ	- คณะกรรมการ - โครงการต่าง ๆ - อื่น ๆ	จำนวนผู้ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ในแต่ละโควตา		หมายเหตุ
		เรืออากาศตรี ถึง นาวาอากาศเอก อัตราเงินเดือน นาวาอากาศเอกพิเศษ	นายทหาร ประทวน	
อันดับ ๑				
๑	ผู้ได้รับพระราชทานเหรียญกล้าหาญ หรือมีความดีความชอบประจักษ์ทั่วไป ในระดับกองทัพอากาศขึ้นไป	คณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จประจำปีของกองทัพอากาศ พิจารณาตามความเหมาะสมแล้วแต่กรณี		โควตาของนายทหาร สัญญาบัตร ที่ได้รับการจัดสรร
๒	จิตอาสา ๙๐๔	๓	-	มากกว่า ๑ คน ให้พิจารณา
๓	ครูการบิน	๓	-	เลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ให้แก่
๔	อาจารย์ที่ทำหน้าที่ปกครองบังคับบัญชา และผู้ทำหน้าที่ปกครองบังคับบัญชา			นายทหารสัญญาบัตรชั้นยศ
	๔.๑ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ	๕	-	นาวาอากาศเอก ถึง
	๔.๒ โรงเรียนนายเรืออากาศนวมินทกษัตริยาธิราช	๓	-	นาวาอากาศเอก อัตราเงินเดือน
๕	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติราชการตามแผนเพื่อความมั่นคงของประเทศ	๓	๓	นาวาอากาศเอกพิเศษ
๖	คณะกรรมการบริหารนิรภัยการบินกองทัพอากาศ	๓	๓	ได้ไม่เกิน ๑ คน
๗	คณะกรรมการบริหารนิรภัยภาคพื้นกองทัพอากาศ	๒	๓	
๘	ศูนย์บรรเทาสาธารณภัยกองทัพอากาศ	๒	๓	
๙	คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลการพัฒนาระบบกำลังพลสำรอง ของกองทัพอากาศ	๒	๒	
๑๐	คณะกรรมการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุระดับกองทัพอากาศ	๒	๒	
๑๑	คณะกรรมการสอบสวนอุบัติเหตุภาคพื้นระดับกองทัพอากาศ	๒	๒	

ลำดับ	- คณะกรรมการ - โครงการต่าง ๆ - อื่น ๆ	จำนวนผู้ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ในแต่ละโควตา		หมายเหตุ
		เรืออากาศตรี ถึง นาวาอากาศเอก อัตราเงินเดือน นาวาอากาศเอกพิเศษ	นายทหาร ประทวน	
อันดับ ๒				
๑	คณะกรรมการกีฬากองทัพอากาศ	๒	๒	โควตาของนายทหาร สัญญาบัตร ที่ได้รับการจัดสรร มากกว่า ๑ คน ให้พิจารณา เลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ให้แก่ นายทหารสัญญาบัตรชั้นยศ นาวาอากาศเอก ถึง นาวาอากาศเอก อัตราเงินเดือน นาวาอากาศเอกพิเศษ ได้ไม่เกิน ๑ คน
๒	คณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จประจำปีของกองทัพอากาศ	๒	๒	
๓	คณะกรรมการบ้านพักอาศัยกองทัพอากาศ	๒	๒	
๔	คณะกรรมการอำนวยการสโมสรทหารอากาศดอนเมือง	๒	๒	
๕	คณะกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอตส์ของกองทัพอากาศ	๒	๒	
๖	คณะกรรมการพิจารณาการย้ายและการเลื่อนตำแหน่งนายทหารสัญญาบัตร เข้าดำรงตำแหน่งอัตรา นาวาอากาศตรี ถึง นาวาอากาศเอก อัตราเงินเดือนนาวาอากาศเอกพิเศษ	๒	๒	
๗	คณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารกองทัพอากาศ	๒	๒	
๘	คณะกรรมการส่งเสริมขวัญและวินัยกำลังพลของกองทัพอากาศ	๒	๒	
๙	คณะกรรมการรับสมัครและสอบคัดเลือกบุคคลพลเรือน เข้าเป็นนักเรียนจ่าอากาศ	๒	๒	
๑๐	คณะกรรมการรับสมัครและสอบคัดเลือกบุคคลพลเรือน เข้าเป็นนักเรียนเตรียมทหารในส่วนของกองทัพอากาศ	๒	๒	
๑๑	คณะกรรมการอำนวยการขับเคลื่อนกองทัพอากาศ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรม และกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ	๒	๒	
๑๒	คณะกรรมการอำนวยการคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการในกองทัพอากาศ	๒	๒	
๑๓	สภาการศึกษากองทัพอากาศ	๒	๒	
๑๔	คณะกรรมการทรัพยากรกองทัพอากาศ	๒	๒	
๑๕	คณะกรรมการติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ	๒	๒	
๑๖	คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกองทัพอากาศ	๒	๒	
๑๗	คณะกรรมการพิจารณามลทินหรือมีวัมของระดับกองทัพอากาศ	๒	๒	

ลำดับ	- คณะกรรมการ - โครงการต่าง ๆ - อื่น ๆ	จำนวนผู้ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ในแต่ละโควตา		หมายเหตุ
		เรืออากาศตรี ถึง นาวาอากาศเอก อัตราเงินเดือน นาวาอากาศเอกพิเศษ	นายทหาร ประทวน	
อันดับ ๓				
๑	คณะกรรมการจัดงานกาชาดกองทัพอากาศ	๑	๒	โควตาของนายทหาร
๒	คณะกรรมการบริหารงานพระมหาธาตุเจดีย์	๑	๒	สัญญาบัตร ที่ได้รับการจัดสรร
๓	คณะกรรมการอำนวยการจัดคอนเสิร์ตทัฟฟ้าคู่ไทยเพื่อ "ชัยพัฒนา"	๑	๒	มากกว่า ๑ คน ให้พิจารณา
๔	สมาคมแม่บ้านทหารอากาศ	๑	๒	เลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ให้แก่
๕	ศูนย์ศิลปาชีพบางไทร	๑	๒	นายทหารสัญญาบัตรชั้นยศ
๖	มูลนิธิสายใจไทย	๑	๒	นาวาอากาศเอก ถึง
๗	สถาบันวิจัยจุฬาภรณ์	๑	๒	นาวาอากาศเอก อัตราเงินเดือน
๘	สำนักนายกรัฐมนตรี	๑	๒	นาวาอากาศเอกพิเศษ
๙	ศอญ.จอส.พระราชทาน	๑	๒	ได้ไม่เกิน ๑ คน

ลำดับ	- คณะกรรมการ - โครงการต่าง ๆ - อื่น ๆ	จำนวนผู้ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ในแต่ละโควตา		หมายเหตุ
		เรืออากาศตรี ถึง นาวาอากาศเอก อัตราเงินเดือน นาวาอากาศเอกพิเศษ	นายทหาร ประทวน	
อันดับ ๔				
๑	คณะกรรมการหรือโครงการต่าง ๆ หรือกรณีพิเศษอื่น ๆ ที่จะขอในโควตา	๑	๒	
๒	ส่วนกลางของกองทัพอากาศ จะต้องชี้แจงผลงานในรอบปีด้วย	๑	๒	
๓	โดยให้คณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จประจำปีของกองทัพอากาศ	๑	๒	
๔	พิจารณาตามความเหมาะสม	๑	๒	
๕		๑	๒	
๖		๑	๒	
๗		๑	๒	
๘		๑	๒	
๙		๑	๒	
๑๐		๑	๒	

หมายเหตุ ๑. การพิจารณาบำเหน็จประจำปีโควตาส่วนกลางในบัญชี ๑ และ ๒ สามารถเปลี่ยนโควตาขอ ๑ ชั้น ได้ดังนี้

๑.๑ การเปลี่ยนโควตาจากกลุ่มชั้นยศสูงไปให้กลุ่มชั้นยศต่ำ ให้เปลี่ยนจำนวนโควตาในอัตราส่วน ๑ ต่อ ๑

๑.๒ การเปลี่ยนโควตาจากกลุ่มชั้นยศต่ำไปให้กลุ่มชั้นยศสูง ให้เปลี่ยนจำนวนโควตาในอัตราส่วน ๒ ต่อ ๑

๒. โควตาส่วนกลาง เมื่อจัดสรรให้กับผู้บังคับบัญชาตามบัญชี ๑ แล้ว ในกรณีที่มีโควตาเหลือไม่เพียงพอที่จะจัดสรรในบัญชี ๒ ทั้งหมดให้นำมาเฉลี่ยในโควตาที่จัดสรรไว้ในบัญชี ๒ ตามลำดับ ดังนี้

กลุ่มอันดับ ๑ ได้รับส่วนเฉลี่ยร้อยละ ๔๐

กลุ่มอันดับ ๒ ได้รับส่วนเฉลี่ยร้อยละ ๓๐

กลุ่มอันดับ ๓ ได้รับส่วนเฉลี่ยร้อยละ ๒๐

กลุ่มอันดับ ๔ ได้รับส่วนเฉลี่ยร้อยละ ๑๐

๓. คณะกรรมการหรือโครงการที่ไม่มีผลการปฏิบัติในปีใด ให้งดขอบำเหน็จประจำปีในโควตาส่วนกลางของกองทัพอากาศในปีนั้น